

有效执行：成功领导战略实施与变革（第2版）



[有效执行：成功领导战略实施与变革（第2版）_下载链接1_](#)

著者:劳伦斯·赫比尼亚克

出版者:

出版时间:2017-5-15

装帧:平装

isbn:9787300236391

企业管理者经常发现，尽管为企业制定了看似完美无缺的战略，并在企业中执行了战略与变革，却远没有取得设想的成效。为何如此？应该如何加以改进？本书强调和分析的八个成功因素将帮你解答这些困惑：确定实施工作的模式或指导方针；制定可靠的战略；有效地处理变革问题；合理调整权力结构；团结协作和信息共享；清晰划分责任和职权；建立支持战略执行的文化；贯彻支持性的领导方式；建立有效的控制和反馈机制。

战略不仅需要“执行”，更需要“有效的执行”。本书大大充实了博西迪与查兰合著的《执行》一书的内容。对于渴望有效实施战略与变革的经理人而言，本书是一本必备参考指南。

本书将使你

- 分享几百名实际从事过战略实施工作的经理人的体验与感悟。
- 获得来自强生、摩托罗拉、AT&T、杜邦、通用汽车、通用电气等众多全球著名公司的宝贵经验和教训。
- 深入了解战略实施的关键影响因素：权力及其影响力、组织结构、内部协作、信息共享、激励、控制、文化、变革等。
- 取得成功实施战略的全面路线图和完整模式，增强实施战略所需的能力。
- 学会如何将本书的方法和模式应用于最困难的执行问题之一——并购。

作者介绍:

劳伦斯·赫比尼亚克(Lawrence G. Hrebiniak)

宾夕法尼亚大学沃顿商学院管理系教授，在MBA和高管教育项目中教授战略管理和战略实施课程，还为许多全球著名公司提供战略制定与实施以及组织设计方面的咨询服务，这些公司包括微软公司、强生公司、AT&T公司、杜邦公司、通用电气公司（在该公司，他为杰克·韦尔奇传奇性的“Work-Outs”工作方法做出了很大贡献）等。著有战略实施方面的多部著作，并在专业期刊上发表了多篇文章。

目录: 第1篇 战略实施的关键要素

第1章 战略实施是关键

战略的贯彻实施问题是成功的关键

成功实施战略的其他挑战和障碍

小结

第2章 概貌和模式：让战略有效执行

通用的和独特的实施方案

需要行动

战略实施的模式

战略实施模式的另一种表示

战略实施工作决策的背景

小结

第3章 战略实施工作的成功之路:首先要有好战略

战略的重要性是否被高估了

问题1:需要有扎实的计划制定过程和清楚而有的放矢的战略

服务业

问题2：整合公司战略和业务战略的重要性

问题3:考虑短期工作——需要对战略的操作要素加以明确和沟通

问题4:理解战略和成功实施工作的“要求”

小结

第4章 组织结构和战略实施工作

选择组织结构时的挑战

组织结构的关键问题

小结

第5章 处理一体化问题：有效的协作和信息分享

组织结构一体化的重要性

相互依赖和协调方法

促进信息分享、知识传播和相互沟通

分清责任和职权

责任图和角色会商

小结
第6章 激励和控制:支持和强化战略实施工作
激励和控制的作用
激励和战略实施工作
控制: 反馈、学习和调适
战略审查: 将制定计划、实施战略与控制工作结合起来
小结
第7章 处理变革问题
处理变革问题: 一项持续不断的挑战
处理好变革的步骤
变革和实施变革的模式
小结
第8章 处理文化和文化变革问题
什么是文化
文化和文化变革的模式
小结
第9章 权力、影响力和战略实施工作
权力和影响力概论
权力和战略实施工作
小结
第2篇 应用
第10章 并购战略的成功之路
并购战略的成功之路
使用本书的实施模式和方法
处理好变革问题
处理好文化和文化变革问题
领导的关键作用
小结
第11章 全球战略的成功之路
全球增长和实施决策的类型
小结
第12章 服务机构的战略实施问题
相似之处: 服务行业的战略执行问题
服务机构: 可能影响战略实施的差异之处
服务机构的种类或类型
以人为基础的专业性服务机构中的战略实施问题
小结
第13章 项目管理和战略实施
项目管理方法一些可能存在的好处
一个例子: 项目管理和使得战略成功之路
项目管理可能面对的陷阱
小结
附录
译后记
• • • • • ([收起](#))

[有效执行: 成功领导战略实施与变革 \(第2版\) 下载链接1](#)

标签

战略

组织结构

执行

Kindle

评论

作者还是不肯掏真东西吧，对我个人意义不大。

[有效执行：成功领导战略实施与变革（第2版）_下载链接1_](#)

书评

[有效执行：成功领导战略实施与变革（第2版）_下载链接1_](#)