

# 敏捷革命：提升个人创造力与企业效率的全新协作模式



提升个人创造力与企业效率的全新协作模式

〔美〕杰夫·萨瑟兰(Jeff Sutherland)著 谢思婧译

“管理学的诺贝尔奖”Scrum创始人代表作品 如何用20%的时间创造80%的价值  
微信、京东、华为、通用电气、Twitter都在践行的项目管理方法

S C R U M

[敏捷革命：提升个人创造力与企业效率的全新协作模式 下载链接1](#)

著者:[美] 杰夫 · 萨瑟兰

出版者:中信出版社

出版时间:2017-4

装帧:精装

isbn:9787508671437

有一种神奇的项目管理方法：

张小龙用它来开发QQ邮箱，管理微信团队；

京东、华为、中兴都在进行内部学习；

HBO的热剧《硅谷》将它搬上荧幕

通用电气利用它加速实现了“数字行业公司”的转型

Twitter利用它来开发各项新功能

它帮助美国国家公共广播电台创新节目

助力美国联邦调查局开发虚拟案件档案系统

这套方法就叫作Scrum，被誉为“管理学的诺贝尔奖”，在全球掀起了一场敏捷革命。

---

1. “Scrum之父”萨瑟兰博士精华作品。

Scrum被誉为“管理学的诺贝尔奖”，在全球掀起了一场敏捷革命，微信、京东、华为、通用电气、Twitter、FBI一致采用的管理方法。本书由Scrum创始人写就，深入浅出地讲解了敏捷管理的精髓。

2. 改变未来工作的高效管理方法。

敏捷是一场关于适者生存的进化。未来工作的复杂性和创新性都会有巨大的提升，从而对于团队的定义、时间的规划、效率的测算，以及产品价值的发掘都会有颠覆性的改变。《敏捷革命》指导你如何用新型管理方式，适应未来，并且提升组织绩效，发挥个人创造力。

3. 全球顶级企业实干派与管理研究者一致推崇的管理变革。

《精益创业》作者埃里克·莱斯、Twitter首席技术官亚当·梅辛格、哈佛商学院教授竹内弘高等众多大咖推荐。Twitter首席技术官直言：“我在Twitter大大小小的开发项目中都采用了Scrum。”

“关于敏捷开发我特别希望大家能够多去做一些尝试……敏捷带来一个最好的心理感受是什么呢？我们今天可以想一些与众不同的点子，然后我们可以很快就看到效果，因为我们可以很快把它上线了，然后可以去验证，如果不对就下线，如果还有改进余地，下一个星期再去改它……这是一个能够持续实现你的想法的过程。”

——张小龙

---

在项目管理中，我们通常会制定好详细的计划，对每一个阶段都进行严格的评审，当前一阶段的工作完成得足够好，才进入下一步。这种流程进度缓慢，开发过程往往滞后于计划，造成预算超支。并且最终制造出的产品也可能不符合用户变化的需求，或已经跟不上技术的发展。

为了规避这些缺陷，萨瑟兰博士发明了Scrum方法。与自上而下的命令式工作流程不同

, Scrum是一套具有不断进化与自我修正能力的系统，让团队像机器人一样根据外界反馈进行调整。这套系统强调团队的高度透明性及密切的协同作业，通过精简内部成员之间的信息流，提高效率，实现高水平的业绩。

Scrum不仅是科技行业开发新软件和新产品的主要方式，还能够帮助你的公司改变固有的工作方式、创新方式、规划方式以及思考方式。

作者介绍:

杰夫·萨瑟兰 (Jeff Sutherland)

Scrum发明者与共同创造人，被誉为“Scrum之父”，《敏捷宣言》起草人之一。

萨瑟兰毕业于西点军校，曾作为美国空军战斗机飞行员，完成过100次飞越北部越南的作战任务。1972年，萨瑟兰获得斯坦福大学统计学硕士学位。1980年，他获得科罗拉多大学的生物统计学博士学位。1983年，萨瑟兰进入中洲计算机服务公司，该公司为150家银行提供技术服务，他负责研发ATM网络技术。萨瑟兰还先后担任了11家软件公司的首席执行官和首席技术官，积累了丰富的项目管理经验。2006年，他成立了自己的公司Scrum, Inc.，提供Scrum管理方法的培训服务。

