

卓有成效的目标管理



[卓有成效的目标管理_ 下载链接1](#)

著者:苏俊

出版者:广东经济出版社有限公

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787807287575

《卓有成效的目标管理》是最简单、最有效、最全面的目标管理实务手册。它适用于每一个管理者，不管他的级别和职能如何。并且，它也适用于任何一个企业，无论是大企

业还是小企业。目标管理是一种简单、有效的管理方法。它使企业的每个部门、每个人都设定目标，都来监控结果。如果设计得好，在目标管理的过程中，可以使个人负起责任的同时获得自由。与其他的 management 方法相比，目标管理还有许多优点，概括起来主要有以下几个方面：

◇目标管理注重人性，是以“人”为中心的管理方法，与传统的以“事”和“物”为管理对象的管理方法不同。

◇目标管理强调人人参与和上下共同协商的重要性，要求各级人员都参与目标的设定工作，而且以上下级人员直接协商的方式来进行。

◇目标管理着重整体管理和成果管理。由于每一个人都有既定的工作，因此人人都纳入了目标管理体系。

◇目标管理要求分层负责和权责合一，使每一个人不仅要承担一定的责任，也被赋予相应的权力，以便于完成目标。

◇目标管理强调工作联系的重要性，特别是事先的联系。不仅上下级人员之间意见应互相交流，即使平行部门或个人间的横向联系工作，也需密切维持，方能发挥携手合作与群策群力的团队精神。

◇目标管理要求个人意愿应与企业利益结为一体。只有在企业有发展能获利的情形下，个人才能获得较好的待遇和工作环境。而企业之所以能获利与发展，则有赖于每个人的努力与贡献，这两者是密不可分的。

作者介绍:

目录:

[卓有成效的目标管理_下载链接1](#)

标签

管理

评论

[卓有成效的目标管理_下载链接1](#)

书评

[卓有成效的目标管理_下载链接1](#)