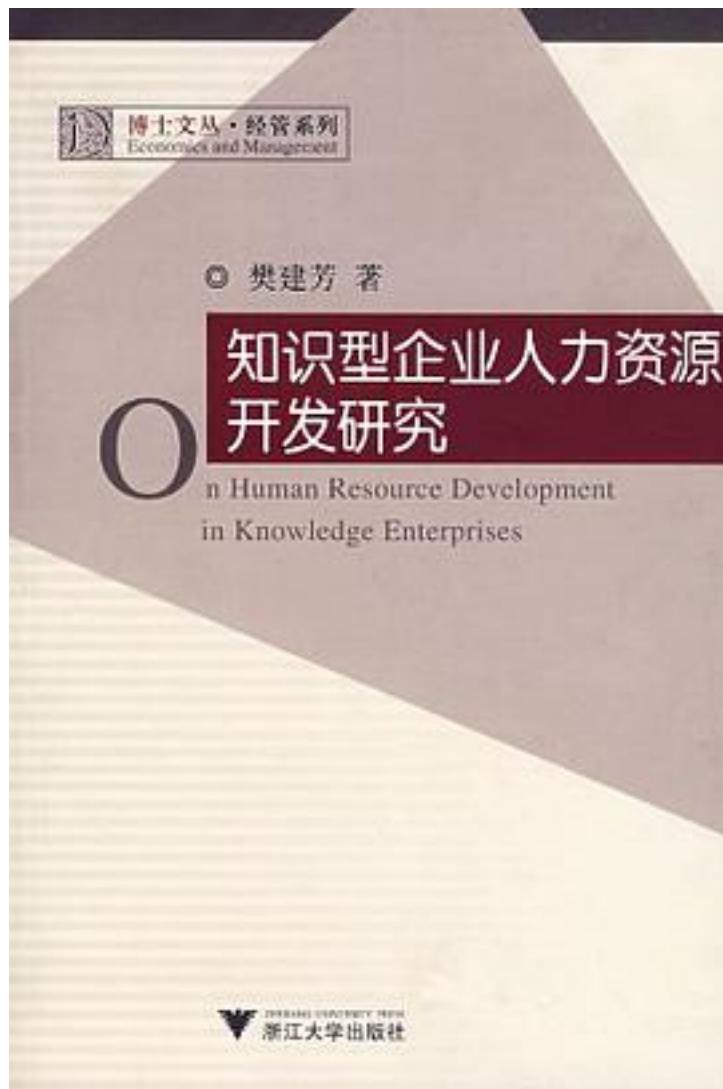


# 知识型企业人力资源开发研究



[知识型企业人力资源开发研究 下载链接1](#)

著者:樊建芳

出版者:浙江大学出版社

出版时间:2007-12

装帧:

isbn:9787308056632

《知识型企业人力资源开发研究》在对知识型企业和人力资源开发的文献进行系统梳理的基础上，从知识型企业的培训、知识工作者的个人学习和知识型企业的组织学习三个方面对知识型企业的人力资源开发进行了系统研究。把员工的个人学习和企业的组织学习纳入人力资源开发体系是对人力资源开发理论的有益的尝试性拓展。

知识型企业可以通过培训，使员工一直处在不断学习和成长过程之中。由于知识工作者自身具有较高的素质和专业能力，知识型企业要更多地关注知识工作者的自助培训和员工之间的互动培训。知识工作者的创新能力是知识型企业最重要的竞争能力之一。鉴于此，《知识型企业人力资源开发研究》从知识结构、动力系统和实现机制三个维度对知识工作者创新能力的开发进行了专门探讨。

知识工作者的个人学习是人力资源管理和开发文献较少涉及的一个课题。

组织学习是最近20年来西方企业界和学术界最热门的研究领域之一。笔者在《知识型企业人力资源开发研究》中视组织学习为知识型企业人力资源开发的重要途径之一，首次提出以员工的认知风格为基础对企业的组织学习进行管理干预，并从知识的获取和吸收、知识的转移、知识的共享、知识的忘却以及知识的创造等方面来构建知识型企业组织学习过程模型。

作者介绍:

目录:

[知识型企业人力资源开发研究 下载链接1](#)

标签

评论

---

[知识型企业人力资源开发研究 下载链接1](#)

书评

[知识型企业人力资源开发研究 下载链接1](#)