

管理狠一点，团队稳一点



[管理狠一点，团队稳一点 下载链接1](#)

著者:王海山

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2017-9-1

装帧:平装

isbn:9787505741515

在这样“大众创业，万众创新”的时代，无数企业诞生，又有无数企业消失。竞争如此残酷，现实如此严峻，让每一个管理者战战兢兢、如履薄冰。企业要千军万马过独木桥，要生存，要发展，只有狠抓管理，带领出一支战无不胜的精英团队。

本书根据作者的多年实战经验，从5大维度、10大法则详细地讲述管理团队的核心要诀：在管理上松懈，就是对团队的犯罪！只有管理狠一点，奖罚分明，奖得心花怒放，罚得胆战心惊，才能激励团队奋发前进；只有管理狠一点，执行制度铁血无情，才能让下属信服、跟随；只有管理狠一点，以结果为导向，才能激发团队夺取更大的成功……

全书理论与实践相结合，战略与战术兼具，案例新鲜而富有启发，总结深刻而易于实操，堪称不可多得的管理教科书。

相信，随着本书的发行，会有越来越多的企业将“管理不狠，团队不稳”这一理念带入企业文化之中，以面对日益激烈的商业竞争。

作者介绍:

王海山

自由撰稿人，畅销书作家，团队管理咨询专家。致力于企业管理、职业规划等的研究和培训工作。在基于企业发展战略的人力资源开发管理、组织心理学研究等领域多有建树。擅长人力资源、团队潜能开发、领导力、综合管理系列等内训课程。

目录: 第一章

结果为王，没有结果就谈不上生存
对结果负责，没有结果就没有生存
明晰结果心态的三个维度
要结果就不要对苦劳妥协
敢于问责，不问责任就得不到结果
拒绝任何跟结果无关的事

第二章

狠抓执行，执行不力结果只能变苦果
认清“执行力三角”
高效执行必须跨过意识门槛
信息高效传达的五种模式
告别差不多，差一点就等于零
三“不”原则狠抓执行过程
执行狠角需要更狠的时间管理体系

第三章

狠在奖惩，奖要奖得心动、罚要罚得心惊
奖要心驰神往，罚要胆战心惊
坚决抵制“罚不责众”
找准员工的需求痛点
永远不要搞功过相抵
踢他一脚，还要带他一起上路
正确归因，开启自我奖惩模式

第四章

用人要狠，人员动起来团队才够稳
敢用比自己更优秀的人
引入“破坏者”激活团队竞争意识
让勤奋却不聪明的人走开
把德才兼备的“错位者”请出去
处理“刺头”的艺术
毫不犹豫地干掉最后一个

第五章

敢于授权，敢把权利放出去
别把权力看得太死，分一点给别人
拒绝伪授权，敢把授权进行到底
大权独揽，小权分散
授权要精准，让合适的人做合适的事
用人不疑，疑人不用

第六章

文化狠一点，铁血精神打造铁血团队

把信仰的力量发挥到极致

目标一致，所有人的目标都是团队的目标

信赖，敢于把后背交给队友

自豪感，让他因团队而自豪

没有完美的个体只有完美的团队

拒绝谣言，做到“三个统一”

第七章

制度狠一点，制度不狠、团队不稳

铁一样的团队需要铁一样的制度

敢于把权力交给制度

好的制度要明确对和错

实用才好，别拿制度当花瓶

执行制度谢绝讨价还价

制度之下，没有局外人

第八章

战略决策，狠者生存的团队“格斗技”

没有战略，企业还能活多久

眼光要狠，定位要准

战略突围，专注于一点

战略不落地，就是一纸空文

果敢迅速，别在犹豫中错失良机

第九章

情感投资：人情味给员工归属感

团队比团伙多一个归属感

准确而真诚的赞美让员工心花怒放

过生日，打破“吃饭”和“发钱”困局

对家属的关怀会让他们生死相随

叫其名，更要称其位

攻心为上，情感激励的无上法则

第十章

影响力修炼，发挥领导的表率作用

榜样作用，自己做到再要求员工

领导激情饱满，下属不敢懈怠

有担当、能担当、勇于担当

幸福感，把正能量传给下属

展现魅力，让下属追随而不是服从

• • • • • ([收起](#))

[管理狠一点，团队稳一点 下载链接1](#)

标签

团队管理

管理

2018

评论

p64

[管理狠一点，团队稳一点_下载链接1](#)

书评

[管理狠一点，团队稳一点_下载链接1](#)