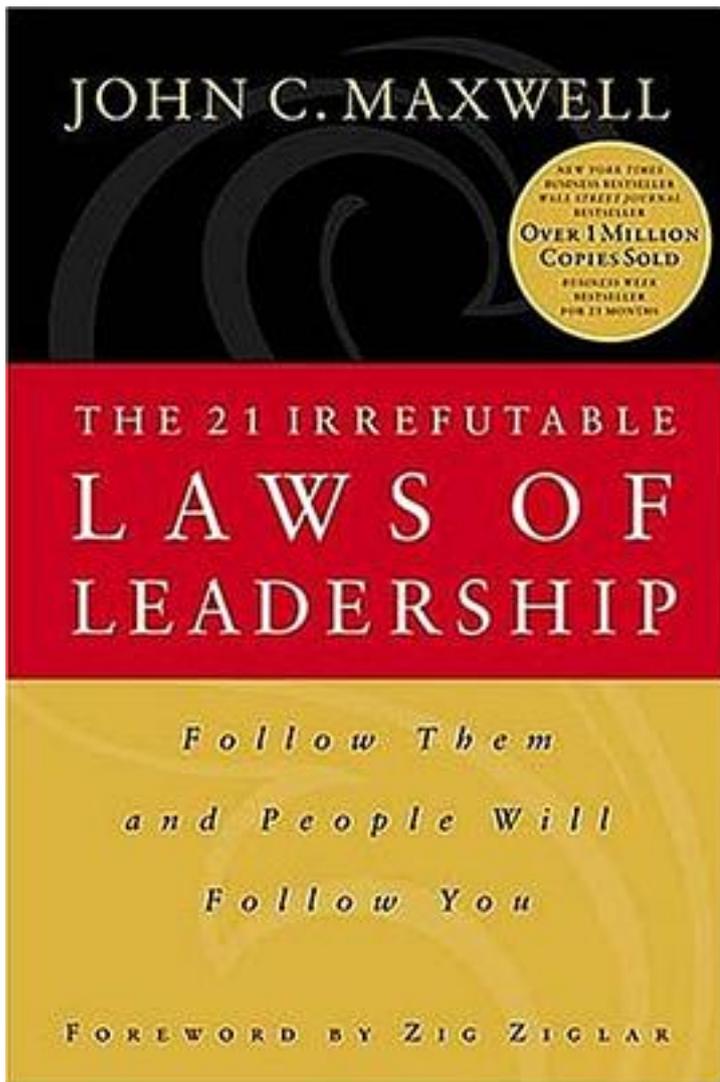


The 21 Irrefutable Laws of Leadership



[The 21 Irrefutable Laws of Leadership_ 下载链接1](#)

著者:John C. Maxwell

出版者:Thomas Nelson

出版时间:2007-09-18

装帧:Hardcover

isbn:9780785288374

If you've never read *The 21 Irrefutable Laws of Leadership*, you've been missing out on one of the best-selling leadership books of all time. If you have read the original version, then you'll love this new expanded and updated one. Internationally recognized leadership expert, speaker, and author John C. Maxwell has taken this million-seller and made it even better: Every Law of Leadership has been sharpened and updated. Seventeen new leadership stories are included. Two new Laws of Leadership are introduced. New evaluation tool will reveal your leadership strengths-and weaknesses. New application exercises in every chapter will help you grow. Why would Dr. Maxwell make changes to his best-selling book? "A book is a conversation between the author and reader," says Maxwell. "It's been ten years since I wrote *The 21 Laws of Leadership*. I've grown a lot since then. I've taught these laws in dozens of countries around the world. This new edition gives me the opportunity to share what I've learned."

