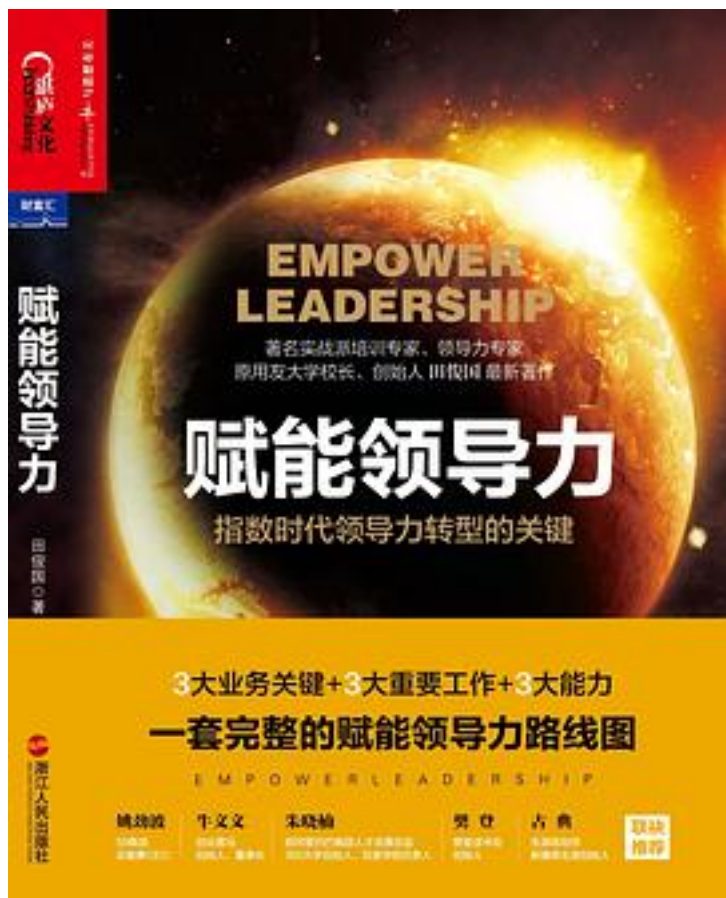


赋能领导力



[赋能领导力_下载链接1](#)

著者:田俊国

出版者:浙江人民出版社

出版时间:2017-7

装帧:平装

isbn:9787213081095

《赋能领导力》基于田俊国老师多年实践的“赋能领导力”精品课程，全书分为三个部分共9章内容，聚焦赋能领导力的三大业务关键：业务设计、引领变革、解决问题；赋能领导者最重要的三大工作：化解冲突、教练下属和团队学习；赋能领导者必需的三大能力：构筑人脉、传播思想和反思觉察。虽然每一章聚焦领

领导者面对的不同问题，但强化的却是同一套指数时代的领导理念和方法套路。这本书力图重新定义指数时代卓越领导者的特征和关键行为。

作者介绍:

著名实战派培训专家、领导力专家。原用友大学校长、创始人，用友集团副总裁。易明管理咨询有限公司创始人。曾荣获2013年中欧校友年度人物荣誉奖，被中国企业培训与发展年会评为十年来“最受欢迎的演讲嘉宾”。

目录: 推荐序1 开启赋能领导力的新历程/ I

推荐序2 领导力是可以修炼的 / IV

推荐序3 解构领导力，整合组织效能 / VII

前言 究竟什么是赋能领导力 / 001

第一部分

赋能领导力的三大业务关键

01从想法到商业模式的共创

业务设计 / 007

02在迭代与融合中成长

引领变革 / 033

03做群策群力的问题终结者

解决问题 / 061

第二部分

赋能领导者最重要的三大工作

04创造全新的“我们模式”

化解冲突 / 089

05帮助下属成功

教练下属 / 115

06构建指数型组织学习新范式

团队学习 / 143

第三部分

赋能领导者必需的三大能力

07你认识谁比你是谁更重要

构筑人脉 / 177

08做一个有故事、高感性的领导者

传播思想 / 205

09在工作中修行

反思察觉 / 229

后记 组织，为员工赋能的平台 / 255

参考书目 / 262

• • • • • (收起)

[赋能领导力 下载链接1](#)

标签

领导力

领导力，赋能，管理，

商业管理

管理

管理理论

浙江人民出版社

未购买

心理学

评论

很多实用的工具不错，需要不断实践更新

结论：可以读 结构性不强，不适合进新领域用，补充看看差不多。

梳理了领导者的主要工作，对于领导者提出了新的要求：赋能。并针对不同的赋能要求，提供了不同的场景案例。但是，真正实践中，能实现这些要求的，可能寥寥无几吧，太多不具备领导力的人被提升到了领导岗位。不过可以读一读，想成为优秀的Leader，这些知识还是要不断学习储备的。

多种理论的综合讲述。

浙图藏书。书中有很多老田多年培训实践的总结和工具，还综合了很多经典及畅销书的核心观点，体现出老田对自己的不断精进。虽然有些内容力度有失，而且行文上前后有

所重复，但仍可在书架上保留一席之地

一手的感触，总结的不错

上周三读完忘记标，田老师确实是一个好作者，很真诚，也是实战派，标注了大量工具，确实工具书在豆瓣标注确实挺尴尬的，显得不咋文艺。

很精彩的论述！

简洁明了有力的工具书。

想不到书评这么少 都是公司推荐噢 接地气的浓缩 又屡有重复 编码有一处错误 唔拍了很多照 学以致用吧

这也叫工具书？理论？

干货满满，书店看到就买下，没有看书习惯的我都一口气看了一半。

[赋能领导力_下载链接1](#)

书评

田俊国老师的新书《赋能领导力》出版了，收到田老师的亲笔签名售书后，专门花了一天时间，沐浴更衣，关掉手机，一个人在房间，或躺或坐或站，中间简单便餐，晚上已近子夜才看完，总体感觉：好书！
看《赋能领导力》的时候，总能想起田老师给我们上课时的样子，板寸头、背微驼...

[赋能领导力_下载链接1](#)