

# 办中国最出色企业



[办中国最出色企业 下载链接1](#)

著者:李玉琢

出版者:当代中国出版社

出版时间:2018-1-1

装帧:平装

isbn:9787515408002

这是一本写给企业家、企业管理者和想成为企业家、企业管理者的人士的书。作者是一位具有24年职业经理人经历并取得骄人业绩的企业经营者、管理者。他没有学习过任何一门管理课程，但正是在艰苦卓绝而漫长的实践过程中，摸索和总结出了一套平实而有

效的方法。比如，职业经理人如何选择一个企业、如何寻找企业的核心竞争产品、如何兼顾战略目标和阶段性生存、如何搭班子、如何考察干部、如何在过程中实现质量控制、如何处理市场中的利益关系，等等。这些实战中的经验，在本书中都得到了具体、生动而精彩的展示和总结。一名优秀的职业经理人不可能亲自操刀所有企业，但是，作者通过这本踏实办企业、用心办企业得来的活灵活现、具体而微的“案例教材”，则可以起到让办企业、管企业的人有所觉悟，并进而对其有所帮助的作用。

阅读此书，你可以了解到企业成功背后不为人知的艰辛与磨难，可以学习到面对管理难题时的破解之道。更为重要的是，在追寻管理者成功足迹的过程中，可以领悟到管理思想的精髓。

## 作者介绍：

李玉琢，一个以“办中国最出色企业”为毕生追求的职业经理人，在中国改革开放后的每一阶段，几乎都在一个具有某种时代标志性的企业有过工作、奋斗的经历，也曾与各类企业领袖人物共过事。在四通共八年，历任北京四通办公设备有限公司副总经理、深通公司总经理、四通集团副总裁。之后，南下深圳，转投华为。在华为的四年半中，先后任华为子公司莫贝克总裁、华为公司执行副总裁兼合资合作部总监、顾问，是任正非最得力的干将之一，做出了卓越的成绩。任北京利德华福技术有限公司总经理期间，将濒临倒闭的利德华福带到了中国高压变频器行业的头名。入职金风科技后，先后担任执行副总裁、常务副总裁、高级副总裁，兼天诚同创公司董事长，如今金风科技已成为中国发展风力发电的标志性企业。1992年，获“中国优秀民办科技实业家”称号；2001年，获华为授予的“创业纪念”金牌；2005年底，获中国高压变频器行业仅有的“年度风云人物”称号；2008年底，获金风科技授予的“总裁特别提名奖”。

## 目录：自序：为何要写这样一本书？

### 引子

第一部分 “下海” 四通

第一章 一步跨到体制外

第二章 跟段永基筹建合资公司

第三章 四通的企业文化

第四章 企业危机初露端倪

第五章 由盛而衰的拐点

第六章 主持四通打字机销售工作

第七章 日本人给我们的教训

第八章 我与段永基的冲突

第九章 外放三年

第十章 最后的“盛宴”

第十一章 告别段永基

第二部分 体验华为

第一章 拯救莫贝克

第二章 与任正非的冲突

第三章 千里走单骑

第四章 短暂的事业

第五章 在华为最后的日子

第六章 走出华为

第七章 九评华为

第三部分 利德华福之战

第一章 治乱

第二章 重整队伍

第三章 突破重围

第四章 让市场说话

第五章 三大战役  
第六章 腾飞  
第七章 文化再造  
第八章 折翼  
第四部分 命运多舛的日子  
第一章 “清李”运动与漂泊的日子  
第二章 与温州老板合作办合康  
第三章 “专利侵权”与“职务侵占”  
第四章 官司升级与莫名逃亡  
第五章 峰回路转  
第五部分 御风飞舞  
第一章 从不愉快到被接受  
第二章 电控事业部这一年  
第三章 官厅之战  
第四章 主持公司常务  
第五章 金风与它的领导人  
第六章 悲催的2011年  
第七章 选择退休  
附录  
中国式管理的践行者（曾仕强）  
职业经理人阶层的实战教案（臧云鹏）  
答客问  
后记  
· · · · · (收起)

[办中国最出色企业 下载链接1](#)

## 标签

传记

华为

人物传记

商业

企业管理

## 评论

经营中国式企业需要太多超出纯粹的企业范畴的东西，或者说，中国式企业本身就不是“以营利为目的”，甚至“以经营为目的”。德鲁克认为企业存在的目的就是创造客户，那么中国式企业的客户就包括但不限于消费者、下游厂商。李玉琢本人、包括他写作这本书的方式，本身是对中国式企业、中国式商业领袖的一面很好的镜子。

-----  
一个有个性的人物，管理经验丰富，经历复杂，在万通，华为，利德华福，金风科技均工作过，这本书有比较，有感悟。有很多干货。

-----  
李玉琢，坦坦荡荡

-----  
如果是想了解李兄生平看看很可以，但要想契合书题“办最出色企业” ...

-----  
[办中国最出色企业 下载链接1](#)

## 书评

这本书在我们这个小圈子里很流行。keso在看，朱辉龙不仅看了，还写了一篇很深刻的读后感。朱辉龙说：

相信很多人，第一时间见到这书的，会因为这个题目而动心买了这本书。毕竟，任正非、段永基、联想、大字报等等敏感字眼，是很能够激起年轻的后生们窥视名企和名人的欲望。 ...

