

适当的自私



[适当的自私_下载链接1](#)

著者:[英]查尔斯·汉迪

出版者:东方出版中心

出版时间:2017-10

装帧:精装

isbn:9787547311752

这既是一部经典的管理学著作，又是一部充满洞见的职场自助类书籍。在本书中，查尔斯·汉迪向所有个人与组织提出一个致命的问题：若要在未来社会持续成长，是应继续一味追求私利，还是必须兼顾对他者的责任，做到“适当的自私”？

汉迪指出，经济挂帅的今日社会正在继续剧变。市场哲学的本质，不再只是积蓄财富，更包括敏锐地辨别人类的深远需求，认清市场的实际作用及其局限。因此，个人与组织若不能超越纯粹私利，未来将难以展开更宽广的自我，也不可能发现具有最大潜力的价值和机会。

为此，汉迪以“适当的自私”来引导个人转为“内在导向”、重构职业生涯，而且把这一哲理应用在企业管理上，提出了信任管理、负责任的个人主义等永续经营的企业观，为个人与组织的持续成长提供了有力的建议。

唯有超越小我的个人与组织，才能最大程度地满足自我！

作者介绍:

欧洲最伟大的管理思想大师。1932年出生于爱尔兰，从牛津大学毕业后，进入东南亚和伦敦的壳牌公司工作，并担任高级管理人员。后在麻省理工学院的斯隆管理学院追随本尼斯、阿吉里斯等大师进行组织研究。1967年他创办了英国首家管理研究生院——伦敦商学院，并成为该学院的全职教授。

他是继彼得·德鲁克之后在世界上拥有读者最多的管理学权威，获得好评无数，其中包括“天才的思想者”“管理界的预言家”“新秩序的预言家”“社会哲学家”和“艺术家类型的管理大师”等诸多美誉。

查尔斯·汉迪管理思想的一大特色，就是他浓厚的人文情怀和哲学气质。英国《金融时报》称他是欧洲屈指可数的“管理哲学家”。如果说德鲁克是管理学之父，那么查尔斯·汉迪就是当之无愧的“管理哲学之父”。

目录: 中文版序

序言 爱与死，寂寞与责任

第一部分 人类社会的隐忧

第1章 市场并非万能

第2章 效率与效力

第3章 市场哲学的本质

第二部分 追寻自己的人生

第4章 承诺与责任

第5章 适当的自私

第6章 自我发现之旅

第7章 照顾他人的需要

第三部分 迈向可敬的社会

第8章 更好的社会

第9章 公民企业

第10章 教育革新

第11章 政府的新角色

结 语

参考文献

• • • • • [\(收起\)](#)

[适当的自私_下载链接1](#)

标签

我想读这本书

管理

管理学

好书，值得一读

想读，一定很精彩！

适当的自私

查尔斯·汉迪

适当

评论

企业总是提到员工的忠诚度，却很少意识到自己应该承担的责任。一家唯利是图、将员工视为资源的企业，妄谈忠诚根本就是可笑之举。查尔斯·汉迪的新市场哲学观，虽然饱受国人诟病，但不以盈利为目的、而以盈利为工具的市场原则，恰恰和“山茶花”这样的优秀企业所具备的匠人精神不谋而合。中国目前的矛盾就在于此——本质上贪夫殉利，表子里又渴求无私。就好比一个抱着潘金莲念经的俗人，贪得无厌。又好比一个渴求文学成就的作者，始终放不下商业性（比如我）。

不知是否是翻译的原因，读起来非常拗口。

作者在西方社会面对的现实和中国的情况不太一样。这本书应该是写给他自己看的，并

非有意想要传递一些东西，而更像散文集。

非常意外的一本书 以为是鸡汤文学来着 没想到挺多干货

在罚了0.3元逾期款，读了俩月终于啃完了...最后一晚在图书馆，看至结尾对2097年的畅想，书中些许观念尚且太理想化，但不乏很多可取借鉴之金句与概念吖！

管理哲学之父 -
查尔斯-汉迪。非常值得看的一本书。“发现自我比发现世界更重要”！ 五星

我想读这本书 想读，一定很精彩！

[适当的自私_下载链接1](#)

书评

翻译的不是非常好，但是，作者的思想相当厉害。-----
一个可敬的社会将建立在奉行适当的自私的公司之上。它们对生存与成就付出适当的关心，但也会努力成为内在导向，试着去表达他们的个性与信念，而不仅仅是其所有人的工具而已。 公司是社区，而不...

