

人力资本专用性投资.企业组织与公司治理



[人力资本专用性投资.企业组织与公司治理 下载链接1](#)

著者:吴爱华

出版者:经济科学

出版时间:2007-12

装帧:

isbn:9787505867499

《人力资本专用性投资企业组织与公司治理》内容简介：20世纪90年代以来，随着全球经济一体化、竞争的加剧及IT技术的普及等企业经营的内外环境的剧变，企业组织已发生了巨大变化。其中，人力资本相对于非人力资本的重要性上升尤为显著。现在，很多企业组织已经认识到人力资本的重要性，然而实际情况却不总是令人满意。微观上，一方面，企业不惜重金吸引人才、引进人才、培切1人才；另一方面，员工的工作积极性不高，员工的频繁流动挫伤了组织的竞争能力。宏观上，高新技术企业不稳定性、成长的波动性也逐步引起人们的关注。这些都与人力资本有关，如何更充分地发挥其作用，创造和保持组织的竞争优势，对此进行研究具有重要的时代背景和现实意义。

从整体上看，《人力资本专用性投资企业组织与公司治理》研究的是在企业组织的范围内研究企业与员工的关系问题，即员工组织关系，又称为雇佣关系。传统的委托—代理理论关注的仅是作为代理人的经理与委托人股东之间的关系：人力资本重要性的上升使人们不再仅仅关注员工中的特殊群体、位置最高的经理，而是将关注的目光投向企业中的普通员工。实际上，员工在工作中均进行了一定数量的企业专用性人力资本投资。《人力资本专用性投资企业组织与公司治理》从经典的GM-Fisher并购案开始，尝试在现有理论的基础上从企业组织及公司治理的角度发展人力资本专用性投资的理论。

作者介绍:

目录:

[人力资本专用性投资.企业组织与公司治理_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资本专用性投资.企业组织与公司治理_下载链接1](#)

书评

[人力资本专用性投资.企业组织与公司治理_下载链接1](#)