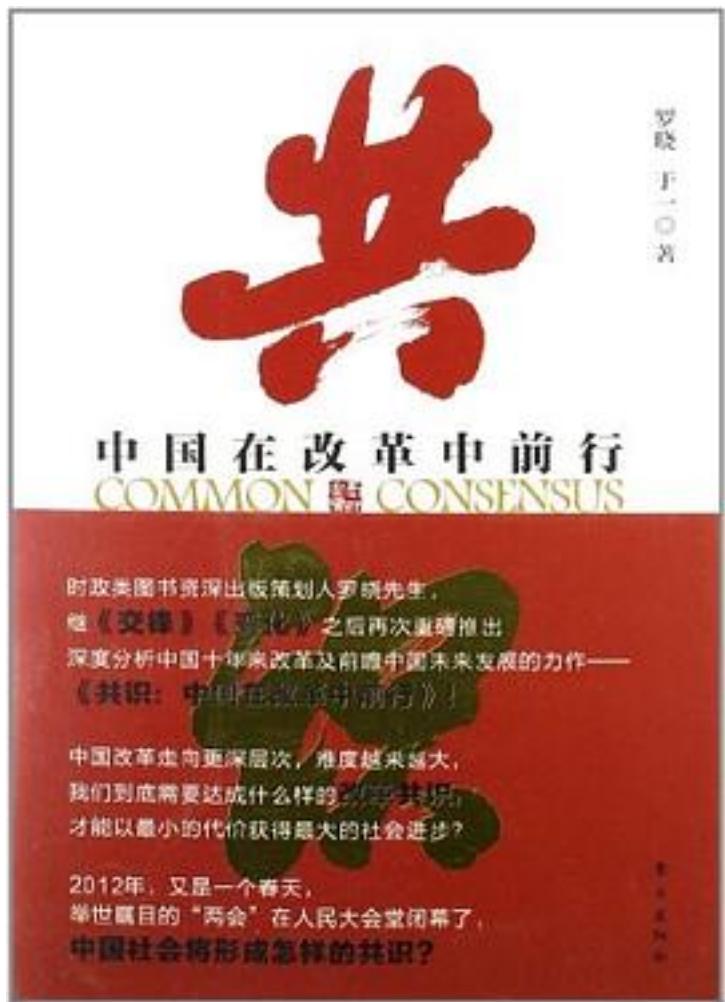


共识



[共识 下载链接1](#)

著者:陈春花

出版者:机械工业出版社

出版时间:2017-3

装帧:平装

isbn:9787111563211

从2013年到2016年新希望六和股份有限公司经历了三年持续的转型变革。这种战略转

型与组织转型双驱动的转型方式难度极大，需要全体员工特别是经理人的完全改变，在转型的同时，公司的盈利要保持增长。在产业属性、业务领域、组织模式、时间效率以及盈利增长五个维度中，同时展开转型，这对于每个成员的要求和影响非常巨大。

唯有上下同欲，才会取得转型的效果，因此必须找到达成共识的方式，让上上下下的同事们可以完全、清晰以及无误地倾听到公司的声音，能够让我们的立场、选择以及策略可以直接传递到每一个经理人那里，所以陈春花老师决定采用写内部交流信的方式，把自己对于每个时期重点关注的问题、核心策略以及明晰的立场告诉大家，也通过内部交流信，让内部外部得以统一认知。

除了交流信之外，公司还采取读书会、培训、会议、参观学习、创新竞赛以及研讨等多种形式。这一系列的沟通行动，让每一个成员与公司战略以及公司的转型高度关联；在业务目标、工作重点、信息输入及关键输出方面息息相关，相互影响；让整个团队时刻关注、实时跟进外部环境的变化。密集地彼此交流、相互探讨，使得团队成员对转型、战略以及行业和市场的趋势达成共识，这样的共识有助于大家形成紧迫感，有利于促成大家行为的改变，使得战略转型与组织转型能够有效地展开并获得成效。

作者介绍:

陈春花

北京大学国家发展研究院教授，华南理工大学工商管理学院教授，新加坡国立大学商学院客座教授，新华都商学院创始教授。先后出任新希望六和股份有限公司联席董事长兼首席执行官，山东六和集团总裁

目录: 目录

推荐序

前言 每个人都希望公司越来越好

第一封信

信仰与专注

第二封信

用变化拒绝平庸

第三封信

“刺猬观念”与“刺猬理念”

第四封信

企业可持续发展的核心是激发人

第五封信

向自己挑战

第六封信

做好现在，未来就不远

第七封信

每种成长都需要战胜艰辛与自我

第八封信

因生长，见未来

第九封信

对于未来唯一的选择是前行

· · · · · (收起)

[共识_下载链接1](#)

标签

管理

管理学

商业

经管文

陈春花

个人成长

management

经济与管理

评论

讲了改变以及自我成长才能催生进而成功变革。这过程中需要的意识、动力、激情，也是需要培养或维持的。企业的成长，得跟员工的利益结合起来，才能让合力劲儿更大。本书把公开信拣成书，字体太大行间距太高页面留空过多，不知道编辑不会还是怎么。翻开一看，直观感觉干货不够才拿空来凑呢。

面对改革，面对变化，陈教授通过九封信把相关要点说的很清晰。虽然文字不多，但能体会到那种真挚。

2018, 61

看了企業運行的邏輯和做事的態度。更神奇瞭解到一家飼料企業以前做什麼，未來想怎麼做。

说实在话，还是书生气太重

独立工作后开始读陈春花，转眼已读到第十本。文字运用能力和积极奋进的态度，是值得尊敬的地方。

跟前面的组织改变是同件事，谋篇布局出成效，科学管理开新篇。

薄薄一本书但字体超大完全是坑爹，讲的也是很虚的东西没干货，失望

共识才能共事。

并不是战略书籍，因为没有任何行动指示；也不是管理书籍，因为没有任何场景与上下文；其实是本散文集，全都是想法、感受。喜欢陈春花散文的倒可以读读，为了管理的就不必读了。

鼓舞人心，写的真棒！

公司推荐管理人员读的书，不是方法论，更多的是理念传递和激励。作为底层员工，可以当作个人成长的目标吧。

这么垃圾的书出版也是为了满足虚荣心吧？问题在：一本书39元，我看到的只有3.9的诚意，全书没有任何实践，都是虚无缥缈的管理词汇

目光聚焦在困难和现状上，坚定信仰。信仰是专注于目标，寻找一切可能的解决之道。另外劣质的工作成果也是自己的标签。改变一定会有阵痛，也会有机会和奇迹。

虽然讲组织，其实也可以用到个人管理上。尤其是在迷茫的时候。

[共识 下载链接1](#)

书评

1、信仰与专注
2、用变化拒绝平庸
①不要在意别人的评价，而要在意对自我的要求
②变革就是给了每个人画图的机会，我们可以自己规划属于自己的未来
③不怕有问题，所有问题都有解决的办法，也都会带来全新的成就体验
3、刺猬观念与刺猬理念
刺猬的认识（阿尔凡·哈维特）：基本...

[共识 下载链接1](#)