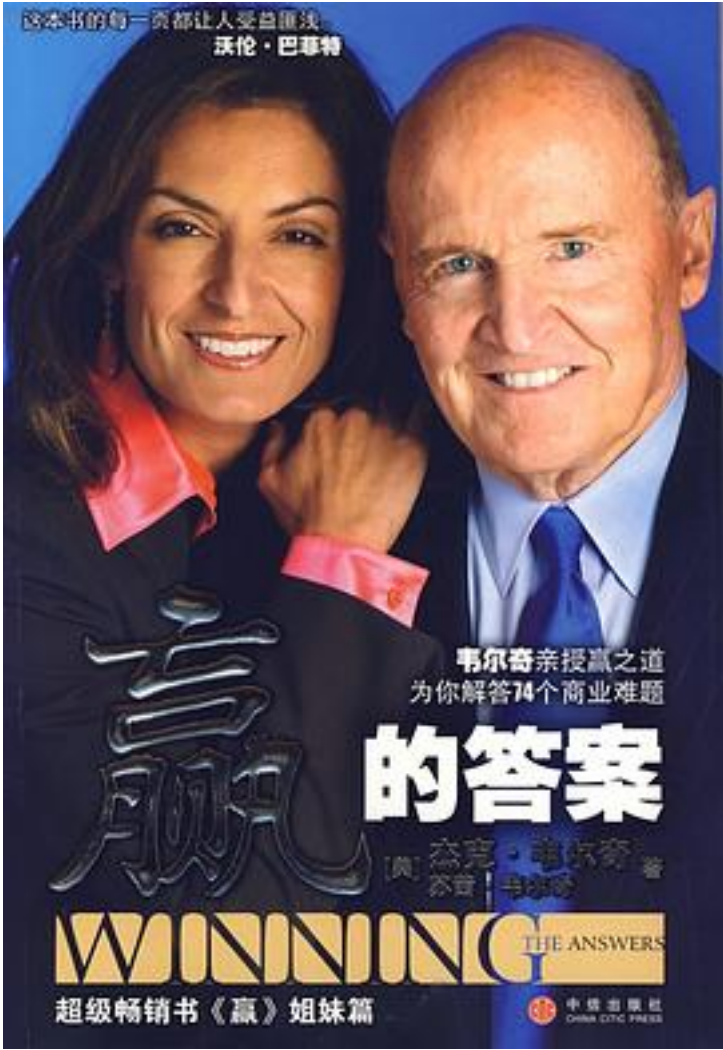


赢的答案



[赢的答案_下载链接1](#)

著者:[美]杰克·韦尔奇

出版者:中信出版社

出版时间:2017-7-1

装帧:精装

isbn:9787508674049

“赢”意味着到达了你所真正选择的目的地。从根本上说，赢的意义就是让你的生命有所成就，它意味着追求进步、做有意义的事情。

管理巨匠杰克·韦尔奇继畅销全球的著作《赢》之后，对读者关心的企业经营、职业规划、自主创业等话题进行了深入的讨论，并选取了*具有代表性的74个难题，在《赢的答案》中做出一一解答。本书涉及的范围极其广泛，既有关于领导力的，如“怎样做一个变革推动者”；也有关于管理的原则与实践的，如“你的公司稳健性如何”；还有关于个人事业发展的，如“你适合创业吗”，等等。本书凝聚了韦尔奇对商业生活新的思考，每一个致力于公司成长和自我发展的人都将从中受益。

作者介绍:

杰克·韦尔奇

1960年加入GE（通用电气）公司，1981年至2001年担任该公司的董事长兼首席执行官，是GE历史上*年轻的董事长。在任期间，GE公司的市值从130亿美元增长到超过4000亿美元，高居世界*。2000年，韦尔奇被《财富》杂志评为“世纪经理人”。他撰写的《杰克·韦尔奇自传》《赢》《赢的答案》《商业的本质》畅销全球。

苏茜·韦尔奇

曾就读于哈佛大学商学院，毕业后供职于贝恩管理咨询公司，后来担任《哈佛商业评论》的编辑，发表过许多关于领导力、创新、变革与组织行为等方面的文章，与杰克·韦尔奇合著了《赢》《赢的答案》《商业的本质》。

