

# Who Says Elephants Can't Dance?



[Who Says Elephants Can't Dance? 下载链接1](#)

著者:Jr. Louis V. Gerstner

出版者:HarperBusiness

出版时间:2002-01-01

装帧:Paperback

isbn:9780732276485

作者介绍:

郭士纳

郭士纳（Lou Gerstner, Jr. ），IBM现任董事长、前任CEO。在加盟IBM之前，他是RJR纳贝斯克公司董事长兼CEO。此前还在美国运通公司任总裁11年，兼任其最大的分公司董事长兼CEO此前，他还曾任麦肯锡管理咨询公司总监。他在达特茅斯学院获工程学学士学位，在哈佛商学院获工商管理硕士学位。

目录:

[Who Says Elephants Can't Dance?\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[Who Says Elephants Can't Dance?\\_下载链接1](#)

书评

郭士纳面对千头万绪、问题重重、暮气沉沉的IBM，他如何迈出万里长征的第一步的，如何确定方向，如何看到问题的关键，如何确定要解决问题的优先级，这里面有太多我们去反复琢磨和学习的地方。  
郭士纳的第一次IBM高层会议，当被引入会议室时，他发现除了他，所有在...

-----  
《谁说大象不能跳舞》总括  
这是一本经典的书籍，一本为数不多的经典自传类书籍！值得几遍、几十遍的阅读。虽然我的第一次阅读我没有太多的感悟，这并不是因为书籍的经典程度和精彩程度不足，

而是我的水平和视野不到，因为我还没有到达一定层次，没有真正深入思考更多的关于企业...

很早就听说了郭士纳的这本书《谁说大象不能跳舞》，虽然我对IBM这段起死回生的经历很感兴趣，然而一直没有买回来看，家里堆积着没来得及看的好书太多了，使我近期在压抑着自己买书的速度。  
前些天和一位朋友吃饭时，郑重向我推荐此书，回家后便在大洋书城下了订单。...

文/老钱

那些曾经辉煌过、后来却逐渐衰落了的大企业，是否可以根据变化了的情况及时调整战略，促成业务模式和企业文化之转型，进而焕发出第二春来？  
看《谁说大象不能跳舞》前我觉得很难，看完这本书后我依然觉得很难，但知道这种事在一个叫做IBM的伟大企业里发生过。正如本...

郭士纳面对千头万绪、问题重重、暮气沉沉的IBM，他如何迈出万里长征的第一步的，如何确定方向，如何看到问题的关键，如何确定要解决问题的优先级，这里面有太多我们去反复琢磨和学习的地方。  
郭士纳的第一次IBM高层会议，当被引入会议室时，他发现除...

《谁说大象不能跳舞（Who Says Elephants Can't Dance?）》是IBM前CEO郭士纳的自传。虽然我不是从事IT管理的人，没有这方面的任何经验，但细细读来仍觉收获颇多。1.没有最好的单位，只有最优秀的人  
曾几何时，IBM作为成功企业的典范成为许多人就职的梦想。但当郭士纳接手...

很早就听说了郭士纳的这本书《谁说大象不能跳舞》，虽然我对IBM这段起死回生的经历很感兴趣，然而一直没有买回来看，家里堆积着没来得及看的好书太多了，使我近期在压抑着自己买书的速度。  
前些天和一位朋友吃饭时，郑重向我推荐此书，回家后便在大...

郭士纳那本《谁说大象不能跳舞》很早就听说过，也一直想看，这回终于实现这个愿望了，看完之后感觉确实不错，实践经验丰富的人写书有一大优点就在于真实，并且见解也很有说服力。郭士纳入主IBM时面临的走下坡路的巨型公司，也就是“大象”，人们都不敢设想它还会起死回生，...

-----  
谁说大象不能跳舞TXT分享地址：[http://parto.blog.hexun.com/31624168\\_d.html](http://parto.blog.hexun.com/31624168_d.html)  
分享地址永久有效！！不要相信过期的说法。

IBM公司，长期以来执计算机世界之牛耳，被视为美国科技实力的象征和国家竞争力的堡垒，甚至《经济学人》杂志指出，“IBM的失败总是被视为美国的失败”...

