

# 管理控制系统



[管理控制系统 下载链接1](#)

著者:胡宾明

出版者:中国财政经济

出版时间:2007-12

装帧:

isbn:9787509503096

《管理控制系统:绩效报酬与合伙文化(关于我国会计师事务所内部管理的调查与分析)》以中国会计师事务所为观察对象,研究了一个组织中绩效、报酬与文化方面的问题。全书共分14个章节,具体内容包括控制系统的设计与评价、绩效管理的一般原理、报酬与激励原则、对绩效与报酬管理模式决定因素的调查与分析、会计师事务所合伙制的产生等。该书可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

《管理控制系统:绩效报酬与合伙文化(关于我国会计师事务所内部管理的调查与分析)》以中国会计师事务所为观察对象,研究一个组织中绩效、报酬与文化方面的问题,它属于管理会计的一个前沿领域——管理控制系统(Management Control System,简称MCS)。绩效评价和报酬激励是一种最基本的控制工具,但是,不同类型的组织、不同时期的同一组织会采取不同的绩效和报酬系统整合方式。绩效评价和报酬激励上形成的制度、规定、乃至潜规则,是一个组织的价值观和管理理念的具体体现,是该组织文化的核心。《管理控制系统:绩效报酬与合伙文化(关于我国会计师事务所内部管理的调查与分析)》研究这一问题的目的就是希望通过观察某一类特定组织的运作,了解其管理控制系统的基本形态、影响因素,分析不同发展阶段组织内部管理控制系统的发展变化,比

较不同管理控制系统的优劣，以提高各类组织内部的管理水平和效率，发展核心竞争力。

作者介绍:

目录:

[管理控制系统\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[管理控制系统\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[管理控制系统\\_下载链接1](#)