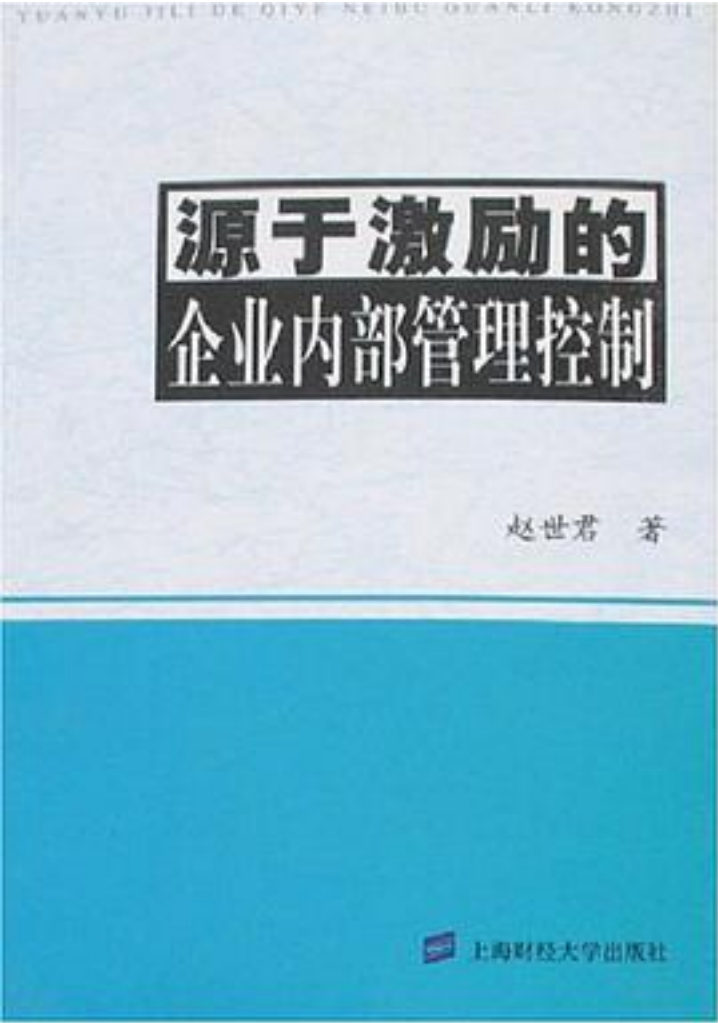


源于激励的企业内部管理控制



[源于激励的企业内部管理控制_下载链接1_](#)

著者:赵世君

出版者:上海财大

出版时间:2008-1

装帧:

isbn:9787564201197

《源于激励的企业内部管理控制》的研究以制度经济学中的产权激励与管理心理学中的

行为激励为分析基础，在深入剖析产权激励的本质、人力资本产权特征与资本属性的同时，阐述了在知识经济条件下，人力资本对社会财富及企业价值创造的重要性，并以此说明在企业管理控制中激励的必要性。

《源于激励的企业内部管理控制》包括五大部分，共分十四章。第一部分分为两章，该部分对激励与企业绩效之间的关系及企业内部控制理论的发展与沿革等问题进行了简要文献回顾。第二部分分为三章，分别从现代企业中的代理问题与公司治理、人力资本的特征与产权激励、企业产权配置与优化公司治理等角度论述了产权激励原理与公司治理等问题。第三部分分为四章，分别从行为科学的基本激励模式、人性假设及相关行为理论对管理控制的启示与借鉴、设计激励性工作理论探讨与实践创新等角度探索了企业管理控制中的行为激励原理。第四部分分为两章，分别以我国上市公司的实际数据对其产权激励与企业绩效关系进行了实证研究；以期望理论为指导，对沪、浙、辽的相关上市公司及部分企业内员工激励与企业绩效关系进行了调查研究，研究结果提供了关于我国上市公司内激励与企业绩效关系的实证证据。第五部分分为三章，在结合上述产权激励与行为激励原理的基础上，分别论述了企业管理控制中激励的基本原则，主要内容如下：企业利益相关者利益协调原则；企业管理控制目标协调原则；企业管理控制业绩评价指标与管理目标相协调原则；企业管理控制之业绩计量与决策制定相协调原则；企业管理控制组织回报与业绩计量相协调原则；企业内部部门与总体、部门与部门之间的利益协调原则。企业管理控制系统设计与实施中的激励机制，内容涉及：激励与企业管理控制目标的设定及指标的选择；激励与企业管理控制计划（预算）与控制；激励与企业管理控制业绩评价及组织回报。上述激励机制从企业管理控制目标设定与指标选择、计划与预算、执行与监督、反馈与控制、业绩评价与薪酬激励等不同角度，开拓性地提出企业管理控制系统设计与实施过程中贯彻激励机制的一整套系统而完整的措施。

作者介绍:

目录:

[源于激励的企业内部管理控制_下载链接1](#)

标签

评论

[源于激励的企业内部管理控制_下载链接1](#)

[源于激励的企业内部管理控制_下载链接1](#)