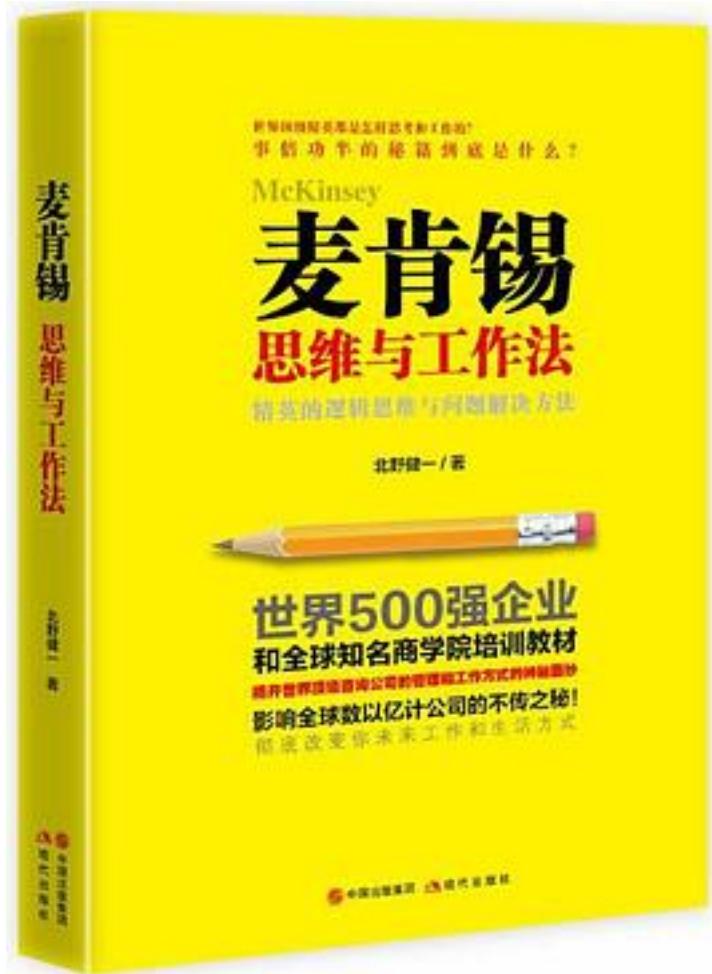


麦肯锡思维与工作法



[麦肯锡思维与工作法 下载链接1](#)

著者:[日]北野健一

出版者:

出版时间:2017-6-1

装帧:平装

isbn:9787514359152

作为世界上*著名、*成功的战略咨询公司，它在全球40多个国家设有80多家分公司，拥

有7000多名咨询顾问，被称为“世界”的战略、组织机构。它已经为全世界数千家企业提供了智力支持，如百事可乐、通用汽车、耐克体育用品、索尼集团等。

本书将麦肯锡精英在长期处理商业问题的过程中积累下的案例呈现给读者，并以这些案例为出发点，为读者深入剖析麦肯锡独有的思维方式，为读者解开商业世界*有价值的头脑的奥秘所在。本书将麦肯锡思维与工作法则分开九个环节，以层层递进的模式，向读者阐释麦肯锡思维是如何工作的，并帮助读者获得麦肯锡思维的精髓，让读者离商业精英的距离更进一步。

作者介绍:

北野健一，麦肯锡亚洲区联合创始人，毕业于美国哥伦比亚大学商学院。美国哈佛大学商学院、沃顿商学院兼职教授，麦肯锡战略研究中心负责人，为苹果、微软、美孚、摩根大通等

目录: 第一章 发现问题是解决问题的关键
商业咨询的工作核心是发现问题并解决它
让思维像树枝一样伸展开去

“橡皮泥思维”，和问题一起变化
思维剥洋葱，对问题先解剖再解决
二八法则与四象限法则
转换思路，寻找替代方案
第二章 分析准确，问题就解决了一半
深入研究是分析问题的前提
简化思维的奥卡姆剃刀法则
问题是什么？为什么会这样？
SCQA架构，从发现问题到设定课题
“刨根问底”的5W2H分析法

