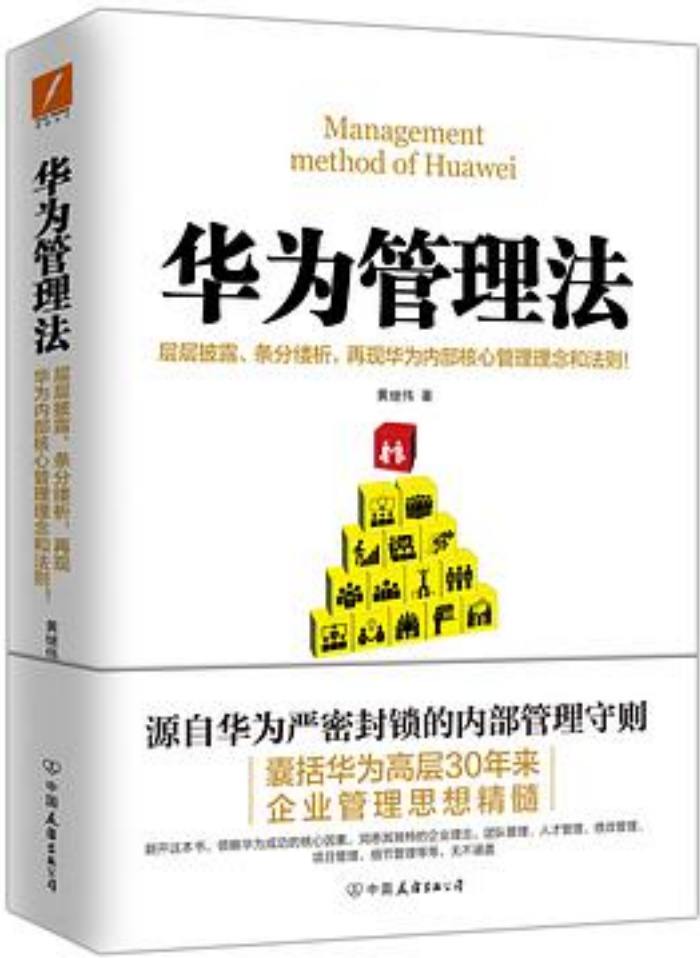


# 华为管理法



[华为管理法 下载链接1](#)

著者:黄继伟

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2017-5-1

装帧:平装

isbn:9787505739789

源自华为严密封锁的内部管理守则

## 囊括华为高层30年来企业管理思想精髓

翻开这本书，领略华为成功的核心因素，洞悉其独特的企业理念，团队管理、人才管理、绩效管理、项目管理、细节管理等等，无不涵盖

在互联网和移动互联网甚嚣尘上，百度、腾讯、阿里巴巴三大巨头你争我夺的商界，华为的存在显得有些孤独清冷。然而这个不在聚光灯之下的巨头却在不断壮大、飞速发展的状态下走过了近30年的时间。从一个只有6个人，注册资金2万元的小公司，发展到拥有17万名员工，营业额达5200亿的超级巨头。华为成功的核心因素是什么？靠的正是其独特的企业理念和强大的管理方法。

本书作者多次深入华为，从高管到普通员工，从深圳总部到赞比亚分公司，历时五年，掌握数十万字第一手资料，删繁就简，不断提炼，从而著成此书。本书全面涵盖华为的团队管理、人才管理、绩效管理、项目管理、细节管理等多个方面。

跟随作者深入浅出的文字，你将走进华为庞大而有序的内部世界，洞悉其核心管理思想。读完这本书，不断体悟，反复咀嚼，你将造就华为一样的成功。

### 作者介绍:

黄继伟，高管培训师、组织开发与人才培养咨询师。他曾在世界知名咨询公司工作，深谙世界五百强企业的工作理念和企业文化。近年来黄继伟先生致力于研究华为内部创新和工作机制，他希望自己的研究成果能让更多的企业学习到华为核心的工作方法，促进企业效率和效益的双增长。

### 目录: 第一章：华为基本法：没有秘密的秘密 3

- 1.《华为基本法》的基本内核 3
- 2.华为内部是一个自由的王国 4
- 3.华为有一只善打硬仗的铁军 6
- 4.走得慢，才是最好的发展模式 7
- 5.以奋斗者为本 9
- 6.狼性精神永远不会过时 10
- 延伸阅读：华为成功秘密是什么？外媒称是企业文化 12
- 第二章：华为团队管理：每位员工都是一支队伍 13
- 1.勇于担当，追求精益求精 13
- 2.敬业为魂，爱业为骨 15
- 3.成功没有捷径，唯有天道酬勤 16
- 4.不找任何借口地去执行 17
- 5.学会自我管理，持续不断地为自己充电 19
- 6.良好的沟通是实现工作有效进行的基础 20
- 7.细节成就品质，品质决定未来 22
- 延伸阅读：人性大师任正非谈如何保证队伍的纯洁性 23
- 第三章：华为人才管理：尊重人才，而不迁就人才 25
- 1.“知本主义”下的价值创造体系 25
- 2.不以考核为中心价值评价标准 26
- 3.员工值多少钱，自己说了算 28
- 4.你的能力，企业看得见 30
- 5.华为选人标准的四个原则 31
- 6.人才是如何炼成的？——华为的用人标准 32
- 7.将员工培训当作是公司基本政策 34
- 延伸阅读：华为的未来战略：让一线人员拥有决策权 36
- 第四章：华为绩效管理：高效执行力密码 37

