

# 招聘的8节实战课



[招聘的8节实战课\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:首都经济贸易大学出版社

出版时间:2018-1-20

装帧:平装

isbn:9787563827404

作者介绍:

资深HRD 知名培训师

君澜国际 副总经理

北方华创 外部董事

知行云课堂 明星讲师

清华大学继续教育学院 特聘讲师

《名师在线》 高级顾问 特聘讲师

目录: 目录

第1节课 人力资源管理的逻辑模型

源于战略的人力资源逻辑模型

基于战略的人力资源管理模型

基于市场和企业实际情况的三种企业管控模式

高效招聘的四个关键点解析

人力资源管理的层次

职场感悟——助力职业生涯发展的好习惯

第2节课 对接战略的工作分析机制建设

工作分析八步走

设计岗位说明书

你最想聘用的员工特质是什么

设计职位等级

定编九步法

职场感悟——简历的重要性

第3节课 靠谱的面试官队伍建设

三大聘用理念

建立外部选才机制

建立内部选才机制

建立面试的资格制度

职场感悟——最好的上下级关系是成就彼此

第4节课 招聘渠道建设和人才与价格对等理念的普及

招聘渠道的建设

人才与价格对等理念的普及

职场感悟——忠于自己的工作而非盲目地忠于公司

第5节课 招聘流程建设的要点

企业常规招聘的流程

人才评审与常用测评方法

需求评估

招聘的法则

面试流程

面试的实用技术

能力验证

录用评估

背景调查

职场感悟——如何分类管理员工

第6节课 薪酬谈判技巧

一个失败的谈薪案例

如何准备薪酬谈判

薪酬谈判的三个环节  
薪酬策略的四步骤  
薪酬谈判五个步骤  
职场感悟——好的公司福利需要从心出发  
第7节课 入职和试用期管理  
入职前的准备  
新员工入职管理  
新员工的试用期管理  
职场感悟——如何挽留骨干员工  
第8节课 人才培养体系的构建  
内外部招聘的优缺点  
企业人才培养的三个问题  
企业人才培养的三个模式  
企业人才培养的四个案例  
员工内部竞聘注意事项  
职场感悟——如何成为一名未来需要、企业满意的专业HR人才  
· · · · · (收起)

[招聘的8节实战课\\_下载链接1](#)

## 标签

人力资源

老邓

商业

## 评论

干货，框架，条理

-----  
没有强调行为面试的重要性，没有题目设计，只是把市面上最常见的招聘框架给你列出来，毫无意义。  
-----

收获颇多

---

实操性强

---

本书实战性很强，对于从事人力资源的朋友来说，构建系统的知识框架，很有帮助！

---

[招聘的8节实战课 下载链接1](#)

书评

---

[招聘的8节实战课 下载链接1](#)