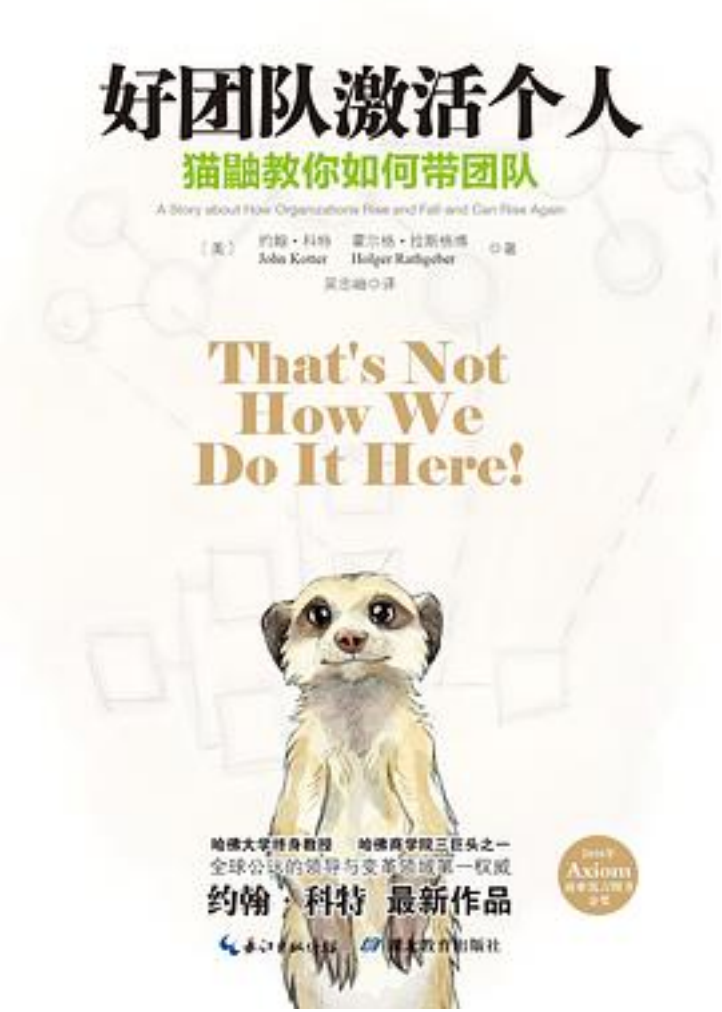


好团队激活个人



[好团队激活个人_下载链接1](#)

著者: (美) 约翰·科特

出版者:湖北教育出版社

出版时间:2017-4

装帧:精装

isbn:9787556415229

什么样的团队才是好团队？传统式的带团队方式为何不再有效？为什么未来十年传统企业组织即将消失？

80后、90后已成为消费主力，标志着注重个人价值的共享时代真正到来。从管理学角度，一个团队，当它为个人提供价值贡献时，这个团队才更有生命力；而激活个人、发挥平台的引导作用，已成为一个好团队的最重要特征。

从前，一个猫鼬氏族住在南部非洲地区的喀拉哈里沙漠。这个部落已逐步发展壮大。多年后，干旱已经大幅减少了家族的资源，加上秃鹰致命的攻击。随着事情越来越糟，家族的和谐状态被打破……纳迪亚，一个机智勇敢的猫鼬，努力寻找新的想法拯救她陷入困境的家族。太晚了吗？

作者介绍:

【美】约翰·科特 John Kotter

科特1947年出生于美国圣地亚哥，曾先后就读于麻省理工学院及哈佛大学，1972年开始执教于哈佛商学院。1980年，年仅33的科特成为哈佛商学院的终身教授，他和"竞争战略之父"迈克尔·波特是哈佛历史上此项殊荣最年轻的得主。他是全球公认的领导和变革领域的世界第一权威，科特国际咨询公司创始人，已出版《冰山在融化》《总经理》《变革的力量》等多部商业经管类畅销书。

【美】霍尔格·拉斯格博 Holger Rathgeber

曾任职于世界知名医药科技公司Becton Dickinson，现为科特国际的主要负责人

目录: 第一章 创意？规则！

机灵鬼纳迪亚

纪律严明、值得信赖的尼可拉斯

“首先你要学会规则”

第二章 秃鹫来了

“怎么会发生这种事？！”

在树顶上展开保安工作

会谈、测量、特别工作组……

压垮骆驼的最后一根稻草

第三章 莱娜的部落

旅途

非常与众不同的行事方式

食物分享与其他非凡的主意

圆圈v.s.方框，有意为之v.s.别无选择

第四章 情景再现

规模膨胀之后，问题又来了

雨水姗姗来迟

第五章 拯救部落

新理念

大机遇

糅合两种截然不同的工作方式

如何实施呢？

紧急事件、领导、志愿行为

要求全体都同意一项计划是没有道理的

长老们的认可

写在故事之后

• • • • • ([收起](#))

[好团队激活个人_下载链接1](#)

标签

管理

新书驾到

我想读这本书

寓言

好书，值得一读

经管

职场

#新书驾到

#

评论

翻译生硬。

关于管理和领导，关于规则与创新，关于变革。虽然没有工具，但是故事是个好的载体，可以启发你自己的思考。

寓言故事很棒，讲故事的一个好例子

寓言

作者约翰·科特是一名举世闻名的领导力专家，他的核心思想是领导与变革。这本书用了一个寓言故事，说明了各种组织的不同管理方式，任何组织都要应对不断变化的市场和大环境，不管是初创企业还是老牌企业，变革一定会发生，如何应对呢？这个猫鼬的故事会给你启发的。