1.人人都要保持强烈的忧患意识	37
2.全员持股，每个人都是公司的主人	39
3.用“三高政策”打造执行力	40
4.客户满意是最高绩效导向	42
5.围绕客户需求，强化创新能力	43
6.打造专业高效的行政队伍	45
7.在项目计划中形成卓有成效的约束机制	46
延伸阅读：同样是减员增效加薪，看看华为如何做绩效管理！	48
第五章：华为项目管理：打造以项目为中心的管理体系	50
1.做好项目启动前的准备工作	50
2.组建一支高效率的项目团队	51
3.确保团队内每个人各尽其责	53
4.制定一份可行性项目计划书	54
5.优化作业流程，确定工作标准	56
6.在项目中，树立领导的权威	58
7.保证项目制定一次到位	59
8.确保项目成员之间的沟通顺畅无误	61
9.经常给项目团队一点激励	62
10.项目收尾，工作继续	64
延伸阅读：华为项目管理10大板块	65
第六章：华为细节管理：将细节做到极致	67
1.工作无小事，成败在细节	67
2.激烈的市场环境要求精细化的管理	69
3.创新源于积累，细节成就伟大	70
4.微利时代，从细节中创造利润	71
5.注重细节，才能防患于未然	73
6.执行力的关键在于细节	74
7.让每个人都参与进细节管理中来	76
8.有奖有罚，维护流程的权威性	77
延伸阅读：EMUI（华为）设计的细节有哪些？	78
第七章：华为时间管理：如何让决策更有效率	80
1.分析时间的使用方式	80
2.用明确的目标催生行动力	82
3.必要的时候，学会拒绝	83
4.分清事务的轻重缓急	85
5.善于优化工作流程和细节	87
6.让时间充满弹性	89
7.把时间用于少数重要的事	90
延伸阅读：番茄时间管理法	92
第八章：华为经营管理：野蛮生长，向着阳光	93
1.在前进中不断求新	93
2.狼性文化与人性关怀相结合	95
3.注重发展升级，掌握核心技术	96
4.打造一流的领导团队	98
5.将企业文化融入每位员工的血液中	99
6.把对手变成朋友	101
延伸阅读：为什么是任正非？——初探一个中国企业家的内核	102
第九章：华为营销管理：走向世界的战术	104
1.品牌就是企业的生命	104
2.挖掘机会点，发现金矿钥匙	105
3.避实击虚，撕开市场豁口	106
4.主动加入国际投标	108
5.销售谈判：双赢才算真正的成功	109
6.全力打造良好的客户关系	111

7.善于利用政府资源 112  
延伸阅读：华为国际化营销人才培养战略 114  
第十章：华为目标管理：凡事预则立，不预则废 115  
1.制定目标必须明确具体 115  
2.将目标尽可能量化 117  
3.制定目标时必须尊重事实 118  
4.注意目标与目标之间的关联性 120  
5.给目标设定一个达到时间 121  
6.保证实施目标的执行力 123  
7.要有合理调整目标的能力 124  
延伸阅读：雁行理论 126  
• • • • • ([收起](#))

[华为管理法\\_下载链接1](#)

## 标签

管理

华为

商业

ebook

2019

00-思维

影响力

企业管理

## 评论

相较而言，这本书更为大众化，更为主观，更为微观，更像鸡汤。

-----  
看到这个分数就安心了 恶心的看不下去

-----  
嗯，鸡汤文

-----  
还是有些可思考的

-----  
干货太少

-----  
不值得看

-----  
基本上是任正非讲话稿的复述和一些延伸

-----  
2017年11月6-9日读，2017-315。

-----  
看看语录就得了...顶多个别话题结合下自身情况思辨下适不适合迁移...

-----  
企业

-----  
为了完成任务才看的辣鸡管理鸡汤，一纸空谈

-----

没这么差吧 感觉还行

---

补齐2019书单。

---

水的不能再水

---

废话连篇

---

不是太系统，但即便是碎片化的内容，也会从中汲取营养和灵感，做一个成功的企业太难，所以永远没有可以松懈下来的那一天，任正非绝对值得敬佩，值得学习。

---

6分，18年4月 评分那么低？为什么我觉得一些语录还是值得借鉴的？？

---

这本书让我开始反思我上一份工作中的一些问题，自己的为人处事、工作态度，工作完成度、企业的一些规章制度的设立，很棒的书，让我开始全新审视自己。

---

1.工者有其股，任正非将股份分给员工，自己才占1.42%，这是何等的胸怀！2.以客户为中心，而不是以技术为中心。技术做的再牛逼没用，比如贝尔实验室。3.格局：三分天下，华为必有其一，而不是独占。读罢本书感觉意犹未尽，果断买了本《任正非传》

---

内容简单的罗列，实例没有深入探讨，感觉像基本的管理大全，但是无法深入展开，并没有讲出华为的管理精髓。建议别读了。

---

[华为管理法\\_下载链接1](#)

# 书评

去年从西藏历练40天回来的时候，老板送了一本《华为工作法》，后来或许是想起来组织上已经决定让我当一个光杆司令了，便又扔给我一本《华为管理法》，扉页上大书老板的高姓大名。  
我看着那一本《华为工作法》和《华为管理法》，起初感受到的是领导层对于员工的期待和试图把企业...

-----  
[华为管理法 下载链接1](#)