-----  
最近在读同事借给我的老书《谁说大象不能跳舞？》，作者是IBM的CEO郭士纳，主题是变革，感同身受。让一家有着辉煌历史的公司重现活力是件很困难的事情，事实上让任何一个组织充满活力都不是很容易的事情，谁说小象就一定能跳舞？年轻的冲动更容易被官僚的体制或者自以为是...

-----  
2005年5月1日，中国电脑大腕联想集团正式对外宣布完成收购IBM全球PC业务。这是皆大欢喜的一幕：新联想一跃成为全球第三大PC制造商，而IBM终于在他们的前任董事长郭士纳指引的IT服务转型的道路上义无反顾地轻装前进。提到IBM，让人想到著名的thinkpad,深蓝的气质，四海...

-----  
为了验证某上市公司高管说的“MOT【关键时刻】的培训非常重要，郭士纳到IBM就干了这么一件事”。于是我阅读了买了快10年都没看的这本“畅销书”（我始终有对畅销书不屑的怪癖，这次又遭到了惩罚）。这本郭士纳的自传，压根没有提到MOT。倒不能说MOT不好，只是再次验证了一个伟...

-----  
郭士纳，一个经实践证明有能力的领导人，一个坚定有魄力的变革驱动者。任何杰出不凡的人，必定有清晰的理想和原则，卓越的问题分解能力，强大的资源整合能力，自我紧迫感和危机感，不达目的誓不罢休的坚持。IBM因为机构臃肿、管理陈旧、孤立封闭、忽视市场等原因，面临传统主...

-----  
一、郭士纳阐述了他著名的管理哲学8个要点：1. 我按照原则而不是流程程序管理。2. 市场决定我们的一切行为。3. 我是一个深深地相信质量、强有力的竞争战略与规划、团队合作、绩效工资制和商业道德责任的人。4. 我渴求那些能够解决问题和帮助同小解决问题的人，我会开除...

-----  
“这不是大象能否战胜蚂蚁的问题，这是一只大象能否跳舞的问题。如果大象能够跳舞，那么蚂蚁就必须离开舞台”。这句铿锵有力的话，给我的印象很深。让我把它写在这里。坦率地说，这本书我读得很累。在很多次，他都变成了我催眠的良好工具（甚至比英语书还好）。读到一半的时候...

-----  
还没有看完这本书 但我发现这本书可能不适合我现在看  
事实上这本书以一种主视角描述自己的琐事却没有一个主题  
却展现了IBM的一些在读者面前 就是： IBM是个伟大的公司  
30多万的聪明人在这家公司工作，拥有的诺贝尔获奖者比世界上大多国家都要多。。。是一种自信 我打算继续看...

-----  
我看完整本书后，总结出两个字：执行。  
就算是IBM最危险的时候，已经有了很好的技术、产品在后面等着。  
只是因为IBM太臃肿，忽略了将创新更快的与市场结合。当他大刀阔斧的将既有的技术和产品推广开来，当中碰到任何阻挡，绝不手软，并为受到过去IBM的文化影响，执行到底，使得...

-----  
根据菲利普·莫里斯的说法，来自烟草行业的营业收入也因为RJR纳贝斯克杠杆收购后不久所造成的价格战而备受压力。在这里，菲利普·莫里斯只不过是按照麦当劳创始人雷·克罗克的建议行事——“当你看见自己的竞争对手快要淹死的时候，应该赶快抓起消防水龙头并放到他嘴里。” 莫...

-----  
最近在读《谁说大象不能跳舞》-IBM董事长郭士纳自传这本书，让我重新对管理也有了一个看法。  
作为一名工程师，总是会有一种对技术的崇拜，觉得世界是被技术改变，各种伟大的技术推动了整个世界的发展。以蒸汽机为主要特征的第一次工业革命、以电力电动机为主要特征的第二次工...

-----  
[Who Says Elephants Can't Dance? 下载链接1](#)