这种故事形式的书读起来比较顺畅，中文标题跟英文的意思不太一样，不过这本书本身还是值得一读。应对日常事务和流程的有序运作，和创造性的应对快速变化，需要不同的方法和流程，不同的团队组织当时来应对，这点是毫无疑问的。正如书中所说，现在的管理已经很确定组织同时需要管理和领导，这两种不是一样的行动行为及流程。组织首先需要的是应对快速变化的环境的能力，需要开放的氛围和持续打造的学习型组织。随着组织本身的复杂性不断积累，也需要建立合适的流程的方法，才能保持组织的稳定和有序，理论上敏捷精益都是这样的方法。
本书主要就是在用猫鼬的故事描述组织面临的两种挑战和不同的技能组合

2017.7

开篇就发现翻译很差，兴趣减少了8层。后面的写作手法以及表达的团队合作及个人创新也是兴趣索然。弃读！

一本写给成人的寓言，联想到公司和自己，西斯空寂

翻译很好

中午在书店看了章节一和部分章节二，又发现了本好玩的书。管理，沉稳，寓言故事和管理情节，是个美好而有趣的小书。
出差回来了，看完了小册子，竟有几处感动。领导和管理竟是两种体系，不同目标的服务，书很赞在什么地方呢？

不是一味说道，以故事的形式，道理融入其中，管理和领导力不是一个概念。有领导力的管理者会让团队越来越强大。再厉害的人单枪匹马也难成大事，好团队的管理是集众人智慧。人人皆是管理者

翻译生硬

通过故事讲解，深入浅出

通过猫鼬来阐述三种不同管理方式，对管理者和团队建设提供启发。

作者用通俗易懂的寓言故事为我们讲解了工作中一些看似无解却又容易解答的问题。关于个人和团队，个人属于团队，而团队由多个个体组成。好的团队和优秀的个人必然将迸发出灿烂的火花，在“激发”中彼此成就。

团队合作，一定要按个人能力分配工作，充分挖掘其长处避其短，不能按资排辈，还要奖罚分明，团队协作才会长久！

[好团队激活个人_下载链接1](#)

书评

成人读寓言最怕故事代入感不强，看着看着就出戏了。起初无意遇上这书，被呆萌猫鼬的插画吸引，加上功能性强的题目，便入手读起来，每页松散不压迫的排版刚好适合我一看见满眼字就头疼的读书困难户。
故事从第二章秃鹫的出现开始精彩起来，瞬间飞掠草原的威胁让我跟着猫鼬们一...

这本书的背后写着《谁动了我的奶酪》作者斯宾塞·约翰逊的评论，对这本的整体感觉也和《谁动了我的奶酪》相同，都是通过寓言讲解生活中晦涩的道理。这本书讲的是人际中复杂的团队工作模式。
在读这本书之前我已经很久没有读纸质书了，久到我竟然没办法安心打开书本目光专注超过...

新的经济条件下产生新的管理模式，这也是无数前进中企业不停探索的课题。近年来，不少员工人数达到1000以上规模的公司，组织架构都在进行小团队化模式改造，这种发展方式，引来不少团队学习和模仿。
约翰·科特等人所著《好团队激活个人》，通过猫鼬部落的典型故事，向我...

不知道你有没有过这样的遭遇：自诩一身才华，却郁郁不得志，毕业没几年，却已经辗转了好多领域，做了N份工作，且看不大清楚前景在哪。
不管你有没有过这样的遭遇，至少，我有过。
曾经的我，换了不少地方，也经历了许多波折，常常在想，如果当初自己身在一个好的团队，被充分...

这是一本写给成人的寓言故事，有趣且实用，在读的过程中，特别能启发读者的思考。作者的厉害之处在于用简单的故事阐述复杂的管理和领导学问，非常具有可读性。
作者约翰·科特是哈佛商学院的终身教授，他和"竞争战略之父"迈克尔·波特是哈佛历史上此项殊荣最年轻的得主。他...

不久前，一个朋友从公司离职了。我调侃他，你为什么在这个时候选择了离职？老板给的钱少，还是在这儿工作你不开心呢？
朋友说，应该是各种因素结合在一起，在这个时候达到了一个临界点吧。但更重要的一点是，自己没有办法继续在现在这个直属领导的手下工作下去了。为什么？他...

一本小小的，能放进包里的书，可以放在枕边，拿在手里，携带都非常方便。
我们从小就被教育，众人拾柴火焰高，团结就是力量，却不懂为什么团结就是力量。很庆幸，在最合适读这本书的年纪读到它。站在生活的转角处，想起以前看过《谁动了我的奶酪》这本书，跟这本有点类似，也是...

或许身于职场中，《好团队激活个人》给我更大感受是工作运作的差异。

作者：【美】约翰·科特John Kotter

科特1947年出生于美国圣地亚哥，曾先后就读于麻省理工学院及哈佛大学，1972年开始执教于哈佛商学院。1980年，年仅33的科特成为哈佛商学院的终身教授，他和"竞争战略之...

[好团队激活个人_下载链接1_](#)