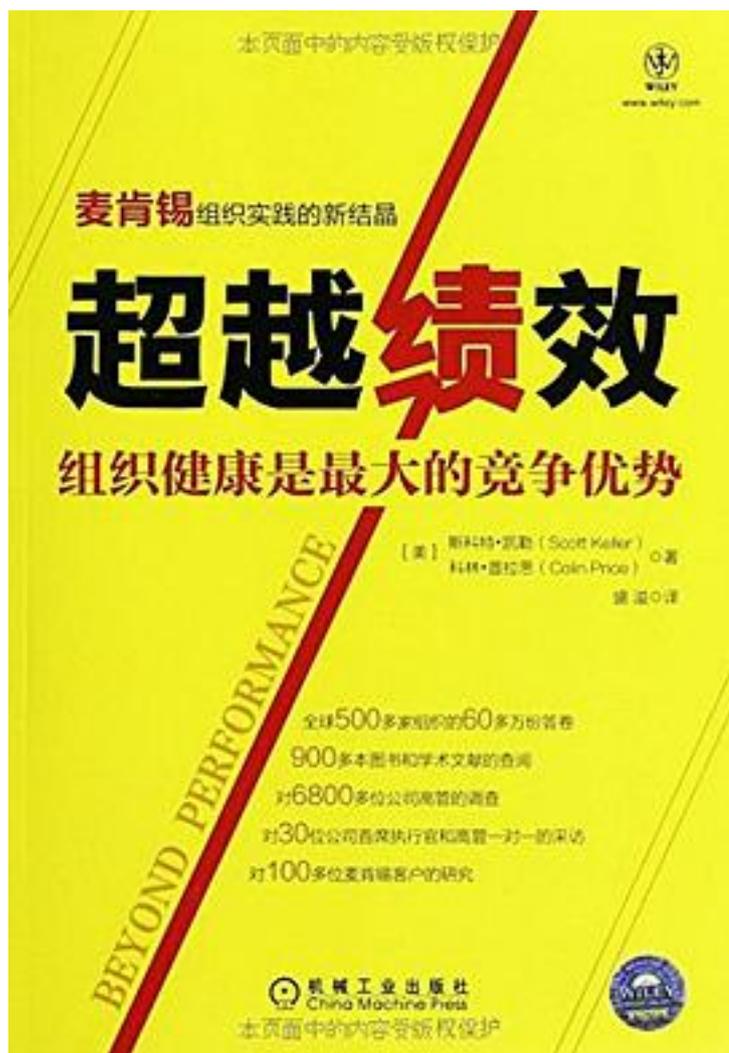


超越绩效



[超越绩效 下载链接1](#)

著者:[美] 斯科特·凯勒 (Scott Keller)

出版者:机械工业出版社

出版时间:2017-10-27

装帧:平装

isbn:9787111580225

实现和保持组织卓越的秘密是什么？

在瞬息万变的世界里，只有1/3的组织能够长期保持卓越，很少有组织能够成功实现变革，领导者需要新思路和新工具。基于：

- ◎全球500多家组织60多万份答卷
- ◎900多本图书和学术文献的查阅
- ◎对6800多位公司高管的调查
- ◎对30位公司CEO和高管一对一的采访
- ◎对100多位麦肯锡客户的研究

《超越绩效》为我们展示了如何建立一个健康的组织，使其既能在短期内运转良好，又能长期保持卓越。作者通过对全球500多家组织的60多万份答卷、对6800多位公司高管的调查、对30位公司CEO和高管一对一的采访，以及对100多位麦肯锡客户的研究，提出了组织思路的新宣言：组织健康比业绩更重要，健康的组织拥有比对手更快地调整、执行和自我更新的能力。

这是一部让组织发挥出最大潜力的工作指南，如果你想让你的组织长期保持卓越，那么本书就是你最好的选择。

在瞬息万变的世界里，只有1/3的组织能够长期保持卓越，很少有组织能够成功实现变革。领导者需要新思路和新工具。本书作者告诉你如何建立一个健康的组织，使其既能在短期内运转良好，又能长期保持卓越。作者基于对全球500多家组织的60多万份答卷、对6800多位公司高管的调查、对30位公司CEO和高管一对一的采访，以及对100多位麦肯锡客户的研究，提出了组织思路的新宣言：组织健康比业绩更重要，健康的组织有比对手更快地调整、执行和自我更新的能力。

