

互联网企业薪酬管理



[互联网企业薪酬管理_下载链接1](#)

著者:张颖

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2017-7-1

装帧:平装

isbn:9787115464507

对互联网企业来说，最重要的资产是人才尤其是核心人才。具有一定规模的互联网企业都会精心构建自己的薪酬体系，以吸引和留住人才。互联网企业的薪酬体系与传统企业的薪酬体系具有很大的不同；同样，互联网企业的薪酬体系在落地运营的过程中，遇到的问题和可用的方法也与传统企业不同。

本书主要讲述了互联网企业的薪酬预算、调薪、奖金税筹划、薪酬福利方案营销、薪酬泄密危机公关、Payroll管理以及薪酬管理合法合规等工作内容。这些工作是企业管理者十分关注同时也是zui考验薪酬管理人员专业能力的。作者通过自己的实操经验以及大型互联网企业薪酬管理的真实案例，帮助互联网企业做好薪酬体系的落地运营。

《互联网企业薪酬管理》适合互联网企业管理者尤其是人力资源管理人员阅读。

作者介绍:

张颖，薪酬绩效专家

深圳颖和企业管理咨询有限公司创始人，从事薪酬绩效管理工作超过12年，具备丰富的企业HR管理实战经验。曾先后服务于腾讯、富士康等大型企业，担任薪酬福利高级经理、薪酬福利专家。

创业前先后主导过三家企业的薪酬体系和绩效体系从无到有的搭建，包括富士康某事业群、腾讯全资子公司、哈尔滨银行消费金融公司。服务腾讯时间超过5年，在职期间主导的项目多次荣获公司副总裁特别奖。

从事管理咨询工作以来，为多家成长型企业完成搭建薪酬、绩效、职业发展体系的工作，在这一领域具备丰富的实践经验。

目录: 第一章 互联网模式下的薪酬管理	1
第一节 互联网时代，企业管理的发展趋势和特点	3
第二节 人力资源管理的未来趋势	7
第三节 薪酬管理的重要价值	10
第四节 薪酬管理与大数据	15
第五节 未来的薪酬管理模式有什么变化	28
第二章 如何让薪酬方案落地	33
第一节 像做营销一样做好薪酬管理中的沟通	35
第二节 如何自查薪酬管理情况	43
第三节 薪酬管理中的危机公关	50
第四节 薪酬管理中如何协调各方的利益关系	60
第五节 如何做好主要薪酬项目的项目管理	64
第三章 薪酬管理大事件	83
第一节 如何做好薪酬福利预算管理	85
第二节 如何做好调薪管理	91
第三节 奖金税如何筹划	118
第四章 Payroll管理	123
第一节 Payroll管理的难点和要点	125
第二节 如何提高Payroll管理的效率和准确率	126
第三节 多接口负责的Payroll管理工具	160
第五章 薪酬管理中涉及的相关法律法规解读	171
第一节 基本工资计算涉及的相关法律法规	173
第二节 工资支付涉及的相关法律法规	175
第三节 休假期间工资计算涉及的相关法律法规	178
第四节 加班费计算涉及的相关法律法规	180

第五节 离职补偿金计算涉及的法律法规 181
第六节 竞业限制补偿金计算涉及的法律法规 186
第七节 年休假涉及的法律法规 187
第八节 法定休假福利涉及的法律法规 188
第九节 工伤补偿涉及的法律法规 189
• • • • • ([收起](#))

[互联网企业薪酬管理_下载链接1_](#)

标签

人力资源

创业

评论

实操可借鉴参考

原来劳动法规定一周工作40小时，工作日加班按1.5倍工资支付加班费。

作者的另一个书讲薪酬体系的，比这本早，居然豆瓣是没有的。这本好书居然我是沙化！！没有人上来评论，简直金子沉大海！！还是看书的人都不上来豆瓣？作者把实战经验写出来，真的令局外人大开眼界，书上管理薪酬的方法，并不止于互联网，其它行业都可以参考！非常值得一看！！

讲的比较细，优点是互联网可借鉴的薪酬action不少。

[互联网企业薪酬管理_下载链接1_](#)

书评

这本好书居然我是沙化！！没有人上来评论，简直金子沉大海！！还是看书的人都不上来豆瓣？

作者把实战经验写出来，真的令局外人大开眼界，书上管理薪酬的方法，并不止于互联网，其它行业都可以参考！非常值得一看！！作者的两本书我都一齐看了，这本比体系那个更深入！大...

[互联网企业薪酬管理 下载链接1](#)