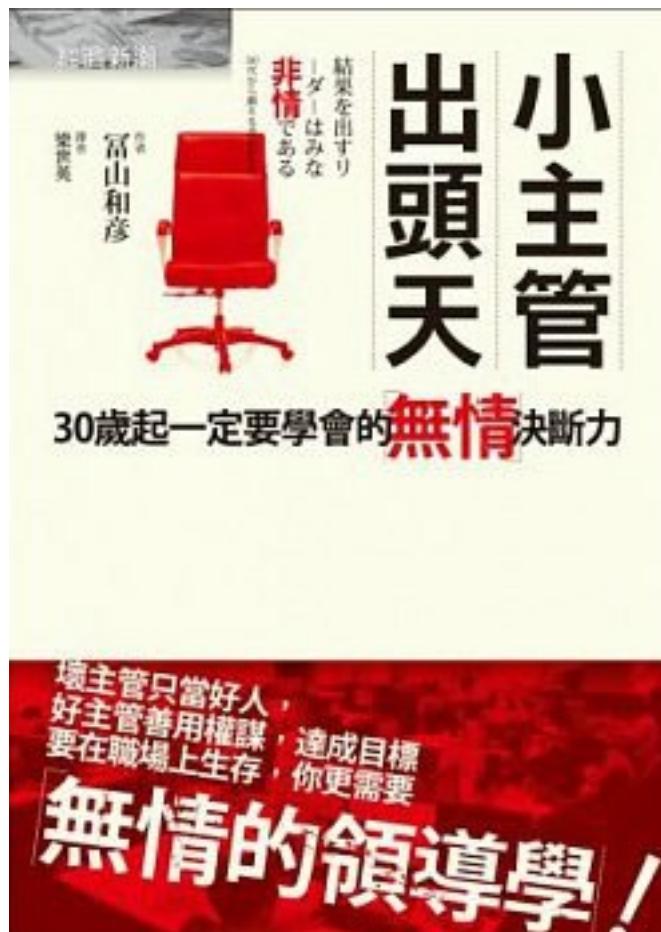


小主管出頭天：30歲起一定要學會的無情決斷力



[小主管出頭天：30歲起一定要學會的無情決斷力 下载链接1](#)

著者:富山和彥

出版者:經濟新潮社

出版时间:2014-3-30

装帧:平装

isbn:9789866031489

壞主管只當好人，

好主管善用權謀，達成目標

要在職場上生存，你更需要
無情的領導力！

策略的本質，就是要懂得「割捨」。當「好人」成為領導者，常分不清何時該「合情」，何時又該「合理」。太重感情、優柔寡斷的結果，往往會傷害別人、甚至把公司搞垮。

這是一本協助小主管邁向真正領導者的現代《君王論》，是以「面對醜陋人性的實務型經營」為前提、講述「惡」的領導論：策略的本質，其實便是「割捨」的藝術。本書作者富山和彥有感而發地說：能交出成果的領導者都是冷酷無情的，因為他們懂得如何「割捨」。

富山和彥以自己親身輔導企業重整再造的經驗，寫成這本書。他希望30世代的年輕人可以從基層、中階主管開始，就培養自己「合情又合理」的邏輯思考力、注重減法的決斷力、注重思辨過程的溝通力，以及策略組織力。本書的目的，是直指人性的黑暗面及醜惡面，並把在現實經營中如何落實務實領導能力的訣竅，傳授給年輕一輩與中階世代。因為，中階主管級的職員，才正是有能力「實質」主導策略或組織改革的關鍵人物。

本書內容對於何以必須在年輕時發揮領導能力的理由，以及做為一位領導者應該鍛鍊的思考方法與技巧，做了完整的歸納。期望，即使多一個人也好，能有愈來愈多讀者透過本書，開始踏上成為改變部門、改變企業、改變經濟，最後改變整個國家的「中階領導者」的正確路途！

小主管要出頭，4大領導力要掌握

1. 具備邏輯思考力與合理的判斷力

- ．合理的思考就是務實的思考，感性的直覺會捅大婬子
- ．中階領導者如何對抗「邏輯」與「情理」的矛盾和衝突
- ．切勿太被沉沒成本所羈絆；「沉沒時間」更加危險
- ．成為總經理般的課長

2. 溝通要訴之以情，直到對方折服

- ．堅持到對方折服，才是王道
- ．訓練辯論與反駁能力的重要性
- ．理解數位原生世代的行為模式
- ．從英文的束縛中解放

3. 要掌握能在實戰中發揮功效的策略、組織論

- ．管理型領導者的必修科目
- ．「減法」的策略思考
- ．總是站在「執政黨」的立場思考、行動

- ．需要煞車的組織與欠缺油門的組織
 - ．要做出實質決策只需要三個人
 - ．策略遵從組織；知曉最高階層的權力結構
4. 了解評價與被評價的本質
- ．「成果」與「成長」不同
 - ．由下往上，更能看清一個人的本質
 - ．善人會給別人帶來不幸；淺薄的同情反而會害人
 - ．在招募新血時，由契合度開始最是危險

