

组织管理（MBA轻松读）



[组织管理（MBA轻松读）_下载链接1](#)

著者:佐藤刚

出版者:北京时代华文书局

出版时间:2017-6

装帧:平装

isbn:9787569911961

《MBA轻松读·组织管理》是MBAzui核心六门课之一，根据作者讲义编写而成，本书

以MBA科目内容为基础提炼精华编纂成书，与实际课堂内容并非完全一致。让读者有如身临课堂的感觉。

本书从“为什么学习组织管理、组织管理学什么、组织管理怎么学、组织管理有什么作用”等几方面对组织管理进行全面的解读，让读者在清晰明确的思路中进行全面的学习。

作者介绍:

佐藤刚，庆应义塾大学大学院经营管理研究科博士课程结业，经营学博士。2006年起任职GLOBIS经营大学院、东洋大学大学院经营学研究科兼职讲师、中小企业大学校东京校中小企业诊断师养成讲座讲师。著有《创新突发论》、《组织自律力》、《团队思考》、《组织管理战略》等。

目录: 前言	／
序章 为什么要学习组织管理?	／
什么是组织管理	／
第一章 为什么要在组织中工作?	／
1. 个人能力有限	／
2. 组织与创新的关系	／
3. 以提升“自我充实感”为目标	／
第二章 多样性的组织形态	／
1. 核心技术与组织形态	／
2. 组织与企业战略	／
3. 组织文化	／
4. 今后的组织的方向性	／
第三章 在组织中工作	／
1. 人事制度	／
2. 职业愿景	／
第四章 为什么要有下属	／
1. 经理的工作是什么	／
2. 管理与领导	／
3. 驱动属下	／
第五章 经理的辛劳	／
1. 人并不只凭理性行动	／
2. 个人思考的弊端	／
3. 经理的终极目的	／
第六章 理解组织构造，驱动组织运作	／
1. “执行”与“行政”	／
2. 制定经营战略	／
3. 设计组织	／
4. 设计、运用人事制度	／
5. 制作预算	／
第七章 总经理	／
1. 总经理的定位	／
2. 环境分析与战略应对	／
3. 组织变革	／
4. 培养接班人	／
第八章 新动向	／
1. 工作与生活的平衡	／
2. 多样性	／
3. 网络组织	／

4.现在的组织与个人之间正在发生什么？／

结束语／

参考文献／

• • • • • (收起)

[组织管理（MBA轻松读）_下载链接1](#)

标签

管理

商业

企业管理

读起来很过瘾，好书

组织管理

MBA

Kindle

金融

评论

三星

入门级书籍，对组织基本构造，日式和欧美风格下组织管理模式的不同，对经理总理等角色也进行了分析。但真的太浅显了，感觉像是经验总结的陈述，体系化不够，不过对日式和欧美模式分析给人一点启发。

比较有趣的地方是，对比了日本和欧美的组织管理模式。中国的国企是日本型的，民企就是欧美型的了。

整体内容太过单薄，点到为止，可以作为入门读物。

对HR的一些做法可以有解读

读的第一本组织管理的书，把组织管理涉及的几个大的方面的最重要的事情讲清楚了，实践一点儿没涉及到。

oberflächlich

也许是日本人写的，整体上是在比较日本企业和欧美企业的一些基本的组织管理原则，分析各自的优缺点，感觉不是讲得很明白。另外可能是翻译的原因，行文不太流畅，读起来有点费劲。

这一套书越往下读越烂....组织管理中又糅合企业战略，讲的不清不楚。推荐阅读《组织行为学》。

组织管理入门书，可以了解下日本企业与欧美型企业的管理差异，深度不够，作为管理学导读倒还是可以的。

混乱，不知所云

偏理论

内容有点浅……应该说，对于日本公司和欧美公司的大体，有了一个了解，但是干货不多，有兴趣的可以稍微看看吧。

有点太浅显

局部知识体系入门说明。

只记得日本和美国组织的区别，说到底还是评价制度更重要

这书的编辑瞎排版吧

简单易懂

干货太少，关键的内容并没有展开，总结起来可能就两千字。比较有启发的可能是员工激励方法的部分。

[组织管理（MBA轻松读）_下载链接1](#)

书评

95个笔记 ◆ 前言 人的协同 >>

在我对于组织管理感到困惑时，我会将“人”带入组织中去进行思考。组织就是人的集合体，因此要从作为其构成要素的人的行动原点出发去进行思考。人类不是机器，我们拥有感情，我们的能力也有限。拥有这些特点的人们协同劳动才有了组织。实际...

这套书首发我就拿到了，真的很荣幸。我是一个房地产策划师。（第一万次在文章里说这个话题了）除此之外也经常为别的公司做企业诊断，营销策划，人力资源策划等等。（我也不知道我究竟应该定位为什么岗位了……尴尬）做我这个行业，其实就应该随时保持知识的新鲜度，随时保持学...

[组织管理（MBA轻松读）_下载链接1](#)