目录: 前言 《赢》之后的新问题

关于全球竞争

积极进取的新世界

1创新无止境

2开辟中国市场

3去中国还是俄罗斯？

4创造有意义的就业机会

5相信欧洲

6外包不是问题所在

7抢占先机，走出国门

8任用本地人才，发挥主场优势

关于领导力

当个好上司

9优秀的领导者是天降英才还是靠后天培养？

10领导者的思维方式

11上司“苛刻”是好事

12维护公司的价值标准

13让破坏价值观的人走开

14勇敢地做一个变革推动者

15与变革抵制者较量

16从上至下打造诚信

17危险的升迁陷阱

18激励下属的方法

19让下属认可你的升职

20打破权利文化

21新工作不一定要用旧班底

22怎样应对比你能力强的下属

关于管理的原则与实践
怎样带领企业走向成功
23网罗最优秀的人才
24杜绝虚伪
25坦率直言
26当差别化管理遭遇“水土不服”
27战略无关公司大小
28聘用咨询师有用吗？
29勇于放弃
30你的公司稳健性如何？
31人力资源部的真正职责
32IT部门应向谁汇报工作？
33如何避免员工对企业裁员的不满
34摆脱“扯皮式”预算
35不要闭门造车
36解读矩阵式管理
37你是否在滥用直觉？
38销售人员最应具备的素质是什么？
39要向员工公开账簿吗？
40防止公司飓风
41是什么让女性远离高管职位？
42高昂的离职金
关于事业
生活、自由以及对事业有成的渴望
43我的前途在哪里？
44选择一条正确的路
45坦诚是你最大的卖点
46MBA学历真的管用吗？
47给毕业生的忠告
48毕业后选择大公司还是自己创业？
49成功从自信开始
50导师，近在咫尺
51选择好公司还是好上司？
52被并购后，要接受现实
53你是真的怀才不遇吗？
54你适合自己创业吗？
55绩效高了，奖金为何少了？
56为什么没人聘用我？
57是去是留，当机立断
58政界的潜规则
59审时度势，早作打算
60你讨厌上司吗？
61重拾旧业从拿浮动薪水开始
62经理人培训有用吗？
关于私营企业
怎样为家族企业工作
63家族企业是否需要接班人计划？
64如何应对家族企业的任人唯亲？
65如何实现收购后的平稳过渡？
66从外面请帮手突破困局
关于输与赢
为什么说企业是向善的
67SOX的效应
68办公室政治

69该给孩子提些什么建议?
70商场不是战场，非得你死我活
71只有认输，你才会输
72有关沃尔玛的争论
73大多数企业不该成为安然事件的受害者
74赢的真谛
• • • • • ([收起](#))

[赢的答案_下载链接1](#)

标签

管理

商业

领导学

经济学

管理学

00-思维

韦尔奇

yy

评论

按需。

在众多的问答中，了解商业的常识，从韦尔奇的经验中找到自己笃信的商业和管理理念

。

老手终究是老手，回答问题一针见血。这本书是本问答集，零散，不系统，有些问题不是很感兴趣。

应该说是有用的。有些观点值得深思。但是很多部分对我没有用。

经营企业就意味着管理风险，而不是避开风险。

这本书更多地介绍了价值观方面的问题和杰克认为的解决方案，很适合在一个岗位上出现疲惫期时候进行阅读。当然，具体实施效果如何，还是需要在以后的工作中不断去实践和摸索……

和商业的本质内容有雷同处，作为手册还不错

职场困惑+经营企业的一些坑，可能已经困扰很久了，不妨阅读此书，有豁然开朗的感觉

如果你采取中间路线——仍然待在这里，整天在私下里抱怨、不住地发牢骚，这家公司很快就会成为你的伤心之地——你将被上司清除出去。

《赢的答案》毋庸置疑的是一本好书，这本书是先生继《赢》之后对世界各地的读者所提出问题的统一解答，共七十四个有代表性的问题，各个中肯、精彩。

浓缩了韦尔奇的真知灼见，有些话很直截了当有些人听起来未免有些刺耳，不过真相向来如此！一部值得一读再读的书

别的蜡烛熄灭，不会让你的蜡烛更明亮，只会让房间更灰暗

这本书基本几次就看完了，是这些年韦尔奇周游列国演讲时或读者写信向他提出的问题答案集。此书一如既往的跟他其他的书风格一致，绝无浮夸的表述或空洞的说教，实实在在而又客观无情的告诉你事情的真相。基于他这么多年在通用这样的企业的实践。很实用，纪律严明的感觉但并不保守，字里行间都能感受到他的谆谆教诲，仿佛就站在你的面前，抄着兜不厌其烦的给你讲解。不仅包括企业管理的战略、技巧，也暗含了为人做事需要秉持的原则。受益匪浅。对于最高企业管理者和新从业普通人员都具有启发意义。

非常棒的案例分析，职场上升期人士避坑宝典

回答读者问题的一本书，总体讲的很浅，另外很多内容不符合目前的时代背景以及中国环境。只有第二章还可一看，其他几章适合粗略扫一遍。
唯一一个对我有点用的问题就是除了钱以外如何激励下属，书中给出了3中方法：表扬，庆祝、用工作唤起成就感。
其中第二点庆祝值得一提，不要为了庆祝而请员工吃饭，大多数员工听到，”干得好，今晚我请大家吃饭“时都不会高兴，没人愿意把休息时间浪费在上司身上。相比之下，送他们电影票，游乐园门票，放假这种方式更好。

[赢的答案 下载链接1](#)

书评

平心而论，2005年中信出版社与全球同步推出的《赢》真是一部商业成功指南的典范之作，题材全面、客观公正、诚实坦率，最重要的，它简洁而鲜明。如何才能赢的思维充斥在我生活中的大部分朋友、我所接触的大部分客户中。事实上，整个国家也是如此。关于如何改善并提升工作、生活...

