

改变是组织最大的资产：新希望六和转型实务



[改变是组织最大的资产：新希望六和转型实务 下载链接1](#)

著者:陈春花

出版者:机械工业出版社

出版时间:2017-3-1

装帧:平装

isbn:9787111563242

新希望六和创立于1982年，历经30多年发展，成为中国*的农牧企业，也是*的农牧企业巨头，分子公司遍布越南、印度尼西亚、新加坡、埃及、美国等20多个国家和地区。而在2012年这家超大型企业却面临着前所未有的挑战，行业环境持续恶化，产能过剩，利润下降，增长举步维艰。2013年，刘永好董事长将董事长职位交给女儿刘畅，并聘请陈春花老师出任新希望六和联席董事长兼CEO，开始了新希望六和大刀阔斧的改革，不仅实施组织变革、产销分离、激活个体，更是将公司从一家饲料加工商变为一家的生产动物蛋白的食品商。三年后的2016年一季报，净利同比增长28%，其中农牧业务盈利大增近400%，公司屠宰加工业务取得了84.73%的毛利增幅。这三年新希望六和经历着战略转型与组织转型双驱动的转型方式，这需要全体员工特别

是经理人的完全改变。在转型的同时，公司的盈利要保持增长。在产业属性、业务领域、组织模式、时间效率以及盈利增长五个维度中，同时展开转型。在本书中，陈春花老师回顾总结了如何使新希望六和改天换地的历程，既有只有CEO才能接触到的全面信息和一手资料，又有带领一家巨型公司大步向前的管理思想和方法论。

作者介绍:

陈春花

北京大学国家发展研究院教授，华南理工大学工商管理学院教授，新加坡国立大学商学院客座教授，新华都商学院创始教授。先后出任新希望六和股份有限公司联席董事长兼首席执行官，山东六和集团总裁。

目录: 目录

推荐序

前言 每一次相遇，都为遇见最好的你我

第一部分 重新出发001

第一章 联席设计003

白手起家铸就希望004

敏锐洞察求变006

挑战与曙光007

创新顶层设计008

第二章 青岛拆分010

如何理解所在的市场及我们的地位011

为变革做好准备013

变革的目的018

转变的要点020

第三章 你的能力超乎你的想象024

基于变化的思考025

基于现实的观察026

基于我们的现状029

基于我们的改变032

第四章 产销分离041

对话042

100天沟通045

我们应该有个梦想047

六点积累确立信心049

谈谈心态050

第五章 组织激活053

闭门研讨054

未来成功的要素是什么054

如何让员工分享059

第六章 梦想在奋斗与担当中实现063

有家就有新希望064

变革400天065

我有三个梦068

打破组织懈怠069

奋斗与担当071

第二部分 因改变而拥有未来077

第七章 用变化拒绝平庸080

改变之美080

改变之因082

改变之心085
改变之行086
第八章 V-Plan中期战略088
战略是选择对的事做089
我们的现实与行业本质089
我们遇到的挑战090
从现在开始092
第九章 新希望六和 095
从“消费互联网时代”到“产业互联网时代” 095
统一方便面爱上美好火腿肠097
农牧兄弟联盟篮球赛099
第十章 向自己挑战102
要么转型，要么灭亡103
以未来决定现在104
“改变”会成为我们最大的资产106
与变化共舞107
第十一章 工作是修行 人生是旅行110
能力的三个内涵110
工作是修行112
人生是旅行114
第三部分 因为相信 所以看见115
第十二章 福达万家117
“福达计划” 118
一块好肉120
因善而成123
第十三章 经理人的新要求125
与顾客在一起126
产出导向127
做好三件事128
五个小故事130
第十四章 发现美好135
重回尊严135
美好就在身边139
感受美好141
发现美食143
奔跑吧兄弟145
第四部分 你永远是美好的主角147
第十五章 谈一场轰轰烈烈的恋爱149
人才第一战略150
平台与体系151
新英计划153
国际留学生155
第十六章 讲好自己的故事158
首席科学家158
闫之春博士与养猪事业160
张秀美老师与“云动保” 161
新事业平台163
VIP50167
结缘本香168
“美好计划” 170
美好互助173
第十七章 走在美好的路上174
五个机会174
生长是我们共同的属性177

核心价值观深植内心178
我们已经准备好了180
第十八章 新三年启航184
半年报喜讯185
养殖端和食品端一齐发力187
领异标新二月花191
国际化渐入佳境193
年轻就是新希望194
结束语 面对变化环境的四个观点200
· · · · · · ([收起](#))

[改变是组织最大的资产：新希望六和转型实务 下载链接1](#)

标签

管理

转型

管理学

改变是组织最大的资产

陈春花

经济学

纸质

企业传记

评论

是不是看完标题就够了

陈老师在新希望六和战略转型的实践。战略转型（商业模式创新）-组织激活（组织模式创新）-激活个体（团队成长创新）。尤其是最后的鸡血：1、所有的成功最终都是人的成功；2、结果基于意愿，始于行动；3、保持成功和领先的唯一答案是我们更用心；4、分享与共生才是可持续的关键。

单独个体的分析带来阅读的距离感，但同时以旁观者的角度看待一个组织战略转型所带来的种种问题、挑战和成就，相信如果刚好你的企业或人生也处于此种境况，会有很大的借鉴和实际操作意义。

跳读的一本书

只有自我改变才能真正的改变

养猪和外贸有共同之处，值得反复读，虽然陈老师的书不好读

[改变是组织最大的资产：新希望六和转型实务_下载链接1](#)

书评

开篇基本上还是在讨论激活个体和激活组织，最后上升到共生性组织。在本书对快消品领域比较有帮助。第一次从总经理的视角结合实际来讨论陈老师的激活和共生理论，书本身一般，但是需要结合实际去考虑自己的业务，是个纲要延展性的书籍。陈老师的书最好还是多集结几本在出书吧， ...

[改变是组织最大的资产：新希望六和转型实务_下载链接1](#)