

老板轻松抓人事



[老板轻松抓人事 下载链接1](#)

著者:邱柏森

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2016-3-1

装帧:平装

isbn:9787115411990

人是第一要素，企业的一切战略规划、经营目标、业绩指标等都需要人来完成。所以，用对人，用好人，做好人事决策是老板的首要任务。老板不仅要紧盯战略，更要有效控制用人成本，通过流程优化、团队管理、授权激励、执行考核等方面来提升全员绩效，确保人事管理更加系统和规范。本书是专为老板打造的人事管理必备宝典，有方法，有案例，有工具，以图文并茂的形式，由浅入深，循序渐进，让老板看得懂，学得会，用得上，抽身于细节之外，轻松成为管人高手。

作者介绍:

邱柏森，执行力落地微咨询创始人，组织执行力、领导力提升实战派专家，企业文化落地专家，2012中国十大管理培训讲师之一，北京华奕天启管理咨询总裁，中诺万通贸易有限公司执行董事。清华大学、北京大学、华中科技大学、四川大学、西南财大等多所高校总裁班特聘讲师。拥有超过10年的企业执行力系统研究、企业运营管理经验，拥有超过500场以上的公开课及企业内训经验，学员超过6万余人。为国内70余家企业提供过领导素质能力提升、执行力落地、企业文化落地执行等方面的微咨询服务。作者擅长“实用教学”和解决一个个具体问题的“微咨询”模式，“一个理念，一套机制，一套有效的领导方法，一支工作队伍”，就可使企业获得持续发展。曾用3个月时间，让3000人的钢铁企业集团在同样的人同样的设备的条件下，产量提升了3倍。曾帮助辅导20家企业实现了自动化运转，解放了老板。主讲的音像出版物有《领导发力执行落地》等。

目录: 前言 把人管好，做事就容易了

第1章 降成本：降低用人成本，提升用人效能

- 1、花一块钱必须赚回两块半
- 2、降低人员流失成本
- 3、用对人，才能开源节流
- 4、用人成本降一成，企业利润翻一番
- 5、岗位责任，让投资有收益
- 6、用人就要降成本、提效能

第2章 盯流程：优化组织结构，让工作更高效

- 1、流程越简单，工作越高效
- 2、合并相近部门，做到有岗有责
- 3、减少工作环节，避免流程中的损耗
- 4、减少重复作业，提高工作效率
- 5、员工精简，在“精”而不在“多”
- 6、招聘资深员工，分担岗位职责

第3章 懂授权：复制自己，让别人为你工作

- 1、不懂授权，老板永远是劳碌命
- 2、用授权调动员工的积极性
- 3、少管一些，让员工自己把事做好
- 4、把合适的事，交给最合适的人去做
- 5、培养精兵干将，让他们为自己工作
- 6、做好授权，只需七步

第4章 会用人：用对人，才能把事做对

- 1、重视下属能干什么，而不是不能干什么
- 2、把有不同才能的人放在相应的岗位上
- 3、做出有效的人员晋升与人员配备的决策
- 4、唯才是举，坚持公平的用人原则
- 5、注重实绩，推行资格制和招聘制
- 6、在公司内部选拔人才，避免高质量的人才外流

第5章 带团队：把庸才变将才，把精兵变干将

- 1、身先士卒，拉动人心，提升凝聚力
- 2、立即行动，绝不拖延，带出行动力
- 3、重视沟通，善于倾听，保证向心力
- 4、迎难而上，打造强悍作风
- 5、注重团结，培养协作精神

第6章 抓执行：执行到位，结果才会到位

- 1、目标管理，执行有方向
- 2、时间管理，执行有节点
- 3、规范行为，执行不走样
- 4、权责到位，管理不混乱
- 5、量化结果，执行不敷衍

第7章 重考核：没有考核，就没有高绩效

- 1、好员工都是要求出来的，好团队都是考核出来的
- 2、明确岗位职责，提升全员绩效
- 3、制定考核标准，考核有据可依
- 4、设定考核周期，确保持续动力
- 5、明确考核重点，一切以业绩为目的
- 6、重视绩效面谈，持续提升绩效

第8章 善激励：点燃员工斗志，提振团队士气

- 1、薪酬激励，提升工作原动力
- 2、目标激励，人往高处走
- 3、竞争激励，有压力才有动力
- 4、榜样激励，老员工传帮带
- 5、荣誉激励，满足员工实现自我价值需要
- 6、差异激励，不同的人用不同的激励方法

第9章 要结果：结果第一，拿结果复命

- 1、管理就是要结果，培养团队结果思维
- 2、目标要明确，拿什么结果复命
- 3、事事有人管，第一责任人制度
- 4、节点汇报制，随时监督进度
- 5、行动有标准，确保结果到位
- 6、结果要检查，第三方检查制度
- 7、奖惩要及时，让结果思维延续

• • • • • ([收起](#))

[老板轻松抓人事_下载链接1](#)

标签

管理学

教-管理

企业

评论

[老板轻松抓人事_下载链接1](#)

书评

[老板轻松抓人事_下载链接1_](#)