

领导力的本质/卓越领导之道书系



[领导力的本质/卓越领导之道书系 下载链接1](#)

著者:[英] 斯图尔特·克雷纳

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2017-1

装帧:平装

isbn:9787300237565

对话全球杰出的领导力大师、全球影响力50大商业思想家排行榜”获奖者，分享他们关于领导力的真知灼见，一本书获取领导力的本质和*思想。

领导力关乎企业的兴衰，关乎追随者的拥护和幸福指数，关乎每个人生活的方方面面。因此，领悟并运用领导力的智慧于每一个人而言都至关重要。本书主要从领导力的历程、领导者的熔炉、第五级领导者、真诚领导力、魅力型领导力、追随力等角度，对领导力进行多维度解读，帮助企业及个人直接获取领导力的智慧。

《领导力的本质》汇集全球*杰出的领导力大师，如领导力之父沃伦·本尼斯、核心竞争力理论创始人之一C.K.普拉哈拉德、全球著名管理专家吉姆·柯林斯、著名社会学家、哲学家及政治经济学家马克斯·韦伯、领导力理论家杰伊·康格、世界一流管理大师加里·哈默、美国领导学研究权威专家詹姆斯·麦格雷戈·伯恩斯、著名社会心理学和领导力专家亚伯拉罕·扎莱兹尼克、哈佛大学肯尼迪政府学院领导力讲师芭芭拉·凯勒曼等。用世界上领先的商业思维应对当今严峻的挑战。

作者介绍:

斯图尔特·克雷纳

全球影响力50大商业思想家排行榜（Thinkers50）创始人，该榜是全球首个管理思想者排行榜，已创立16年，每两年评选一次，被誉为管理思想界的“奥斯卡”、全球*管理思想的风向标。

管理史专家、记者，常年从事商业新闻报道。他创办了集媒体内容、概念和咨询为一体的萨托普媒体（Suntop）。《时代周刊》专栏撰稿人，其作品还屡见于《金融时报》和《战略与企业管理》杂志。此外还担任《首席执行官》杂志特约编辑。畅销书《管理百年》作者。

戴斯·狄洛夫

拥有20余年从业经验的资深商业记者。曾担任《泰晤士报》专栏作家，其作品更是见诸世界各大报纸、杂志，包括《金融时报》《行业标准》《商业2.0》《商报》等。

其多部作品被译成20余种语言，在世界范围内广泛流传。目前，戴斯·狄洛夫任《战略与商业》杂志总编。

目录: 主编的话
引言 “领导力” 是什么

第1章 “领导力” 的历程

什么造就了伟大的领导者？任何人都可以成为领导者，还是只有少数精英才有成为领导者的特质？为什么人们会义无反顾地追随某个人穿越艰难险阻，而不是另一个人？究竟什么是领导力？

第2章 领导力不是天生的，而是自我造就的：领导者的熔炉

“熔炉”就像是一种炼金术，之前的担忧和磨难变成了荣耀与收获。这种过程即使不创造领导力，也能够激发领导力，能够围绕它构建一个关于挑战的故事：他们如何处理这件事情，从中汲取经验教训，然后成为更加出色的领导者。

第3章 从优秀到卓越：第五级领导者

第五级领导者是卓越领导者，他们能够使个人的需求和私利服从于组织的需求，对企业和使命有种近乎英雄的奉献精神。他们绝不是单枪匹马，而是需要有个好的团队追随左右，这正是领导者创建优秀团队的职责。

第4章 创造恒久价值：真诚领导力

我们需要真诚的领导者，非常正直的领导者，致力于建立基业长青的企业的领导者；我们需要对企业目标有深刻意识，并忠实于企业核心价值观的领导者；我们需要有魄力去建设能够满足所有股东需要的领导者；我们需要能认识到自己的服务对社会来说是多么重要的领导者。

第5章 激励人心，促成变革：魅力型领导力

韦伯认为，权威并非靠规则和职位获得，而是源于一种对特别的、非同一般的尊严和英雄主义的挚爱，源于一个人的典范品质，源于由他所展现的标准模式或下达的命令。在困难时期，人们往往会期待魅力型领导者以其特有的使命感、饱满的热情和明确的目标带领他们渡过难关。

第6章 相互依赖，寻求共生：追随力

没有追随者，就没有领导力。正如那些选择研究追随者角色的人所理解的那样，领导者和追随者之间的互动在形成领导力方面起着重要的作用，不管这种作用是好还是坏。

第7章 助现代企业实现非凡业绩：积极领导力

我们见到的成功领导者无一例外都拥有积极、乐观的世界观。他们并非不切实际，而是喜欢把这个玻璃杯看成是半满的，而不是半空的。

构成积极领导力的三元素

弗里德曼谈全面领导力

与大师对话 斯图尔特·弗里德曼

第8章 实践中的领导力
在研读了无数最新成果之后，当书架上再也放不下有关领导力的经典著作时，当电子阅读器的内存几乎用到极限时，领导者或未来的领导者该做些什么呢？
译者后记
· · · · · (收起)

[领导力的本质/卓越领导之道书系_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

本质

思维

思想

影响与谈判

C93管理学

2019

评论

无用。

领导力的各个层面的启示确实非常有帮助，领导力是依赖于情境的...确实以往的研究太侧重在领导者本身了，但企业的经营更多的和环境、时代、企业、人才等关系重大。领导者必须要关注战略、执行力、人才管理和人才资本管理...

是一本当代领导力理论的介绍集锦，总体来说对了解领导力的观点流派是一个比较好的介绍资料。

领导力这个词在管理学中越来越重要，不仅仅是因为它有用，更是因为随着时代发展员工的诉求发生了巨变，原来好用的那些“办法”现在都不好用了。
通过几十年对各行各业领导力的研究，很多专家有了详细的看法，但有几个要素是相同的，比如有意义的目标，自控力极强的自我学习提高，采取适当和及时的行动，让团队成员成长和成功，适应外界变化……
这本书是主流的西方领导力研究汇总，和本系列其它3本书一样，更像是一部索引，带领有兴趣的读者了解这个领域内的研究结果，如果有更深层次的需求，那当然是去找原著读一读了。

我就看着短才借的

道理深入透彻，但干货不多，还停留在理论层面

[领导力的本质/卓越领导之道书系 下载链接1](#)

书评

这本书是外国作者写的，跟中国的语言习惯出入太大了，读起来很枯燥，我都感觉很难受，很吃力，很头疼。但是秉持着不浪费书籍的原则，我还是强忍着把书读完了。
这本书像是领导力的研究书，太偏理论，实践例子基本没有，书上有些理论性的话呢，结合实际案例想想也是有一点道理的...

本书讲了领导力的发展历程，锻炼方式，怎么从优秀到卓越，领导者与追随者的角色类型，相互之间的关系等等。理论性较强，看起来有点枯燥，需要静心耐心地读。如果把这些理论结合到实际工作中的话，仔细想想还是有一些道理的，就是缺乏了一些例子的支撑，整本书看起来容易犯困。...