-----  
记得好友熊雪涛曾推荐过李玉琢写的这本书《我与商业领袖的合作与冲突》，最近看了，一方面钦佩李玉琢为人坦诚正直、做事老辣干练，另一方面替其认知失调、角色错位终至劳而无功、老来无着扼腕叹息。

追根溯源，李玉琢不能见容于段永基、任正非等企业领导人，一是年龄作怪，二...

-----  
大概这是第一本正面描写万润南的书，作者是李玉琢。我们对万润南这个人知之甚少，中国IT史我们只记住了段永基、柳传志，却忘记了真正的开创者。刘韧说，他一定要找机会去洛杉矶采访在当地做导游的万润南，因为没有万润南的中国信息产业史是残缺的

。不过，这样的机会越来越少了...

---

本不打算给这本书写书评的，但看到豆瓣上的评分都不高，才萌发了写评的想法。作者李玉琢，我也是从这本书认识他的，但从开卷的首页，我就产生了浓厚的兴趣，不是因为他曾在四通、华为、利德华福担任过高管的经历，而是在他的笔墨间流露出的真性情，真感情，深深吸引了人。 ...

李玉琢，是个陌生的名字。但任正非，段永基就够了。

没租成，瞅着当当促销，“冒险”买下。

实际上，我还是惊心动魄地读完了这本书，真实的经历，流畅的叙述，加上备受关注的人物，还有热闹而熟悉的IT背景，算是我看过的相当精彩跌宕的职场经历，比起“王石”系列，故事讲得...

看了看书名，翻了翻目录，其实还是挺失望的，涉及的企业算得上风云的就俩，让人感兴趣又熟知的企业领袖名字也俩。再看作者其人，确实如其自己所评，没有做得上企业领袖而已职业经理人自居，其中不难读出作者自己内心的强挺内酸之意。

作品纰漏了一些内幕，让人从侧面看到了一...

家中有亲戚在华为上班，因此我对华为公司是比较关注的。这本书是我的亲戚买的，我就借来看看。既然费时看了一本书，就把想法写一些，以对得起看书所费的时间和精力。

我不懂企业管理，我本人是一个工程师，所以对于书中所涉及的管理不能评价，那就对书和作者说一下...

多次在不同的书店跟这本书相遇，终于还是买了。不过不到四个小时就翻阅完毕了。这本书毕竟是口述记录的书，读起来相当容易。

书的标题选的不错，给人的感觉是，即使作者本人不是商业领袖，但起码是商业领袖身边的绿叶，很吸引人眼球。我是抱着看四通、华为秘史的心态读这本...

企业理想路在脚下

在中国，职业经理人的队伍并非强大，更远非专业。尽管，我们拥有一些挤进世界五百强的企业。但是，这些企业依靠的是原始资本的雄厚而非卓越的企业管理。而在企业文化的发展历程中假如能够有这样的一本梳理职业经理人如何管理企业的经验和教训，无疑会给整个...

刚看完，其实我看这本书速度是非常的快的，大概花了四小时的时间，使我对作者所在的三家企业以及作者的本人有了一定的了解：

像我们这一辈的，很少有人知道四通，华为可能名气也比较大，财经报道中曝光率也是很多的，因此有一定的了解；利德华福那是更无人知晓了。我先不说企业...

企业不仅是生命的载体，它本身也具有生命。

它有成长的规律，也具有自己的气质、风格、追求和价值，甚至有灵魂。

1987年，我的东北老乡李玉琢以39岁“高龄”从体制内辞职，以高管身份历经四通、华为、利德华福、金风四家知名企业，至2011年退休，这本书就是他这24年工作经验的...

读完李玉琢写的《我与商业领袖的合作与冲突》，我感叹，真是性格决定命运。职场环境复杂，越是到了高层，涉及的利益纠纷就更大。李玉琢对自己的价值观很坚持，从外人看来，可能都快接近固执，从而导致了他在职场上取得很好绩效的时候，也是自己快离开的时候。他在书中写到，尽...

这本书，非常难得地同时观察了几位后来教父级的创业大佬，相对全面，相对能感受到人物和企业身上的基因。

我非常喜欢研读社会新闻和各种商业史。绝大部分书籍文章是在描写企业成功以后的情况，多有修饰，多流于片面。我的想法，很想看到企业初创时期的种种状况，从0到1，人是什...

1.中国式管理的践行者，一生几无败绩，擅长把濒临破产和面临危机的企业带向辉煌。

2.四通、华为、利德华福、金风等企业经历，与万润南、段永基、任正非合作过。

3.然而完美理想的企业永远在远方，正直刚毅又有能力和力挽狂澜的魄力，终究在企业政治中一次次成为牺牲品，这是一...

过分爱惜自己羽毛的人……

---

敢于这么直接的表露自己的观点，揭露作者以前与之共事人的细节，尤其是书中很多当事人还都活跃在中国经济界，不管是段永基还是任正非，这一点在中国商界的自传中，都不多，即使《野蛮生长》也只是打死老虎的把式，而书中能看到作者很尖锐，也比较客观！当然有些地方有作者本身的...

---

上面的乔疯是我的同学，我就想针对李玉琢这个人发表一些看法。  
我相信，在四个小时内，是不可能体味到浓缩着李先生18年人生的精髓的。因为，这很厚重。  
李玉琢，名字有点像我一位老师，李玉平。琢，这个字眼，显得太过精细了一些。不如选取他山之石，可以攻玉的攻字。叫李玉...

---

[办中国最出色企业](#) [下载链接1](#)