

稻盛和夫经营学



[稻盛和夫经营学 下载链接1](#)

著者:[日]稻盛和夫

出版者:机械工业出版社

出版时间:2018-6

装帧:

isbn:9787111590934

在本书中，稻盛先生讲述了企业经营中哲学的重要性，企业经营的原理原则，有关企业管理的思维方式和组织架构，企业的领导人以及员工各自应该承担的责任和应该发挥的作用，经营者应该如何工作，如何创造高收益，如何在大萧条中实现飞跃，以及企业的自我革新。稻盛先生衷心希望：正确的做人哲学、正确的企业哲学在各位的企业里生生不息。企业不断成长，就能不断给员工带来幸福，就能促进社会的繁荣，并对国家的发展做出贡献。

作者介绍:

稻盛和夫

1932年出生于日本鹿儿岛。毕业于鹿儿岛大学工学部。1959年创办京都陶瓷株式会社（现日本京瓷株式会社）。1984年创办第二电电株式会社（现名KDDI）。这两家企业都进入过世界500强。2010年出任日本航空株式会社会长，仅仅一年就让破产重建的日航大幅度扭亏为盈，并创造了日航历史上最高的利润。这个利润率也是当年全世界航空企业中的最高利润率。现任京瓷和日航名誉会长，KDDI最高顾问。1983年创办盛和塾，向企业家塾生义务传授经营哲学。目前全世界的盛和塾塾生已超过9000人。1984年创立"稻盛财团"，并创设"京都奖"，被誉为"亚洲诺贝尔奖"。

译者简介

曹岫云

江苏无锡人，1969年毕业于无锡轻工业学院(现江南大学)，后在企业和政府机关工作。企业经营者，从1992年起创办企业（6家）。现任稻盛和夫（北京）管理顾问有限公司董事长。

著作《稻盛和夫成功方程式》以中日两种文字出版。稻盛亲自推荐此书时说："正因为是透彻理解京瓷哲学的非京瓷人所著，所以很值得参考。"另著有《稻盛和夫记》一书。翻译了稻盛和夫《活法》《干法》《心法：稻盛和夫的哲学》《阿米巴经营》等16部著作，编译出版了《六项精进》《在萧条中飞跃的大智慧》等6本书，并为各书写了推荐序言。翻译最近8年来稻盛先生来华和在盛和塾世界大会上讲演的所有文稿。在2013年稻盛和夫经营哲学（成都）报告会上，曹岫云老师发表了《有关稻盛哲学的11个问题》。稻盛先生听后称赞说："衷心感谢曹先生。像您这样理解和解读我的哲学的人，全世界恐怕再也没有了吧。"

目录: 目录

经营为什么需要哲学 | 001

稻盛经营哲学诞生的过程 | 001

如何与员工实现"哲学"共有 | 016

如何提升领导者的人格 | 019

经营十二条 | 025

第一条：明确事业的目的和意义-树立光明正大的、符合大义名分的、崇高的事业目的 | 027

第二条：设立具体的目标-所设目标随时与员工共有 | 030

第三条：胸中怀有强烈的愿望-要怀有渗透到潜意识的强烈而持久的愿望 | 032

第四条：付出不亚于任何人的努力-一步一步、扎扎实实、坚持不懈地做好具体的工作 | 035

第五条：销售最大化、经费最小化-利润无须强求，量入为出，利润随之而来 | 038

第六条：定价即经营-定价是领导的职责 | 040

第七条：经营取决于坚强的意志-经营需要洞穿岩石般的坚强意志 | 043

第八条：燃烧的斗魂-经营需要强烈的斗争心，其程度不亚于任何格斗 | 046

第九条：临事有勇-不能有卑怯的举止 | 047

第十条：不断从事创造性的工作-明天胜过今天，后天胜过明天，不断琢磨，不断改进，精益求精 | 049

第十一条：以关怀之心、诚实处事-买卖是双方的，生意各方都得利，皆大欢喜 | 051

第十二条：保持乐观向上的态度-抱着梦想和希望，以坦诚之心处世 | 054

阿米巴经营带来企业持续发展 | 057

阿米巴经营的由来 | 058

阿米巴经营的三个目的 | 060

阿米巴组织划分的三个要点 | 069

阿米巴之间的定价 | 072

阿米巴经营从哲学共有开始 | 076
会计七原则 | 081
京瓷会计学的产生 | 082
第一条原则：以现金为基础的经营原则 | 085
第二条原则：一一对应原则 | 087
第三条原则：筋肉坚实的经营原则 | 092
第四条原则：完美主义的经营原则 | 095
第五条原则：双重确认的经营原则 | 097
第六条原则：提高核算效益的原则 | 099
第七条原则：玻璃般透明经营的原则 | 102
领导人的资质 | 105
第一项资质：具备使命感 | 107
第二项资质：明确地描述目标并实现目标 | 110
第三项资质：不断地挑战新事物 | 114
第四项资质：获取众人的信任和尊敬 | 120
第五项资质：抱有关爱之心 | 125
企业统治的要诀 | 129
作为经营者，要让员工爱戴你，甚至迷恋你 | 130
领导者要向全体员工阐述工作的意义 | 135
领导者要向员工揭示企业的愿景目标 | 138
明确公司的使命，并与全体员工共有 | 140
领导者要向员工讲述哲学，通过学习提高心性，共有哲学 | 148
小结 | 151
干法：经营者应该怎么工作 | 153
事业成功的前提是强烈而持久的愿望 | 154
事业成功的保障是付出不亚于任何人的努力 | 159
经营者要"为了追求全体员工物质和精神两方面的幸福"而持续努力工作 | 160
让成功持续最重要的"干法"就是经营者的"无私" | 165
为什么企业一定要实现高收益 | 177
我是如何想到企业要以高收益为目标的 | 178
为什么企业必须实现高收益 | 183
利润率要达到多少才算高收益 | 193
把萧条看作再发展的飞跃平台 | 203
萧条对策一：全员营销 | 209
萧条对策二：全力开发新产品 | 211
萧条对策三：彻底削减成本 | 213
萧条对策四：保持高生产率 | 215
萧条对策五：构建良好的人际关系 | 216
企业的自我革新：从京瓷新产品开发谈起 | 221
创造这个世界上没有的产品 | 222
孕育"革新"的企业风气 | 223
把开发新产品、新事物植入员工的心中 | 227
相信成功，把"不可能"丢到九霄云外 | 231
具备纯粹的心灵，很容易就能把困难克服 | 234
盛和塾 | 239
• • • • • (收起)

[稻盛和夫经营学_下载链接1](#)

标签

稻盛和夫

管理

商业

企业管理

日本

好书，值得一读

职场

哲学

评论

商业哲学家

稻盛和夫的确是实践的管理大师，虽然是职业经理人，但也学习经营者思维，有利于日常管理能力的提高

在实战中积累起的学问，比空想的要好一百倍。积善之家，必有余庆，积不善之家，必有余殃。

2020.01.23～2020.01.30

稻盛经营学入门书，介绍的很全面，而且易懂。

成长路上，有好书相伴，幸福

读过稻盛爷爷的活法和干法，颇受感动。我不是管理者，但依旧觉得，能从他的身上汲取莫大的力量。

从抖音看到了推荐，小编讲得很吸引人，刚买到开始读！

[稻盛和夫经营学_下载链接1](#)

书评

[稻盛和夫经营学_下载链接1](#)