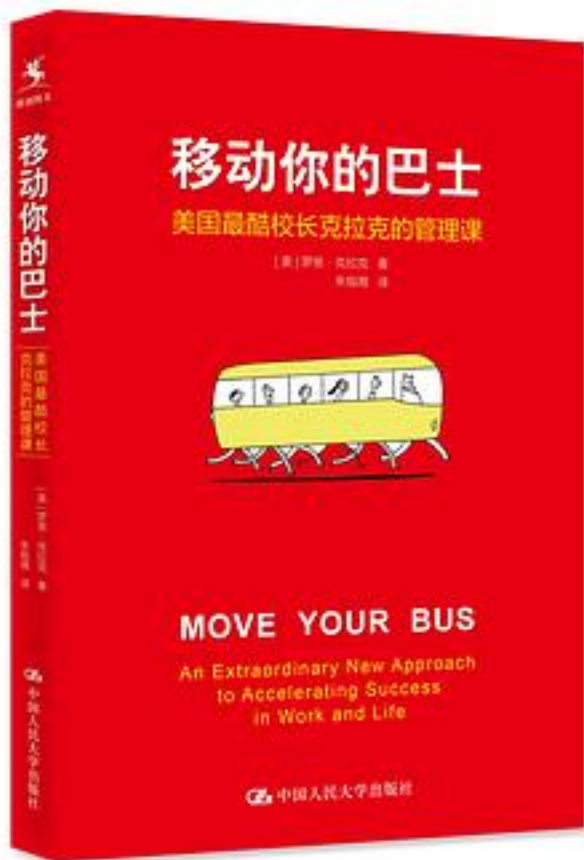


移动你的巴士



[移动你的巴士_下载链接1](#)

著者:罗恩·克拉克

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2017-3

装帧:平装

isbn:9787300237794

不论你的业务是什么，你的团队中的成员才是打开成功大门的钥匙！你的团队是在

以最快的速度前进吗？

把你的团队想象成一辆巴士，巴士上的人可以分为以下几类：跑者（为了公司的利益不断超越自己）、慢跑者（积极主动地完成自己的工作）、步行者（仅仅是被拉着一起走）和搭车人（阻碍团队成功且拖后腿）。有的人在帮助团队前进，有的人在阻碍团队前进。作为团队的领袖，司机的工作是激励整个团队，鼓舞团队成员，使巴士快速前进，并在必要的时候踢走那些吃闲饭的人。

巴士行驶的距离代表你的团队的目标和成就。在本书中，克拉克会教你激励团队成员所需要的策略和技巧，让他们更努力、更聪明地工作，帮你早日实现团队目标。

作者介绍:

罗恩·克拉克

闻名世界的美国明星教师，曾获得“全美*教师”殊荣。《纽约时报》畅销书作家，他的《优秀是教出来的：创造教育奇迹的 55 个细节》销售 100 多万册并被引进 25 个国家。2007

年，他创建了罗恩·克拉克学校，如今这所学校已成为全世界教师的进修圣地。

当罗恩·克拉克认识到帮助他取得业绩的工具不仅在教室里有效果，在会议室和其他地方同样有效果时，他开始为世界500强公司、小企业和个人提供咨询，帮助他们更好、更快、更高效地工作。在提供咨询的过程中，他不断提炼、总结，写成了这本《移动你的巴士：美国最酷校长克拉克的管理课》。

目录: 前言 / 肖恩·柯维

引言 一辆巴士和我的业务有什么关系

第一部分：上车

1. 跑者需要支持
2. 慢跑者想被认可
3. 步行者缺乏动力
4. 搭车人是累赘
5. 司机是机构的掌舵人

第二部分：如何加速

6. 提前到岗
7. 着装得体
8. 勤打招呼
9. 近朱者赤
10. 寻求帮助
11. 接受批评
12. 清洁车窗
13. 心领神会
14. 多听少说
15. 别换车道
16. 改变谈话，改变文化
17. 跑者多得
18. 散发紧迫感
19. 寻找解决方案
20. 是否够格
21. 信守承诺
22. 注重细节

第三部分：如何规划路线

- 23. 让跑者大放异彩
 - 24. 帮慢跑者做到最好
 - 25. 及时示范，帮助步行者
 - 26. 为人们铺路，达到期望
 - 27. 找到问题的根源
 - 28. 表示感谢
 - 29. 享受行程
 - 30. 结论：去向何方
- 后记
- • • • • (收起)

[移动你的巴士_下载链接1](#)

标签

教育

管理

0.教育

武兵

未知

评论

轻松易读且有所收获，后记还能让人感动一把。一本很出色的，管理学书籍。

感觉上来说，全书最动情的地方大概就是两个孩子的友情。不过，这种教育方式我很喜欢，毕竟，学习应该是一件很快乐的事情。很多事情都可以是快乐的，不明白为什么一定要那么严肃。

轻松易读，一个公司中要奖励跑者，鼓励慢跑者，给步行者做示范，清掉搭车人。

初入职场的三年，有过一些浅显的职场经验。在这本书中，看到自己的固执的想法；也有过一些深深的认同。希望自己能够成为不断输出正向能量的人。

[移动你的巴士_下载链接1](#)

书评

[移动你的巴士_下载链接1](#)