作者介绍:

约翰·麦克斯维尔博士，全球最杰出的领导力问题解决专家、深具活力的激励演讲家，超级畅销书《领导力21法则》作者，Guru of World Leadership（世界领导力导师）排名第一。他拥有40年领导经历，50余本畅销著作，影响力遍及全球126个国家，是千万领导者推崇的领导力大师，被誉为领导力发展大师中的大师。每年，他对超过35万人次演讲，并通过研讨会、书籍和视频影响千百万人的生活。

约翰·麦克斯维尔博士曾向西点军校、哈佛大学、斯坦福大学、《财富》500强公司以及诸如NCAA(美国全国大学生体育协会)、NBA（美国职业篮球联盟）和NFL(美国国家橄榄球联盟)等体育机构开设有关领导力方面的各种课程。

目录:

[The 21 Irrefutable Laws of Leadership_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

个人成长

评论

以前有个观念：没有权利，如何领导？！

仍过不好这一生系列

A good summary but nothing particularly enlightening.

可能期待太高，虽然有不少精彩论述，总体还是觉得钱花的有点不值

[The 21 Irrefutable Laws of Leadership_ 下载链接1](#)

书评

1. 盖子法则 领导力决定一个人的办事效力。 2. 影响力法则
领导指的是影响他人，让他人追随自己，而管理关注的焦点是维持既定的系统和流程。要检验一个人是否具有领导能力而不仅仅是一个管理者，最好的办法就是让他去营造一种积极的改变。管理者能够把握既定的前进方向，但却...

本书的作者并没有什么名气，但他是一位多年来一直致力于领导力培训的人。这类典型的成功学的书似乎都是一个模子刻画出来的。作者事无巨细的生怕漏掉一个可能提高领导力的影响因素，所以很全面的总结成了21条法则。先不说这本书写的如何，我想纠正一下读者的态度。那就...

21法则，记流水账，没有真正的可实践性。一开始看着，大家对这本书的评价都很高，但对于我个人而言，真正所需要的是可具实践性的提示、启迪或建议，而不是简单把领导力的所有条件都罗列一遍，再加点文字、例子修饰。

-
1. 盖子法则。领导力决定一个人的办事效力，个人和组织的办事效力与领导力成正比。
 2. 影响力法则。领导力只有在追随者那里才能得到证明，所以领导力的本质是影响力。能够成为领导涉及许多因素，如性格、关系、知识，直觉、经验、成就、能力。
 3. 过程法则。领导力的培养就好比...

无论是在互联网公司做董助，还是在媒体做主编，“领导力”始终是一个困扰我的问题。我曾遇到过这样的情况：希望团队能在某个时间点内完成一个目标，大家都同意了，但最后还是无法产出理想的效果；做事没有详尽的计划，跟着感觉走，结果大家都不敢一起往前冲；要完成一个目...

棕棕的原创n+20篇 全文约3700字 预计阅读7分钟 标签 | 领导力
这篇文章适合什么样的人？想拥有影响力的人 想成为优秀领导者的人
想打造杰出团队的人
当今这个时代，想成为一个卓越的领导者，有很多种方法，而最好的方法之一就是向人际关系、领导力领域的大师学习，而他就是2008...

21条法则可以归为3类。 []天赋和学习 1.
每个人领导力有天花板。你的领导力层级决定你能领导的人的层级。3级带5级下属，除非行政级别规定，难以实施有效领导。 2.
可以持续不断学习，突破舒适区，增强自己能力，提升自己的领导力水平。 3.
直觉是非常重要的能力。优秀的领导从...

看完这本书让我了解到更多作为领导所具备的一些特质和方法。领导力不是天生就具备的天赋，是需要我们不断在实践中累计和总结，是逐步提升的思维模式。书中讲了21个法则，作者阐述过说缺少其中一个法则，都无法让你成为优秀的领导者。21法则包括：盖子法则；影响力法则；过程法...

对于我来说印象最深刻的就是增值法则。只有你真正把他人的发展放在心上，并努力带飞他们，让别人觉得跟着你有意义，这样才能收获死心塌地的追随者。过去的管理总是太私心，以组织的盈利为终点。当一个组织以及组织中的领导层没有把他们员工自身的发展放在心上，只是不停地榨取...

[The 21 Irrefutable Laws of Leadership_下载链接1](#)