

# 劳动争议案件司法观点集成/典型案例与司法观点 系列



[劳动争议案件司法观点集成/典型案例与司法观点系列\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:法律出版社

出版时间:

装帧:平装-胶订

isbn:9787519705565

## 作者介绍:

李盛荣，女，自1995年7月进入海淀法院工作，2010年底被任命为劳动争议庭庭长，2014年底被任命为知识产权审判庭庭长，系北京妇女法学研究会理事、北京市劳动和社会保障法学会劳动法分会理事。曾荣立三等功两次、二等功一次，获首都法院先进法官、北京市“三八”红旗奖章、首都劳动奖章、北京市先进工作者等荣誉称号。李盛荣法官系国家法官学院北京分院兼职教师，被人民大学、北京大学聘任为兼职教授。李盛荣法官参与撰写了《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法释义》、《劳动争议案例选》、《医疗纠纷案例选》等著作，2013年作为副主编参与编写了《劳动争议纠纷诉讼指引与实务问题解答》，撰写的《人事争议案件审判的情况分析与问题研究--立足海淀区法院的审判实践》被北京市劳动和社会保障法学会评为论文三等奖以及“五周年优秀论文评选”优秀奖，撰写的论文两次荣获全国法院系统学术讨论会论文二等奖。

马千里，男，毕业于首都经济贸易大学经济法专业，北京市模范法官，北京市民事审判业务标兵，曾荣立个人二等功一次，三等功两次。2004年起从事劳动争议审判工作，2014年年底至今任北京市海淀区人民法院劳动争议审判庭庭长，北京市劳动和社会保障法学会劳动法分会理事，曾参与编写了《劳动争议纠纷诉讼指引与实务解答》、《劳动争议75案》等书籍。

## 目录:第一章劳动关系的认定

### 一、事实劳动关系如何认定

二、发包方将工程或者业务发包、转包给不具备用工主体资格的承包方，承包方自行招用的实际施工人与发包方的关系是否构成劳动关系

### 三、关联企业混同用工情形下劳动关系如何认定

四、已达退休年龄的劳动者与用人单位能否建立劳动关系

## 第二章劳动合同的订立、类型和期限

一、劳动者入职时未履行如实说明义务的法律后果

二、未签订劳动合同二倍工资如何计算

三、未签订劳动合同二倍工资的时效如何确定

四、用人单位是否应向企业法定代表人、高级管理人员支付未签订劳动合同的“二倍工资”

五、连续两次订立固定期限劳动合同，第二次劳动合同到期后，用人单位是否还享有劳动合同终止权

六、违反试用期法律规定的情形有哪些，违反试用期法律规定如何承担法律责任

七、何种情形下可以认定双方业已订立劳动合同

## 第三章劳动合同的变更和履行

一、如何认定用人单位调整劳动者工作岗位的合理性

二、如何确定“加班”的判断标准，加班工资如何计算

三、如何认定提成的核算标准与给付条件

四、未休年假工资的时效如何确定

五、用人单位以劳动者在提供劳动过程中给用人单位造成损害，要求劳动者承担赔偿责任的，法院如何处理

六、如何处理用人单位与高管及核心员工因股票期权协议所产生的争议

## 第四章劳动合同的解除与终止

一、解除劳动合同的举证责任如何分配

二、过失性解除劳动合同如何进行司法认定

三、非过失性解除劳动合同如何进行司法认定

四、用人单位违法解除劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同应如何处理

五、“三期”女职工解除劳动合同如何进行司法认定

六、解除劳动合同经济补偿金及违法解除劳动合同赔偿金应当如何计算

## 第五章 竞业限制

- 一、如何确定竞业限制的范围
- 二、如何认定竞业限制违约金的性质与效力

## 第六章 工伤争议

- 一、如何认定工伤“私了协议”的效力
- 二、第三人侵权导致劳动者工伤，劳动者是否能够获得双重赔偿
- 三、如何确定享受工亡待遇的主体及条件

## 附录

附录一 各地劳动争议法规及会议纪要

附录二 北京海淀法院劳动争议庭白皮书（2012~2015）

· · · · · (收起)

[劳动争议案件司法观点集成/典型案例与司法观点系列\\_下载链接1](#)

## 标签

劳动法

## 评论

[劳动争议案件司法观点集成/典型案例与司法观点系列\\_下载链接1](#)

## 书评

[劳动争议案件司法观点集成/典型案例与司法观点系列\\_下载链接1](#)