

# 行动学习：让培训直接产生绩效



[行动学习：让培训直接产生绩效 下载链接1](#)

著者:刘世龙

出版者:北京联合出版公司

出版时间:2018-6

装帧:

isbn:9787559619211

《行动学习：让培训直接产生绩效》是一本为企业管理者、企业培训部门或人力资源部门总监及行动学习爱好者量身定制的工具书。

尽管移动互联网时代已经进入了下半场，但行动学习仍然是企业抗拒风险的\*佳利器。如何才能最大限度地发挥行动学习的作用，让培训直接产生绩效呢？只有建立起以人为本的行动学习促动教练理念和促动教练原则，掌握提升促动与教练型领导力的核心剑法、兵法与心法，学习、反思大量行动学习实战案例，同时与实际工作紧密结合，才能最大限度地实现行动学习培训成果的落地。

行动学习在企业发展的过程中承担着解决疑难问题、快速提升企业绩效的重任。《行动学习：让培训直接产生绩效》即是一本为企业管理者等量身定制的学习让培训直接产生绩效的实用手册。

在《行动学习》一书中，读者不仅可以了解到促动与教练型领导力的核心剑法、兵法与心法，还可以接触到大量的行动学习实战案例，了解其设计思路和从理论到绩效的落地过程，从而有效地掌握了培训成果落地的方法，可以在不久的将来极大地提升企业及其他组织的发展能力和抵御市场风险的能力。

作者介绍：

刘世龙

觉知行创始人

中国式行动学习的领军人物及践行者

美国培训认证协会促动师认证班核心导师

清华大学行动学习促动师认证班导师。

刘老师在行动学习领域有着独到的见解和阐释，将行动学习与传统培训有机地结合起来，并将东方的哲学思想与西方的管理智慧结合，灵活运用行动学习的技术使学员达到知行合一，从而推动企业的组织发展与组织变革。

刘老师主导了众多成功的企业组织绩效提升、组织变革与组织发展项目。这些企业包括中粮集团、美的、大铲湾码头、vivo、广百集团、华立集团、方太集团、华信集团、海大集团、韩泰轮胎、中国银行青岛分行、中国建设银行浙江分行、建设银行宁波分行、中国农业银行广东分行省营业部、中国工商银行湖北分行、兴业银行成都分行、招商银行远程银行、中信银行淄博分行等。刘老师也因此获得了众多荣誉。

目录:

- 第一篇 行动学习——“互联网+”及AI时代颠覆性学习革命
- 行动学习引导管理、经营、学习模式的变革
- 管理模式的变革——从管理到促动教练
- 经营模式的变革——以快制变
- 学习模式的变革——从个人学习到组织学习
- 行动学习——变革时代企业高绩效利器
- 反思的深度决定了业绩增长的速度
- 行动学习打造内圣外王的高绩效组织
- 行动学习让参与的管理者快速顿悟
- “破茧化蝶·绩效倍增”的秘密行动学习案例剖析

第二篇 行动学习剑法及运用——掌握促动技术，提升团队能力

- 行动学习剑法篇——掌握团队绩效和能力双提升的“独孤九剑”
- 促动技术让团队从“同床异梦”到“上下同欲”
- 促动技术背后的原理解析
- 行动学习“独孤九剑”的使用要诀

行动学习剑法实战篇——主导促动师和教练推动行动学习项目在企业落地

屡创奇迹的“行动学习五线谱”模型

行动学习推动海大集团挖潜增效

行动学习主导促动师的定位及关键作用

行动学习企业落地的导航图——“五一五攻略”

行动学习落地场景化设计全景路径图

第三篇 行动学习兵法及运用——掌握教练技术，提升管理者的领导力

行动学习兵法篇——提升管理者经营思维，打通企业经营之道

打通经营之道的全员决策模式

行动学习让组织愿景具象化——组织战略规划落地

如何用行动学习提升管理者的经营思维能力

行动学习兵法实战篇——用教练技术和团队辅导推动行动学习项目落地

教练技术在行动学习项目中的作用及运用

用行动学习提升关键能力（集中式辅导与分散式辅导）

行动学习领导力提升促动辅导——“五连环模型”

第四篇 行动学习心法及运用——让管理者成为行动学习的高手

行动学习心法篇——管理者要掌握行动学习的逻辑和适用场景

卸下背上的猴子——突破管理者心智模式

行动学习心法与行动学习的道、法、术、器

行动学习心法修炼篇——打造行动学习高手

行动学习高手的身份、定位及信念

锻造行动学习高手的十大原则

行动学习促动师的基本能力及工具运用

行动学习促动师的四大基本能力

行动学习深度洽谈的方法与工具

如何运用聚焦式会话法提升团队业绩

如何运用GROW 快速辅导提升团队业绩

第五篇 行动学习实战案例——让绩效提升成为一场“赢的游戏”

如何将行动学习设计成为一场“赢的游戏”

行动学习为什么是“赢的游戏”

“赢的游戏”的关键点——绩效合约在行动学习项目中的应用

全流程、全要素、全景式、多层次、立体化成功案例剖析

案例1 S银行广州白云支行“凤凰涅槃·绩效倍增”行动学习项目

案例2 中粮集团××事业部“赢在管理·铸造卓越”行动学习项目

案例3 S银行广州天河支行“聚焦客户·精耕细作”行动学习项目

案例4 X银行泉州分行“心行动·新佳绩”（“行知动力”）零售业务行动学习项目

案例5 N银行广州淘金支行“模式突破·绩效倍增”行动学习项目

案例6 G银行青岛香港路支行“决战首季·决胜开门红”行动学习项目

案例7 N银行湖北应城支行行动学习项目

案例8 广百集团“能力提升·业绩倍增”行动学习项目

案例9 Z银行淄博分行“突破自我·亮剑淄博”行动学习项目

后记

参考文献

• • • • • (收起)

[行动学习：让培训直接产生绩效](#) [下载链接1](#)

标签

非常有用的书

行动学习爱好者的福音，高绩效行动学习必备之书

行动学习

人力资源管理

评论

案例比较吸引我

---

[行动学习：让培训直接产生绩效](#) [下载链接1](#)

书评

现在的培训项目多种多样，让人眼花缭乱。并且面对现在如此负责的社会环境，商业环境，以及人的心理变化，用一种培训方式去提升人的绩效，相对来说，绝非易事。行动学习让人在一个团队当中，参与其中，需求共同的解决方案，不失为一种很好的问题解决方案的途径和工具。我觉得这...

---

[行动学习：让培训直接产生绩效](#) [下载链接1](#)