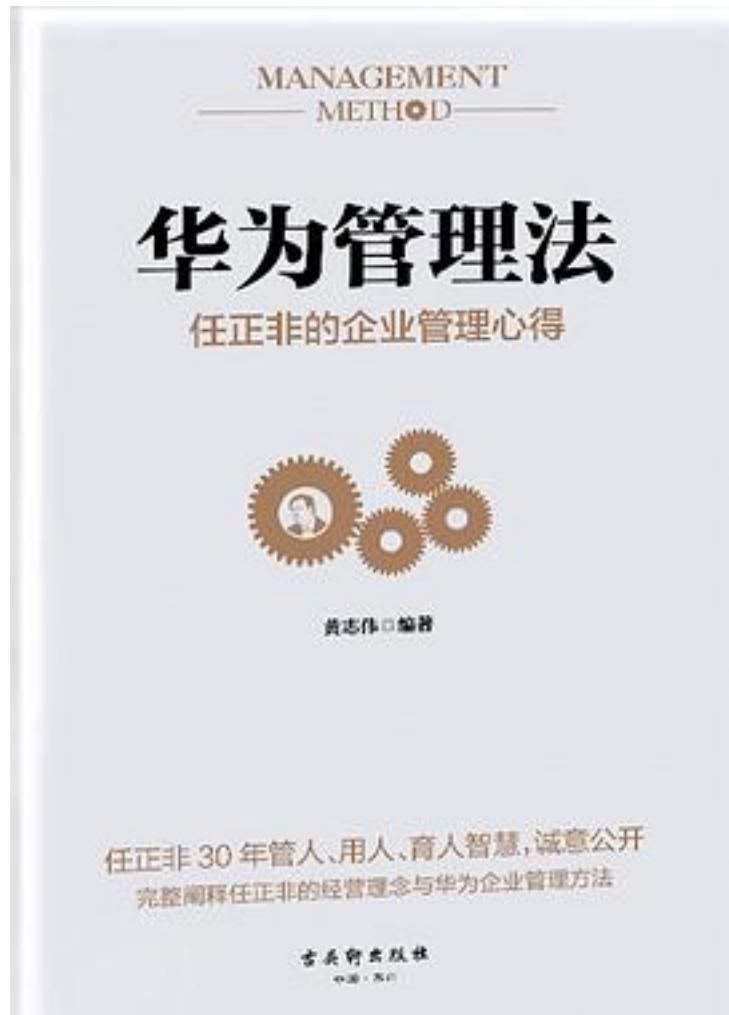


华为管理法(任正非的企业管理心得)(精)



[华为管理法\(任正非的企业管理心得\)\(精\) 下载链接1](#)

著者:黄志伟

出版者:古吴轩出版社

出版时间:2017-1-1

装帧:精装

isbn:9787554608548

作者介绍:

目录:

[华为管理法\(任正非的企业管理心得\)\(精\) 下载链接1](#)

标签

华为

管理学

任正非

速读

管理

未购买

2017

评论

2018-12-10完

谈论经营的各个方面，对于管理者，确有参考意义，如诚信经营、任人唯才。

文笔很一般，叙事如流水账。但耐不住最近华为很红，所以用来扫盲倒是不错的。看完之后对任正非的高瞻远瞩深感佩服。实属国人之光。

小企业单纯追求利益，企业大到一定程度，就得靠制度来积蓄丽江了

50%华为真香，40%任正非真牛，10%有点用

19095

活下去，深淘滩、低做堰，以客户为中心、以奋斗者为本，长期艰苦奋斗、开放、灰度、妥协。

当你为大部分人所知，你就是对的。二十几年，优秀的东西留存了下来，并被人口传颂。不是每一家企业都可以成为华为，只是少走一些弯路。成败自有命。

一个成功发展这么多年的企业总有其发展之道 没能力亲历
但能管中窥豹也比完全不了解要强 对集体辞职重新竞争上岗持很大保留意见

读的其实是黄志伟编著的另一本《华为人力资源管理》 豆瓣读书上没搜到 给四
介绍得很全面同时也都浅尝辄止 可以理解
因为要深入学习一家公司的人力资源体系除非身入其中；还是可以学到东西的
华为的狼文化，全员持股，一来是老板大方二来一般的企业若没有那个实力也是很
难学来照搬的

弃了弃了 感觉像在听八卦

太空洞了

「一切為了作業」這本書的大體構成——任正非的原話；作者閱讀理解式的解讀。讀到最後，你就會猛地覺察到，這本書所有的乾貨就是任正非那幾句話。現在大陸是隨便寫

點什麼就可以出書了也？我真是很生氣。

判断一本书的好坏其实可以有一个简单的标准，就是你愿意为读懂它花多长时间。对于这本书，我最多愿意花1个小时。

看书评

每章开头都引用了任正非的一段发言，后边展开一些系列的解说。像是个人的心得，更多的偏向对任正非的吹捧，索然无味。前边援引大量例子，后边才是吹捧。

很多国外走向衰败的大企业，就会发现这样一个共同点：它们无一例外都是在时代的变革中转型失败了的，尤其是在以技术为王的信息技术和通信技术的领域，诺基亚和柯达便是其中最典型的例子。

整体不错，许多新观点，比如，多劳多得。实际管理中的形式主义，绩效激励，好多需要向华为学习。

核心思想很简单，主要从思想上阐述华为的成功，案例较少，说服力不够，可以当扩展事业用书，直接收获不会很大，仔细体会可能会更有帮助

内容和书名匹配不上。

此书没有多大的价值，要看任正非的讲话，我不如自己去网上搜索。没有什么干货，更谈不上对华为管理的深入研究与总结。2.5星不能再多了。标题起得倒是挺好，看完我也不知道华为的管理法有哪些！还不如把引用的文章全文转载来得更实际些。

[华为管理法\(任正非的企业管理心得\)\(精\) 下载链接1](#)

书评

2014年9月26日上午，完毕。说一下华为这个公司的气质。像一名军人，挺拔，坚韧；又像一名哲人，深邃，深刻；又像一名老干部，世俗，实在。而这些所有特点，加起来不就是任正非吗？

我知道如果有人能够做到明明白白，有理想，有原则，有方法，有方向，有务实，有务虚。那么从...

[华为管理法\(任正非的企业管理心得\)\(精\) 下载链接1](#)