目录: 前言

第一章 世界的运作方式已经打破

21世纪的商业竞争超级激烈，对于任何一项具有复杂性和创新性的活动而言，肯定有一种不同的工作方法。公司只有两个选择：要么改变，要么倒闭。

第二章 Scrum的由来

Scrum是橄榄球比赛术语，在一个杰出团队中，所有队员在球场上四处移动，劲往一处使，把球在团队内部来回传接。

第三章 聚焦团队，而非个人

提升团队业绩比提升个人业绩的影响要大得多，团队是Scrum赖以落实的基础。

第四章 以周期性的视角看待时间

Scrum的一个重要意义就是改变你对时间的看法。每一个周期都是开启全新任务、寻求改善的机会。

第五章 浪费是一种犯罪

很多公司85%的努力是不需要做的，事实上，在他们已经完成的任何一项工作中，只有1/6是有价值的。

第六章 务实规划，拒绝空想

很多人把计划放在第一位，但地图不是真实地貌。在项目执行的过程中不应该刻板地遵循计划，而要及时调整和改进。

第七章 把快乐转化为更高的绩效

人们当前是否快乐，在很大程度上与他们对未来的预期有关。员工是否快乐，是预测公司未来业绩的指标。

第八章 找到最有价值的20%

一个产品80%的价值来自20%的功能，Scrum的魔力就在于能帮你把价值最高、风险最低的事项置于最优先的位置。

第九章 未来我们如何工作

如同工业领域的很多创新一样，管理架构的创新也能产生强大的影响力。Scrum能最大化地提升人的自由与创造力，可以说是一种变革世界的力量。

致谢

附录 Scrum实践步骤

• • • • • (收起)

## 标签

项目管理

管理

敏捷开发

敏捷

管理学

商业

方法论

好书，值得一读

## 评论

书是本好书，但定位有点奇怪。本书并不是讲Scrum的参考书，而是Scrum之父以一个讲故事的方式，娓娓道来Scrum的由来，并逐步推进的过程。书中包含了作者的哲学，如果能从哲学入手，能学到不少东西。但，本书绝对不是一本操作手册，不是操作手册，不是操作手册！另外，中信出版社的译者，把Scrum翻译成司克兰是什么意思！脑子抽了么？

---

考过PMP项目管理很久，实际工作中经常发现PMP的流程效果不好，读完此书才清楚瀑布式的项目管理的缺陷在哪儿，计划永远跟不上变化，这是常态，想靠完美规划规避变化是不可能的。Scrum才是有效应对变化的项目管理方法论。

-----  
最后三分之一有点水

-----  
项目管理方面的敏捷管理，故事太多太多，始终在讲道理+举例子，丝毫没有实操，这难道不违背scrum的基本逻辑么...评分那么高是为毛

-----  
充满浪费概念与口号，落地指导接近零：这本书本身就是对其理念的背叛与谋杀

-----  
基本上是一本故事书。

-----  
我不是原教旨主义者，但关于Scrum这件事，真的推荐读一读Scrum创造者写的书，里面结合了很多作者的过往经历，从中能看到许多以前忽视的细节和背后的深意，另外本书的附录是一份快速Scrum指南

-----  
这么多年来我觉得是真的比较务实的一本书了，做了不少笔记。相对于很多敏捷方面的书，即有例子又有反思。还是很不错的。

-----  
不就是动态流程管理嘛，光看“本章要点”和书末总结都嫌啰嗦。

-----  
很多已经在实践中使用了，废话太多，至少能减少一半的页数

-----  
比只讲 Scrum 的书都要有意思，原来跟丰田的PDCA渊源颇深，知其所以然的讲述很难得。

-----  
十多年前第一次接触 Scrum，看 Scrum 和敏捷宣言的发起人充满幽默感的介绍 Scrum 引入到各行各业，很有趣。这也是一本“反甘特图”的书:)

主要说明了scrum的来源和科学思考，侧重讲why和what，不是实操手册略显啰嗦，举例子有点多和杂。可以结合实操手册看看。个人觉得scrum最大的作用是给每个成员明确目标感，不断修正目标感的过程，有了目标做事情就有动力和专注了。上班路上网易蜗牛阅读看的，有些章节啰嗦掠过，希望蜗牛阅读能导出我的划过的笔记，能让我保存在豆瓣上

## 扩展敏捷应用于商业、公益项目

Scrum扫盲入门，几个不错的工具和理念值得尝试：沟通饱和度；人类不擅长评估时间，用1358  
13区分难度；敏捷三问+日报；减少多线程切换；从用户故事视角写待办事项……

