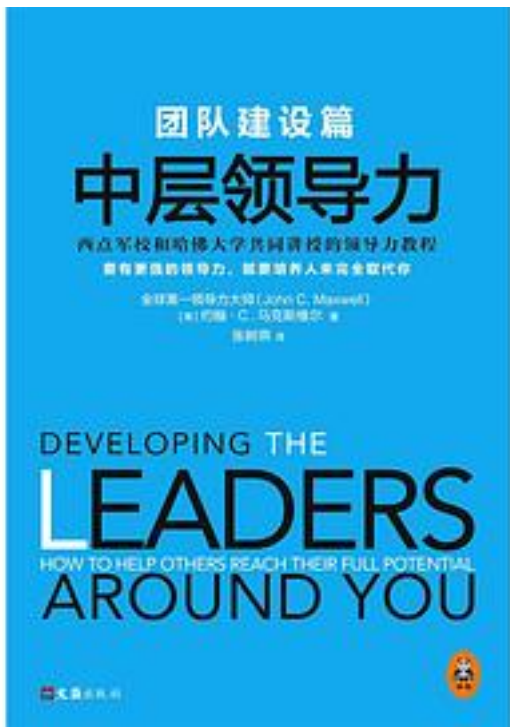


中层领导力：团队建设篇



[中层领导力：团队建设篇 下载链接1](#)

著者:[美] 约翰·C.马克斯维尔

出版者:文汇出版社

出版时间:2017-5-30

装帧:平装

isbn:9787549620920

要有更强的领导力，就要培养人来完全取代你！

你需要一眼识别身边有潜力的领导者，全面培养他们，直至他们成为另外一个你。只需10个步骤，你就能轻松带出完美团队。

全球第一领导力大师约翰·C.马克斯维尔博士(Dr. John C. Maxwell)提出，领导力不是一种与生俱来的天赋，它是一种可以学习掌握，并能逐步提升的思维模式。他在《中层领导力：团队建设篇》中系统地介绍了培育周围人领导力的10个步骤，从甄别身边的潜在领导者开始，到对他们进行有针对性的培育、补给和发展，为领导

者带好团队提供了专业的指引。

作者介绍:

约翰·马克斯维尔博士，全球第一的领导力问题解决专家，经典著作《领导力21法则》作者，《纽约时报》畅销书作者，作品销量逾2500万册，Guru of World Leadership（领导力导师）排名榜首。

在过去20年间，126个国家的政要和数千万企业家参加过马克斯维尔博士的培训，涵盖西点军校、哈佛大学、斯坦福大学、微软、苹果、三星、可口可乐、波音、通用电气、惠普、福特、AT&T、陶氏化学和康宁玻璃等500强企业，以及如NCAA(美国大学生体育协会)、NBA、NFL(美国橄榄球联盟)等体育机构，就连奥巴马、比尔·盖茨、巴菲特和乔布斯都曾专门向他请教领导力问题。

目录: 目录

第一章 领导者的关键问题：是否提升了潜在的领导者

为什么领导者须要培育新的领导者

第二章 领导者最严峻的挑战：为潜在的领导者创建环境

领导者必须是环境变革的推动者

关于个人成长的承诺问题

关于企业发展的问題

第三章 领导者的主要责任：甄别潜在领导者

挑选优异的“球员”

现有领导才能评估表（针对潜在领导者）

领导者应具备的素养

第四章 领导者的关键任务：培育潜在领导者

为你自己选择一个领导者典范

指导关系的准则

构建信任

展示透明度

付出时间

相信他人

给予鼓励

展现连贯性

满怀希冀

添加意义

提供安全保障

奖励成果

建立保障体系

辨别并使潜在领导者的旅程个人化

第五章 领导者的日常要求：补给潜在领导者

补给过程中的问题

如何补给团队，走向卓越

第六章 领导者的终生承诺：发展潜在领导者

提出三个关于动力的问题

做一位良好的聆听者

为个人成长制订计划

个人成长的实际步骤

保持成长

通过四个阶段来适应事物

遵从“想法”

让他们获得丰富的经验

追求卓越
实现效率定律
勇于面对问题
做出艰难决策
个人要有安全感
第七章 领导者的最高回报：塑造领导者的优秀团队
优秀团队的共同品质
第八章 领导者的最大乐趣：指导领导者的“梦之队”
“梦之队”教练应具备的素质
授权：“梦之队”教练最有力的工具
关于授权的错误看法
如何更好地指导你的团队
第九章 领导者的光辉时刻：互增价值
为新领导者增加价值
我培育的领导者为我增值
第十章 领导者的不朽贡献：造就下一代领导者
潜在领导者的特征
跟随者变成领导者
管理者变成领导者
改变领导风格的领导者
优秀的领导者变成伟大的领导者
• • • • • ([收起](#))

[中层领导力：团队建设篇 下载链接1](#)

标签

领导力

经管

马克斯维尔

读客图书

读客

自我提升

好书，值得一读

商业经管

评论

还可以。主要是结合自己的工作经验去看，更能加深理解和印象。这本更突出，领导力的一些基本素质，日常工作中要有规划的去运用。

值得一读

泛泛而谈，空洞无味，看了自我修行篇，一看这，发现并无卵用

读完这本书，让我对领导力有了一个新的认知，以前以为只有做了领导才需要，现在才知道是人人都需要。

中层领导力，并不是只有BOSS才需要领导力——推荐给每一个初入职场希望得到晋升，或是久居一职渴望更高职位的职场人。

[中层领导力：团队建设篇_下载链接1](#)

书评

好团队于你而言有多重要呢？
像《天国王朝》里最后主角问萨拉丁的问题：“耶路撒冷对你意味着什么？”
回答是相同的：“Nothing Or Everthing!”
如果你觉得自己啥都行那就是Nothing——干个煎饼摊子估计这种心态可以；如果你觉得公司需要发展，那好团队意味着一切。好团队的基...

a、此書關鍵點在於宣導領導者主要任務是培養傑出的潛在領導者，與過去多類書籍關於職業教導上闡述領導者保留自身專業能力致使自身處於不可或缺地位觀點相異，此書從甄別領導人才和培養領導人才上進行闡述作為領導者該如何為優秀潛在領導者進行培養及提升團隊更高效的業務能力； ...

[中层领导力：团队建设篇_下载链接1](#)