作者介绍:

富山和彥 (Toyama Kazuhiko)

1960年生，東京大學法學部畢業，史丹福大學MBA。現任經營共創基盤 (Industrial Growth Platform, Inc., IGPI) 顧問公司法人代表董事兼執行長。

他曾任職於波士頓顧問公司 (BCG) 、Corporate Directions, Inc.的法人代表董事兼總經理，於2003年參與創立產業再生機構，並擔任營運長。產業再生機構完成階段性任務解散後，他設立IGPI，協助許多企業成長、改革其經營管理模式。他也是歐姆龍 (OMRON) 及PIA的獨立董事、朝日新聞社獨立監察人、中日本高速道路獨立監察人，並受邀擔任多個政府機構相關委員會的委員。

譯者簡介

梁世英

日本一橋大學商學研究所碩士，專長財務金融，目前為專職日文譯者。譯作包括《這樣圖解就對了！》《鍛鍊你的策略腦》《想像的力量》《Facilitation引導學》《Big Data大數據的獲利模式》（以上均由經濟新潮社出版）等。

目錄: 寫在前面

第一章：贏在起跑點：30 歲起，鍛鍊領導力！
推動時代的，向來都是課長層級的「中階領導者」
承上啟下，同時取得雙邊第一手資訊

名君善用部下

最高領導者與現場領導者的差異
權力若由現場掌握，將導致公司垮台
中階管理者與中階領導者的差異何在？

有太多逃生門可用的中間管理者該有的自覺

從壓力中學習領導的現實面

把上司甚至總經理都當做團隊成員「使用」

中間管理者教育的陷阱

第二章：面對現實——「日本型課長」的命運

企業也會老邁

如果不想面對一個悲慘的老後

愈優秀的人才愈承擔風險

社會差距擴大的真正理由：無論國家或企業共同體都已到了耐用期限？

無論國家或企業，最大的毒瘤都是差距的僵化

錢能讓人幸福嗎？：從今以後的中階領導者，無法逃避「錢與人」的問題

第三章：領導力條件1——具備邏輯思考力與合理的判斷力

感性的直覺會捅大妻子

合理的思考=務實的思考

中階領導者如何對抗「邏輯」與「情理」的矛盾和衝突

切勿太被沉沒成本所羈絆：為了英靈二十萬人而犧牲的三百萬人

「沉沒時間」更加危險：日本企業無法自電視機事業抽身的理由

成為總經理般的課長：兼具蜻蜓與螞蟻的視野

領導能力需要膽量：大膽無畏的必要條件是什麼？

我選擇不進大企業任職的理由

【專欄】如何透過每天的新聞報導訓練合理思考的能力

第四章：領導力條件2——溝通要訴之以情，直到對方折服

堅持到對方折服，才是王道

訓練辯論與反駁能力的重要性

訓練辯論與反駁能力的必要性：為什麼改革派往往分裂，守舊派總是團結

理解數位原生世代的行為模式

從英文的束縛中解放

第五章：領導力條件3——要掌握能在實戰中發揮功效的策略、組織論

管理型領導者的必修科目：理解事業本身的經濟結構

看穿經濟結構的變化：日本半導體產業落敗的理由

「減法」的策略思考：從「這也要那也要」改為「要這個或那個」

組織論=哲學人類學

總是站在「執政黨」的立場思考、行動

以真正的全球&客場型為目標

對從今以後的「企業共同體」的省思

需要煞車的組織與欠缺油門的組織：歐美與日本的公司治理差異

要做出實質決策只需要三個人

策略遵從組織：最高領導者與中階領導者一起奮鬥吧

知曉最高階層的權力結構：股東主權？董事會主權？利害關係人主權？

第六章：領導力條件4——了解評價與被評價的本質

「成果」與「成長」不同

承擔起任務而鞠躬盡瘁了嗎？雖然失敗但輸得漂亮了嗎？

由下往上，更能看清一個人的本質

淺薄的同情反而會害人

善人為別人帶來不幸

招募新血時由契合度開始最是危險：要洞察位於其背後的人性與價值觀

後記

· · · · · (收起)

[小主管出頭天：30歲起一定要學會的無情決斷力](#) [下载链接1](#)

标签

方法论

库

评论

[小主管出頭天：30歲起一定要學會的無情決斷力](#) [下载链接1](#)

书评

[小主管出頭天：30歲起一定要學會的無情決斷力](#) [下载链接1](#)