作者介绍:

斯科特·凯勒(Scott Keller)
麦肯锡全球资深董事，他发表过很多有关改革管理和组织行为方面的文章，其工作焦点是帮助过高管构建和管理大规模转型计划。在麦肯锡之外，斯科特也是多次获奖的Digital Divide Data (DDD) 的共同创办人，DDD是一个用可持续的信息技术服务模式为弱势群体提供福利的社会企业。

科林·普拉思(Colin Price)
麦肯锡高级合伙人，负责麦肯锡在世界范围内的组织实践。他在伦敦工作，为许多世界上最大的公司、一些国家政府和领导人以及一些慈善机构提供咨询。他重点关注领导力、并购以及组织健康。此外，他还是牛津大学的赛德商学院的助理研究员和巴斯大学的客座教授。

目录: 中文版序 致中国读者
序言
前言 发现卓越了吗?
第一部分 为什么说仅仅业绩好是不够的
第1章// 新思维：业绩与健康
业绩增长体现在此刻的财务结果中，而组织健康则表现为有能力实现一年又一年的持续

发展。这二者是不一样的。有些公司既没有业绩增长又没有组织健康，有些公司只有业绩增长或者只有组织健康。而终极竞争优势需要同时实现业绩增长和组织健康。

但是，如何才能做到呢？

第2章// 科学性：软实力背后无可辩驳的事实

组织健康和业绩一样是可以衡量的，通向组织健康之路就像通向业绩之路一样清晰可见，这是对这个领域最为彻底的研究告诉我们的结论。是不是需要改变一下管理会计的规则了？

第二部分 五个框架

第3章// 统一目标：我们想去哪里？

我们应当强调短期目标还是长期愿景？实际上，中期目标才是最重要的。有没有成功的秘诀呢？事实上，有四个。

第4章// 认识差距：我们准备好了吗？

你知道要实现什么目标，但是，你的组织有这个意愿和能力去实现这个目标吗？找到答案并不容易，却是有可能的。让我们通过“四分钟跑完一英里”的故事和“观察被关押的猴子”的例子加深理解。

第5章// 明确路径：我们需要怎么做？

现在，是时候来安排行程从而实现你的目标了。仅仅关注该做些什么来改进业绩还不够，你还要知道什么不能去做。“应该做什么”和“应该如何去做”都是通往健康之门的钥匙。

第6章// 采取行动：我们如何管理过程？

坚持到底需要灵活性——边学边做。双试验检验举措，建立正确的架构，明辨正确的事情。你将需要特别多的能量，所以，引入军事和营销上的策略吧。

第7章// 持续改进：我们如何才能不断前进？

现在该做什么了？保持变化！一旦你建成了拥有持续改进和领导能力的组织结构，并以此驱动你的组织不断向前，变化会变得自然而然。最终的竞争优势非你莫属。

第三部分 汇流成川

第8章// 高层领导者的角色：变革必须自上而下吗？

高层领导者对组织的影响深远。如果他们能够扮演好只有他们才能扮演的角色，那么通往成功的道路会立刻变得简单很多。这就意味着个性化、让正确的团队到位以及在挑战和支持方面做得恰到好处。

第9章// 转型变革五框架在行动：如何让组织好上加好？

将陷入困境的组织拉出泥潭所带来的挑战是一回事，但是在组织运行良好的情况下，如何去实施变革呢？可以参考一家公司，这家公司经历了五个框架的旅程。

第10章// 让改变发生：你有成功的必要条件吗？

现在，你掌握了知识，你要用它做些什么？从牢牢掌控组织的业绩和健康开始。在每个框架下工作，如果实现卓越和保持卓越的成功率能提高的话，那么就从你这里开始吧。

注释//

致谢//

关于作者//

• • • • • [\(收起\)](#)

[超越绩效_下载链接1](#)

标签

管理

商业

绩效管理

评论

与麦肯锡的管理实践研究的视角一脉相承

拓展思路

翻译软件翻译的吧

[超越绩效 下载链接1](#)

书评

[超越绩效 下载链接1](#)