引自方军的商业日记: 汉迪的追寻 白色鸢尾花
“我的桌上放了一幅梵高的复制画《鸢尾花》。在一大束鲜艳的蓝色鸢尾花中间，他画了一枝白色的鸢尾花。“那就是我，”我第一次看见这幅画的时候想，“我是人群中一个寂寞的人，一个不一样的人。”现在我把那支白色鸢尾花视为...

2007年11月20日，我买了一本《饥饿的灵魂》。
2013年9月22日，重读。这次重读，和过往不同，是把汉迪的书都找出来，做主题阅读

。重读的书，仍然是2007年的那本。最早拥有的两本除了这本，还有《工作与生活的未来》。湛庐再版时，秋叶送了一整套给我，因为有其他朋友问我要，...

1

本书的主题是，我们心里都希望找到一个比自己更大的目标，因为这么一来，我们才可能将自己提升至一个梦想不到的境界。倘若有这种适当的自私的话，我们的社会或演变成比较好的模式。市场并非万能
2
市场之美，在于它把价格与成本相关联，但是它只有在消费者明了产品或服务...

本书的可贵之处在于，不是简单如《论语》般的讲君子当如何，而是比较真实地展示了一个现代人在万花筒般的现代社会如何追求心灵丰富的曲折历程。如果说《论语》读来会让人有警醒仰视之感，这本小册子则让人常常有会心一笑的时候。如同在旅途中小憩时新结识一位朋友，聊起旅途中...

查尔斯·汉迪是欧洲最具影响力的管理思想家，他预言的很多事都在发生，比如中间层的消失，比如自由工作者的增多，人们对自己生存意义的探寻，比如越来越多的三叶草组织（组织由核心员工、合同员工和兼职人员组成），等等。查尔斯·汉迪在中国不象德鲁克那样广为人知，我也是因...

查尔斯·汉迪是欧洲最知名和最具影响力的管理思想家，以“组织与个人的关系”、“未来的工作形态”等新观念闻名于世。早在20多年前，汉迪就预言21世纪的全职工作者将不到就业人口的一半。他本人在49岁时亲身实践这一预言，转职为独立工作者。（汉迪的系列作品中文版已由中国人民...

早先读过汉迪的《饥饿的灵魂》，里面有关于自我与他人的关系讨论，其中一个很重要的章节，名为“适当的自私”。有段提到：自私也应有道德，最糟糕的自私是极端的个人主义，对他人漠不关心，也毫不宽容。适当的自私则是超越自己，是一种可敬的品行。意思为“无论你觉得什...

时间与空间构建出个体的实存。过去、现在与未来勾勒出宏观的生态后，每个个体才赋予符号的选择权。作者在1997年放眼百年后的社会，让我们拭目以待：*
未来的许多商品会更多考虑环保性 * 新时代的流行对身心有益 *
健康与教育是经济新风貌的主轴 * 第三阶段的成员增多 * 第二阶...

幸福是什么？幸福是快乐工作、合理回报、和谐融洽的团队氛围；幸福是勤奋工作、取得成就、得到认可和尊敬；幸福是刻苦自励、勤奋超越、实现人生理想和组织愿景！身处于企业的员工可能有着各自不同的幸福观，但员工的实际幸福感基本上都可分为主观幸福感、心理幸福感及社会幸福...

首次读汉迪的书，其中的一些哲理还是很给我启示的。全书讲的主题有点松散，翻译并不很顺畅，不过并不妨碍汉迪想要表达的，组织与个人的关系，以及个人及组织在人生大课堂中如何找到自己的白石头，涉及到政治，教育与经济各个方面。印象最深的是对教育和自我发展的论述， ...

无论是宝洁、诺基亚还是联想，它们都曾经获得过最佳雇主的殊荣，即便如此，面对报表与时局，大裁员还是在所难免。然而，如果说10年前，人们还对动辄上千人的企业裁员感到十分唏嘘的话，现如今无论是外企也好，本土企业也罢，略有经事的职场人恐怕都早已有了随时可能散伙的...

[适当的自私_下载链接1](#)