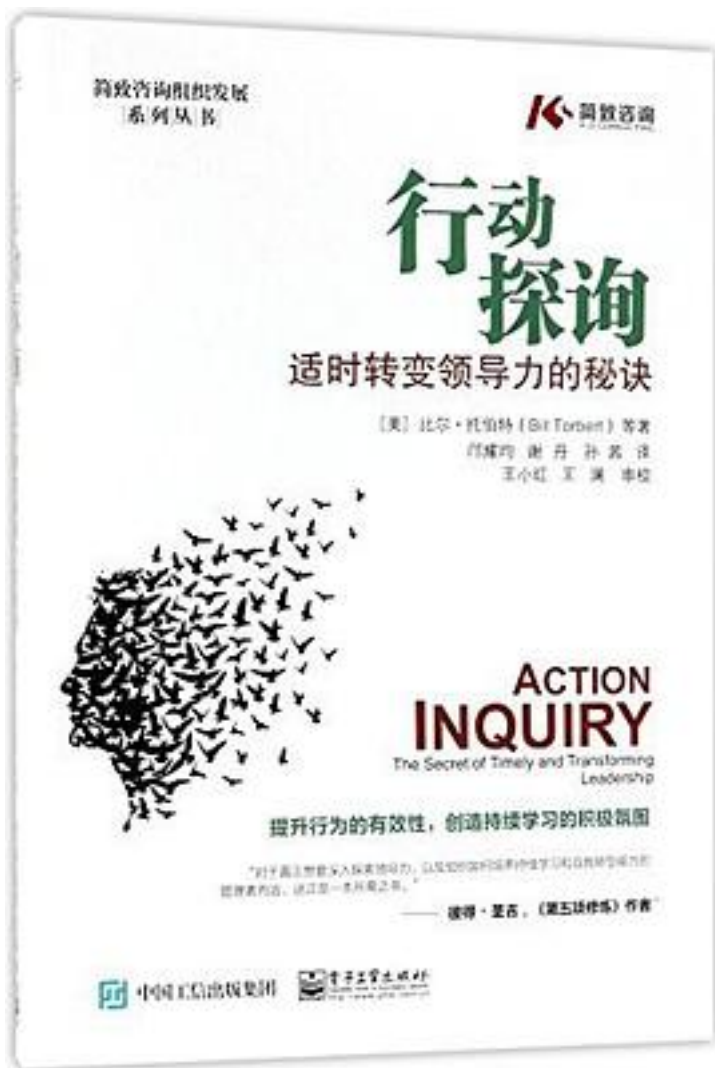


# 行动探询



[行动探询\\_下载链接1](#)

著者:Bill Torbert

出版者:电子工业出版社

出版时间:2018-3-1

装帧:平装

isbn:9787121337567

本书由Bill Torbert所著，他开创性地探讨了如何在行动当下实现根本性转变的方式，并详细列举了七种典型的行动逻辑类型。独立来看，《行动探询》为我们理解个体领导力提供了重要的参考依据。在简致咨询组织发展系列丛书中，此书为我们在群体研讨的过程中促进个人实现深层次学习和转变 提供了重要的方法论指导。

作者介绍:

作者: (美) Bill Torbert (比尔·托伯特, William R Torbert) 等

译者: 邝耀均

比尔·托伯特是波士顿学院卡罗尔商学院的管理学教授，也曾担任过研究生院院长和组织转型专业的博士项目负责人。他为吉列、普华永道、沃尔沃、乐高积木、Pilgrim Health Care、Danforth 基金会和美国国家安全局等组织或机构提供过咨询服务。他的著作包括《Learning from Experience》和《Managing the Corporate Dream》。

<http://www.williamrtorbert.com/>

目录: 第1部分 学习行动探询领导力技能

第1章 行动探询的原理 2

水下管道项目经理 3

单环/双环/三环觉察 7

涵盖四个经验领域来提高意识质量 11

第2章 作为谈话方式的行动探询 14

安东尼的行动探询领导力实验 15

将谈话四要素紧密结合以提升有效性 17

练习谈话四要素的规范化方式 22

第3章 作为组织方式的行动探询 28

组织行动探询的基本任务、时间视域和权力 29

小公司的构想、投入和组建 32

管理一所商学院 34

行动探询在证券市场中 40

插叙 行动探询：概念和经验 44

第1章——行动探询的原理 44

第2章——作为谈话方式的行动探询 46

第3章——作为组织方式的行动探询 48

第2部分 转化型领导力

第4章 机会主义者型和外交官型：可能选择但又不甘被其限制的  
行动逻辑 52

整体发展过程 52

诊断自己和他人的发展性行动逻辑 56

查尔斯，机会主义者型的人 57

菲尔，外交官型的人 59

挑战并支持机会主义者型和外交官型的人实现转变 61

关注行动逻辑模式的练习 63

第5章 专家型和成就者型：最常见的管理者行动逻辑 66

拉里，专家型的人 67

乔安妮，成长中的成就者型的人 69

亚特对四种行动逻辑所做的总结和展望 74

下一步 77

开放性练习 78  
结论 79  
第6章 再定义型行动逻辑：通往转化型领导力的桥梁 80  
后传统行动逻辑 82  
西莉亚，“追寻自己梦想的根源” 84  
结论 92  
即时性练习 93  
下一步 94  
第7章 转化型行动逻辑：发展转化性力量 95  
对转化型基于研究的观察 100  
转化型的人如何思考和行动 101  
对组织转变过程的研究 103  
结论 106  
重构练习 107  
下一篇 108  
第3部分 组织转型  
第8章 促进会议、团队和组织转型 110  
个人发展和组织发展的对比 114  
作为发展过程来理解并引导会议 119  
结论 120  
第9章 推进转型 121  
对一家小型软件公司进行干预以帮助其扭亏为盈 122  
转变一家因并购而迅猛发展的公司 127  
母公司的转变 130  
结论 134  
第10章 社会网络阶段的组织及其向协作探询阶段的转变 136  
为什么组织变革实践经常会变成无效的一时时尚 139  
阳光卫生保健公司从试验阶段经过系统性产出阶段向协作探询阶段的演化之旅 142  
从系统性产出阶段到社会网络阶段的行动逻辑 145  
唤起高管的意识 147  
第11章 协作探询的精髓 149  
继续对阳光卫生保健公司的探讨 149  
“反对派”做了什么 150  
“牛仔”副总裁做了什么 151  
清除障碍 153  
新挑战 154  
结论 159  
第4部分 行动探询的终极精神和社会性目的  
第12章 炼金术士鲜活的行动觉察 162  
对六位炼金术士的研究 163  
哈佛尔的个人、艺术和政治发展 168  
为什么我们只能对炼金术士惊鸿一瞥 174  
结论 178  
第13章 创建基本探询社群 179  
琼·巴伐利亚、延龄草资产管理公司和社会责任投资——一个正在演变的基本探询社群？ 182  
将联合国作为一个基本探询社群？ 184  
未来的可能性 187  
一种新型的组织形式 187  
实践社群和探询社群 191  
结论 193  
附录A 探询方法之科学附启 195  
简致咨询简介 217

本书译者简介 220  
本书审校者简介 222  
• • • • • ([收起](#))

[行动探询\\_下载链接1](#)

## 标签

领导变革

谈话式团队建立

组织行为学

组织发展

0.管理

管理

未知

Causal-Loop

## 评论

OD的必读之物，用行为来划定人和组织的成长，成长的过程中再持续反思，行动探询的创始者受道教和太极的影响颇深呀。

-----  
[行动探询\\_下载链接1](#)

# 书评

-----  
[行动探询\\_下载链接1](#)