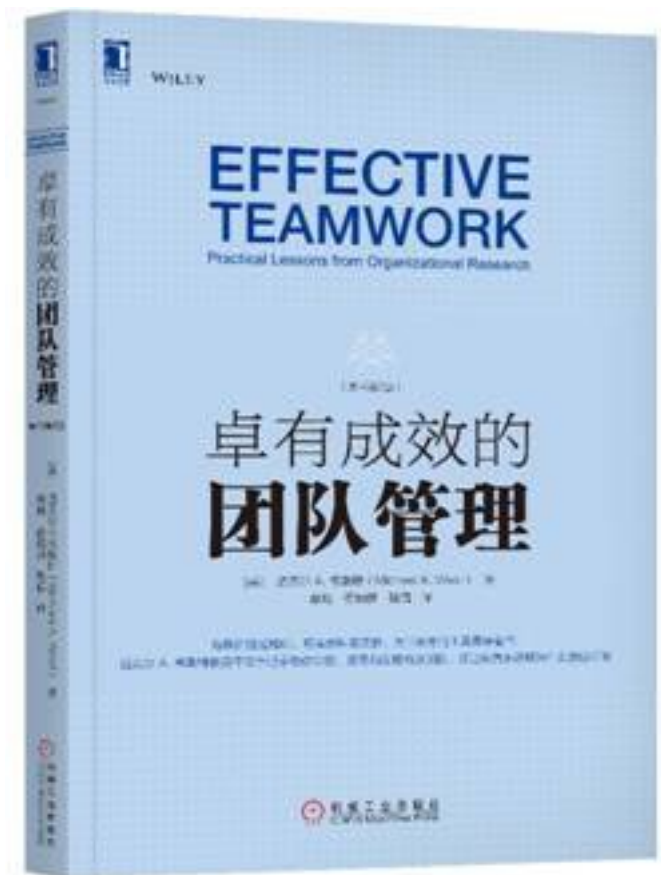


卓有成效的团队管理（原书第3版）



[卓有成效的团队管理（原书第3版）_下载链接1_](#)

著者:[英] 迈克尔 A. 韦斯特（Michael A. West）

出版者:机械工业出版社

出版时间:2018-6

装帧:

isbn:9787111598848

团队是由不同的人组成的，因此我们必须了解团队协作中所涉及的人的问题。如果团队想要创造性、协调地"共舞"，就要不断地实践和反思，再实践，再反思。那么，卓有成效的团队就意味着：任务的有效性，成员的幸福感，团队的存续力，团队的创新和团队间的合作。

作者介绍:

迈克尔 A.

韦斯特，英国兰卡斯特大学组织心理学教授、阿斯顿大学荣休教授。过去30年来，主要聚焦于组织中的团队、领导力与文化、组织创新与有效性等方向的研究、教学和咨询工作，撰写了大量作品，发表了200多篇文章。他是美国心理协会、应用心理国际协会、社会科学学会和英国管理学会等组织的会员。

译者简介

蔡地，山东大学管理学院副教授。近年来，主要聚焦领导力与团队管理、商业模式创新等方向的研究、教学、培训与咨询工作。先后主持国家自然科学基金青年项目、中国博士后科学基金特别资助项目、中国博士后科学基金面上项目、教育部人文社科基金项目等课题，在Asia Pacific Journal of Management、Management and Organization Review、《管理科学》、《科研管理》等国内外学术期刊发表论文30余篇。此外，蔡地博士还为浪潮集团、海信日立、山东地矿局、山东电工集团、中建八局等多家企业提供过领导力、团队建设等方面的咨询和培训服务，并担任浪潮集团等知名企业的人力资源管理高级顾问。