SWOT分析法与波特五力
第三章 创造性思维，走出思维定式的桎梏 27

全面认识创新性思维
创造性思维的敌人——思维定式
试着用不同的角度看问题
用假设突破思维定式
预言与多重假设
创新性思维是如何产生的？
类比和思维移植

第四章 批判性思维，不做轻率鲁莽的思考者 38

批判性思维的基本框架
不要太相信你的直觉
强迫症，严重的惯性思维
相关性不代表因果性
转换视角，换位思考
思维不要盲从，努力与大众保持距离
通过联想让思维跳跃起来

第五章 把精力放在“做正确的事”上面

什么事是最正确的事
对“正确”的准确衡量
只有一件事是“正确”的
重要的少数和不重要的多数
做事的秘诀首先是次序的排列
选择之后的执行如何保证效率

第六章 有效的沟通意味着有效的工作
协作的前提是，确定要解决什么问题
确信协调最终要得到何种结果
结论先行，次序表达
组织好信息再表达
造成协调无效的根本原因
用沟通了解客户的“期待值”
第七章 执行力，想到的就要做到
对无关紧要的事情学会说“NO”
给执行设置“Deadline”
培育具有创造性的执行力
借口是执行的敌人
高效执行是怎样炼成的
培养主动解决问题的能力
保证团队有效率地开展工作
第八章 麦肯锡时间管理，最少精力取得最大成果 83
树立正确的时间管理价值观
优化工作日程，化繁为简
规划时间的时候要围绕着核心目标
做好时间规划的重要性
人为制造的忙碌有多少？
理清时间管理中的问题
神奇的公式： $U=EV/ID$
第九章 检查并解决工作中的漏洞
“你以为的”不是真的
专家说的未必是对的
没有事实做支撑是不可信的
让人麻痹的思维惰性
影响逻辑的病毒——偏见
无法理解的从众思维
全面了解思考过程的逻辑漏洞
附录：麦肯锡的员工培训体系
学会构建思考框架
提高工作效率的16个技巧
麦肯锡团队的“头脑风暴”
· · · · · (收起)

[麦肯锡思维与工作法 下载链接1](#)

标签

自我管理

职场

思维方法

思维

决策

著北野健一

类快餐式

国中国

评论

我为自己眼瞎惭愧，我本以为这是另一本书，因为封面设计和字体都非常像，而且之前看了一些日本人写的麦肯锡的工作方法还是很有收获的，所以带着比较敬畏的心态在读。

读的时候虽然觉得黑色字体加粗的标题很好，可是标题下面的内容没有解释很清楚，很水。而且标题之间的逻辑不通顺，还有一些是冲突的。抱着这种奇怪的心态一直读到“孟非”两个字，我才意识到自己踩坑了。

作者的封面设计和名字显然都是在刻意误导读者，不评价作者的人品了，但是这书并不值得看，希望给后面来的人提醒一下，避免踩坑吧。

推荐两本经管类的书《高效能人士的七个习惯》和《金字塔原理》，这两本属于经典中的经典了，很多年了而且被再版了很多次了，值得一看避免踩坑。我自己读过七个习惯了，非常好。金字塔原理待读。共勉。

讲得不够清楚

实话说这本书有点过于啰嗦，独特的一些方法并没有说。适合作为职场思维入门书籍，但不适合作为咨询顾问的读物，太浅显。

麦吹大法好，方法论还是挺实用的，但是还是挺啰嗦。

实用类工具书

读的时候一直不能全神贯注，不知道是书的原因还是自己的原因…记住的有一下几点：
1.四象限法则对任务分类 2.去做可以产生80%价值的20%的事 3.分清楚效率和效能
4.注重时间管理 5.灵活多变，当机立断。
书里面讲了一些培养思维的方法…然鹅我都记不起来了~

不是日本的书。因为日本人不可能拿孟非和茶叶蛋梗举例。书的内容很水。

相比麦肯锡的系列书籍，这本书写的挺不错的！除了常规的麦肯锡精华（如时间管理、做正确的事、关注大画面等），也有很多其他的想法启发到我，比如讲创新思维那一章，提到的类比思维……

工作比较多，事情比较杂的时候可以帮我理清思路。解决一些问题，挺实用的。

很宽泛

[麦肯锡思维与工作法 下载链接1](#)

书评

[麦肯锡思维与工作法 下载链接1](#)