

# 人才招聘与配置



[人才招聘与配置\\_下载链接1](#)

著者:曹晖

出版者:中国劳动

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787504567581

《人才招聘与配置》对人力资源管理的职能工作之一——招聘与配置进行了阐述。内容包括：招聘的基本概念和原理，招聘的两个前提——人力资源规划和工作分析，企业在

招聘前的策划与准备，招募渠道的确定，招募信息的发布，筛选录用的工具、手段和方法，员工录用的程序、原则，新员工的适应性培训，招聘评估，员工离职面谈，并把员工配置作为一个独立的章节作了阐释。

《人员招聘与配置》的特点：一是实践性，从操作层面介绍招聘与配置的每一具体工作环节。二是系统性，按照招聘的工作程序安排章节，构架清晰。三是完整性，对离职面谈和员工配置等方面内容进行了详细介绍。

《人员招聘与配置》内容全面系统，通俗易懂，实用性强，可以作为高职高专人力资源管理及相关专业教材，还可以作为备考人力资源管理师资格证培训用书。广大人力资源管理从业者也可以将其作为专业读物。

作者介绍:

目录:

[人员招聘与配置\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[人员招聘与配置\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[人员招聘与配置\\_下载链接1](#)