目录: 目录

译者序

第1章 创建有效的团队 / 2

团队运行的任务和社交性要素 / 5

团队有效性 / 6

第2章 真正的团队工作 / 12

为什么要在团队中工作 / 16

有效团队协作的障碍 / 20

什么是团队 / 27

团队都做些什么 / 29

如何建立有效的团队 / 31

第3章 创建团队 / 40

人格和能力 / 42

团队协作技巧 / 48

团队成员的多样性 / 51

团队多样性的好处 / 56

多样性的启示 / 57

第4章 领导团队 / 60

团队领导的三个任务 / 61

领导团队的三要素 / 63

团队领导者的羁绊 / 77

发展团队领导能力 / 80

自我管理型/共享领导型的工作团队 / 85

第5章 团队培训 / 88

团队发展的阶段 / 90

团队培训干预的类型 / 93

第6章 设定团队方向 / 107

团队目标 / 107

团队愿景的要素 / 113

团队战略 / 115

第7章 参与团队 / 118

互动 / 119

共享信息 / 123

施加影响和制定决策 /	124
在团队中创造安全感 /	130
第8章 团队质量管理 /	134
群体思维 /	135
来自团队的屈从压力 /	137
对权威的服从 /	138
团队的防御机制 /	139
向质量做出承诺 /	140
任务导向/建设性争议 /	141
在团队中鼓励建设性争议 /	142
第9章 创造性地解决团队问题 /	154
团队创新 /	155
在团队中创造性地解决问题 /	159
在团队内部提升创造力的技巧 /	161
在团队会议中使用创造力技巧 /	165
对团队创新的其他影响 /	166
第10章 团队支持 /	170
团队的情感生命 /	172
社交支持 /	175
对团队成员成长和支持 /	179
社交氛围 /	182
第11章 团队中的冲突 /	185
团队冲突 /	185
团队冲突的类型 /	186
解决团队冲突 /	186
冲突的组织诱因 /	188
人际冲突 /	190
难搞的团队 /	193
第12章 组织中的团队 /	199
以团队为基础的工作 (TBW) 概述 /	200
团队与其所在组织的关系 /	203
团队需要从组织那里得到什么 /	205
人力资源管理部门的角色 /	207
组织需要团队做什么 /	210
跨越团队 /	214
第13章 虚拟团队协作 /	220
什么是虚拟团队工作 /	224
虚拟团队的优缺点 /	226
如何开展有效的虚拟团队协作 /	227
虚拟团队的生命周期 /	234
第14章 高层管理团队 /	239
任务设计 /	241
团队努力与技能 /	243
组织支持 /	247
高层管理团队的流程 /	250
高层管理团队参与 /	252
企业的社会责任 /	253
高层管理团队会议 /	256
冲突 /	261
CEO的领导力 /	262
参考文献 /	269
• • • • •	(收起)

标签

团队

管理

评论

梦幻团队拥有极其充裕的正能量，充满乐观主义精神，并能在正向和负向互动之间保持良性平衡。成员交流中保持开放感恩友善和真诚的态度，乐意互相学习和帮助。他们的工作充满灵感的碰撞与结合、合理的分工协作以及充分的相互支持，一切可能性都会被充分发掘。

这本书像教科书一样，试图说明如何实现打造梦幻团队这个愿景的方法，沟通反馈、团队流程，团队与组织的关系。

团队首先是为了完成个人和并行无法完成的或者困难的任务，而存在的，任务定义了团队。团队需要恰当的规模，有挑战性的目标，团队成员作为社会单元，性格、情绪和互动等社交维度也是很重要的，团队不是简单的把人和技能组合在一起。

团队存在的目的是创造性的解决复杂问题，需要协作，从沟通的角度，面对面更有优势。我觉得正因为如此，rework推崇的远程团队，只适合特定场景…

内容很干，是优点也是缺点，很多有效的理论，但是降低了一些可读性。有点靠近教材

还行。这本书蛮有意思，像是一篇学术论文，把其他鸡汤类口号式，国产只要看目录就可以的管理图书上升到了理论层面。有些章节啰嗦，有些蛮耐读的. E.g. C10/11/13.

感觉偏西方理论，跟中国国情距离较远。

现代管理成果的一个比较好的介绍。但是相对来说，可以在某些操作环境看到一些拼接各类工作的痕迹，稍显生硬。

[卓有成效的团队管理（原书第3版）_下载链接1_](#)

书评

[卓有成效的团队管理（原书第3版）_下载链接1_](#)