对于个人的职业发展问题，很多关于就业指导、职业规划方面的书都会有涉及，但是我更愿意向朋友推荐杰克.韦尔奇先生的观点——大多数人的成功是循序渐进的。

赢的答案读后感 一、 关于全球竞争

不断创新，不断实践；利用中国的规模效应；俄罗斯的优势在资源，综合来说，中国更有优势；法国20%是移民，40%的移民没有工作，20%的人是公务员，总体上欧洲潜力有限，基础雄厚；利用外包提高竞争力，由于移民限制导致技术人才减少，学会任用...

不像赢,Built to last这些商业书籍那样有系统

赢的答案的每一节都是读者提出问题的解答,虽然短,虽然问题看起来不太起眼,但都能写到点子上. 写的问题也都是很实用的,像"要不要开拓海外市场","如何跟上司相处", "如何在家族企业生存"等等,看起来跟企业战略没啥关系,但都直接关系...

我感觉这本书作为对Winning那本书的延续是再好不过的一本书了，看了很有启迪。开篇的两个问题就是和中国相关，也让我们知道在Welch的眼中，中国在全球经济中的位置也是独一无二的。 推荐

杰克·韦尔奇，很传奇的人物，被冠名全球第一CEO。

一共六个部分解答74个商业难题，其中：

涉及全球竞争，为什么看好中国市场，外包是否可行，资源如何有效整合和利用，如何发挥人才优势；

领导力，讲述好领导需要具备的素质，如何做好领导，如何做下属眼中的好领导；
管理原则...

爱提问题是追求最佳实践公司的重要特点。

粗暴的领导者和大家都满意吗型领导者，都是自我毁灭型领导者。

意志坚定，设定明确而有挑战性的目标。优秀的人才看重钱再加上某种感觉。

坦率直言会产生非常明显的效果。 人力资源应该是公司的杀手锏。

使用直觉的难处在于知道什么时...

《赢的答案》是《赢》的续集，很多内容是重复的，因为很多是韦尔奇一直强调的价值观。而且，比起《赢》来，《赢的答案》有更多的心灵鸡汤的成分。

和上篇对《赢》的书评一样，分成两类来说下我的阅读感受。 一、关于企业的竞争

1.进入中国的危与机。关键在于如何利用中国巨大...

我们清醒的认识到，随着国内国际经济形势的更一步严峻，特别是我们面临着质量，交期，成本，服务等巨大压力，旧的业务模式面临着巨大的挑战，需要加快转型和升级，在这方面，我们思考过，痛苦过，也一直在努力。
为了能够在未来形势下真正服务好我们的客户，我们必须强调公司...

读过韦尔奇的自传，忘了读没读那本赢了，即使没读当时也是几次要买的。后来那本自传因为领导需要，送领导了。本书叫赢的答案，实际上就是一些对话，答读者问。表达韦尔奇的一些观点，有一定参考性，可读性稍差。赢也是一个噱头。人生有输赢吗？

这是一本“老”书了，以前读过，这次在准备还给姐姐前又翻了一遍。韦尔奇提供了关于经济全球化、优秀企业、优秀领导者及个人事业发展的一些观点，让身处职场的我们多了一些对组织、对自己的认识，从而培养了面对类似问题的从容心态，值得一读。不知是翻译的功劳，还是韦尔奇...

曾经对这类书不屑一顾，不过现在心态平和了许多，也肯看点这样的书，学点别人的智慧。
不过这本书实在没什么性价比，纸硬，留白多，字大，虽然便于阅读，但着实对不住掏钱买书的人。好在我是图书馆借来的，不然绝对不买。
这里本书有用的在后面部分，前面讲韦尔奇对亚洲的看法...

书写的很不错，只是有些14岁的我还没有能够很好的理解。
希望N年后再度这本书的时候能有些新的收获！这本书是百度送给我的哦！

这是韦尔奇夫妇的一本新作，是“赢”的姐妹篇。这两本书非常契合现代商场人士的追求——赢。
此书选择了韦尔奇夫妇过往几年在回答全球各地各种问题中的74个题目，分类进行了剪裁，并一一提供了他们的见解。总体而言，质量还是不错，但也不要寄望于他们能够提供所有问题的真知灼见...

不管是管理者还是被管理者，也不管是创业的还是就业的，都能从这里找到各自的答案，因为所有人都在同一个世界里遵循着共同的法则，这个法则就是辩证法。
<http://isykr.bokee.com>

读了《赢》之后自然想读的一本书。全书的主旨和《赢》一脉相承，以70多个问答的形式组成，没有《赢》那么系统，更多了些随性。关注的重点也不再是商业和管理，而是个人的发展。两本书都能看出韦尔奇一以贯之的对人力资源的重视和对中国的乐观，同时也能看到即使是在两本相隔时...

[赢的答案 下载链接1](#)