As某领导said 转型第一步是洗脑 这本书在洗脑方面确实做的很好

## 略读

这是本故事汇，不是实操手册。

对于Scrum算是了解的 对于Jeff之前真心不了解  
现在终于知道猪肉为什么好吃了，挺好

人一天能做的明智决定是有限的（看网页里面的内容也算做决定）#所以犯错都在晚上  
吗#当然适当休息和能量补充会恢复，所以冲动前吃颗糖果也许有用哈哈哈，干货部分  
基本是之前看过的慢思考和自控力的结合，可以作者放了大量例子在前面，导致前面的  
可读性很弱，差点弃了～还好坚持到第五章了

[敏捷革命：提升个人创造力与企业效率的全新协作模式 下载链接1](#)

## 书评

这是一个并不陌生的奇怪现象：很多人明知道一些工作方法效率非常低，浪费人力物力、缺乏人性、令人沮丧，却依然坚持这么做。而那些顶尖公司的管理者，却总能在第一时间找出前进路上的问题所在，准确地抓住问题的主要矛盾，并以迅雷不及掩耳的速度“一招制敌”……杰夫·萨瑟...

---

今天这本书叫做《Scrum敏捷革命》，作者是美国的杰夫·萨瑟兰写的，他曾是一名优秀的空军战斗机飞行员，这本书主要就是讲了一个执行力。  
作者发明的这种敏捷管理方法，与传统自上而下的命令式工作流程不同的是，它能够不断的进化跟自我修正。很多时候我们的执行力，是在上...

---

前言 P05 持续改善、最低限度可行产品 第一章  
拟定计划是有用的，盲目跟随计划是愚蠢的。检验与调整。不改变，就等死。  
快快失败，才能速速改正。 P14瀑布法  
专案开始（发现）业务需求（设计）技术设计（开发）编码和测试（测试）客户批准及实施 P18 Scrum争球 管理团队对于...

---

原创 精进学思行 精进学思行 今天  
本周公司正式开工，我也尝试了一周远程办公，从个人感受讲，我感觉这周的工作效率以及和团队同事沟通，比在公司的时候更高。一个重要的原因是，我们基于TAPD（Tencent Agile Product Developmetn）进行了更好的工作协作和沟通，这里不是为这个...

---

作者杰夫·萨瑟兰是美国空军飞行员，后攻读了斯坦福大学统计学硕士学位，科罗拉多大学生物统计学博士学位，之后服务于计算机和软件公司，积累了丰富的项目经验，于是嘞，总结出敏捷项目管理的方法，就开了家公司提供敏捷管理的培训服务。这本不能算是实践手册，它是scrum方法的...

---

直到2005年之前，大多数软件开发项目都是采用“瀑布法”。作者萨瑟兰在1993年发明了一套新的软件开发方法，即Scrum。Scrum源自日本的“丰田生产系统”（Toyota Production System）和美国空军的OODA循环理论。

我们之所以都认为工作应该通过某种方式去完成，只是因为别人就是...

在工作中，多数人都只是一个被动的执行者。比如，现在让你调查北京市近期卖了多少小龙虾，没有人告诉你为什么要做这件事，你可能会理解偏差，以至于提供错误的数据，甚至对于领导指派给你这种“毫无意义”的工作感到不满。

如果换个说法：作为水产供应商，我想要了解近三个月...

本文关键词：Scrum、冲刺、变革、行动力 预计阅读时间：4分钟

“要让别人知道你做了什么事情，而不是你被称作什么。”这句话务实有效，又难上加难。我自己还有另一个版本的说法：“别聊故事，说说怎么干。”

《敏捷革命》这本书基本上也没讲什么“故事”，直接捞干的，告诉你团...

商业的本质就是效率，包括创新的效率、生产的效率、迭代的效率、资金的效率等等。长久以来，提高效率的方法大多以命令和控制为主，科学管理、过程控制等管理技术就是其中的代表。

传统的“甘特图”比较直观地展现了这种模式，首先定义并解释了每一件必须做的事情，然后以环环相...

文/初晓

对于任何企业来说，效率始终是第一位的。高效能够节省时间，缩短项目进程，快速的回笼资金，进入下一个项目。这是任何企业皆知的道理，但在现实中，这却是一个不容易控制的问题。在企业中，员工虽然是团队中的一员，但同时也是独立的个体，若是不能处理好这其中的关系...

[敏捷革命：提升个人创造力与企业效率的全新协作模式 下载链接1](#)