

组织的反思



[组织的反思_下载链接1](#)

著者:曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯 (Manfred F.R.Kets de Vries)

出版者:东方出版社

出版时间:2017-5-1

装帧:精装

isbn:9787506093996

作者介绍:

目录:

[组织的反思_下载链接1](#)

标签

管理

组织

团队组织

精神分析

无我利他

思维

心理学

团体动力

评论

从精神分析的角度看人格、文化、组织与决策的互动关系，这个视角很有趣

把精神分析融入组织管理的考量范畴，的确可以算是创新之举，但是我认为作者没有很好的把这一块提炼到方法论的高度，导致本书后半部分沦为一种浮于表面的实践操作指导，显得华而不实。个人印象，在读后几个章节时，脑海中反复传出德鲁克（存疑）的名言：“所有从事管理咨询的人都是装神弄鬼的骗子”。

1. 组织中的人，并没有我们以为的那样理性。 2.
组织文化往往反映着组织领导者的人格，特别是权力高度集中之时。 3.
作为让公司恢复健康、提高竞争力的手段，精简的有效性受到了严重的挑战。实际收益可能远远低于期望收益——因为大多数接受调查的重组公司报告说，精简之后，生产率要么依然停滞，要么进一步恶化。做组织发展的时候，可以买来看看。

让一个人改变自己何其难也。作为一名管理与心理学大师，曼弗雷德对“如何改变一个人”这个世界级难题进行了讨论，并给出具体的实施场景建议——
在压力下进入愿意接纳改变的缓冲区，并在一次重大转折点事件后发生改变。对于个人而言，重建内心剧场则包括——
重建防御方式，重建情绪表达模式，重建自我认识（期望模式）。而企业是由人组成的，如何让企业转向变革？最后，作者探讨了什么是人生中的成功？如何识别明星管理者和如何打造真正的活力型组织。

幸福 决定 精简 组织类型 组织变革 组织文化

[组织的反思_下载链接1](#)

书评

《原则》有很经典的论述 有了目标你会采取行动 中间还有反思和进步的螺旋式上升
要主动犯错 从错误中学习 但不能一错再错 高手就是连续在头部领域 做出正确动作的人
服务社区 无我利他 真正的修行人 收获之日便是奉献之时 当然你会有更多的困惑，质疑
甚至是愤怒 没有什么事情...

[组织的反思_下载链接1](#)