

让问题到你为止(珍藏版)(精)/新锐领导者思维系列



[让问题到你为止\(珍藏版\)\(精\)/新锐领导者思维系列_下载链接1](#)

著者:(美)博恩·崔西|译者

出版者:中信

出版时间:2017-04-01

装帧:

isbn:9787508672847

研究表明，绝大多数员工在工作中仅仅发挥了他们潜力的一小部分。那么，作为企业核心战斗力的中层管理者应该如何激发每一个员工发挥最大潜能？

博恩·崔西著的《让问题到你为止》为全球权威

的个人职业发展咨询家、演说家、励志大师博恩·崔西对个人绩效和组织绩效数十年深入研究的成果。书中提供了消除妨碍团队成员前进的一切障碍，激励员工发挥出最大潜能、创造最佳业绩的全面细致、切实可行的方法与策略。其中包括：让员工感觉幸福的25条建议；激发员工发挥潜能的有效方法；为员工创造胜利感的5个步骤；让招聘成功率达90%的“三法则”和SWAN准则；成为优秀中层的17条管理原则；……这一切将会告诉每位中层管理者如何行动起来，为员工开拓发挥自身潜能的渠道，从而引导他们创造更大业绩。在为公司带来卓越成果的同时，让员工感

到自信、快乐、充满干劲，成为杰出的、受尊敬的中层管理者。

作者介绍:

博恩·崔西，世界500强企业精英培训导师、当今世界个人职业发展方面的演说家、作家及职业发展顾问。在领导学、成功学、潜能开发、销售策略及个人实力发挥等各方面拥有独树一帜的心得。

博恩·崔西曾获得CPAE奖——美国演讲家最高荣誉。他每年都进行世界巡回演讲，拥有数十万的听众。另外，他为全球500多家公司提供咨询服务，其中包括著名的IBM、美国麦道公司、安达信公司、百万圆桌会等等。他在国际商界亦被公认为企业营销培训专家，超过三分之二的世界500强企业用过或正在运用着他的销售系统和策略。

博恩·崔西的领导力成功教学训练从1988年开始至今在美国连续14年创造销售纪录。他还主持了300多种电台和电视财经节目，这些节目风靡全球，亦成为有效的学习工具。

除了进行演说和咨询活动，博恩·崔西还著书立说，其著述颇丰，迄今为止，出版书籍45部，录制影像学习资料400多套，已被译成27国语言，畅销世界各地。他同时还是博恩·崔西大学的校长，当今著名商务学习网站iLearningGlobal.com的首席学习官。

目录:

[让问题到你为止\(珍藏版\)\(精\)/新锐领导者思维系列_下载链接1](#)

标签

管理

让问题到你

电子书

商业

中信出版社

中信书院

2018

企业管理

评论

仍旧是效绩决定一切，责任也是种品质，不是管理，总之没有什么新的好东西

书名翻译得不是非常贴切。

成为一个优秀的中层：1. 提升员工幸福感，从而激发潜能： -
改变定位，给员工新的身份：超级vip，志愿者，给员工尊重 -
为员工营造胜利感，帮其建立清晰价值观 - 变更管理思维，突破员工需求层次 2.
选择最适合干这事的人 3. 让自己变成讨人喜欢的领导
幸福感，幅度不重要，频率重要。

觉得这本书的内容很旧，显得空泛，即使是17年出版的

嗯，一般吧。

一个下午读完，算是同类书里面比较有实际的。

2018年读的第一本好书。实操性很强!

[让问题到你为止\(珍藏版\)\(精\)/新锐领导者思维系列_下载链接1](#)

书评

[让问题到你为止\(珍藏版\)\(精\)/新锐领导者思维系列_下载链接1](#)