

# 因为性别



[因为性别\\_下载链接1](#)

著者:[美]吉莉恩·托马斯

出版者:译林出版社

出版时间:2019-9

装帧:精装

isbn:9787544775052

◆单身=逃避责任？ 贤妻良母=无心工作？ 职场女强人=不合格的母亲？ 身为女性，何必

抱歉！

◆从未屈服于社会不公的普通人，书写反职场性别歧视的进步史

◆入选《大西洋月刊》“理解美国政治的33部佳作”、《纽约时报》女性历史月10本推荐图书

--

### 【内容简介】

1964年，美国众议院就《民权法案》议案进行辩论的最后一天，一位议员提出，在法案第七章“就业机会平等”的条款中，应该在“种族”“肤色”“宗教”和“民族”之外增加“性别”。当《民权法案》正式颁布时，“性别”一词得以保留，该法案因此成为美国性别平权运动的里程碑，成为美国职场女性的福音。

育有幼儿的母亲遭遇招聘歧视，产假归来的新手妈妈被迫离职，男上司对女下属频频性骚扰，职场“女强人”因“不够有女人味”而升职无望……本书中的十位主人公遭遇不同形式的职场性别歧视，她们以法律为武器，勇敢地提起诉讼，最终诉至美国联邦最高法院。她们的故事鼓舞人心，她们的胜诉界定了《民权法案》第七章的范围和影响，让所有女性得以寻求曾经仅对男性开放的工作职位，争取平等薪酬，不再因结婚和抚养儿女而失业，不必忍受性骚扰和恶意的的工作环境。

本书作者吉莉恩·托马斯是美国公民自由联盟高级专职律师。通过细致调查和深入访谈，作者描绘了近五十年来美国反职场性别歧视的历史变迁。在维护平等、公正的漫漫长路上，那些敢于跨出第一步的女英雄们，值得被铭记。

--

### 【学者、媒体推荐】

这是十位坚强女性的故事，她们努力工作，诚实生活，却遭遇了难以想象的困难和阻力，这一切只因为她们是女性。人人生而平等，都有自我选择的权利，性别不是决定命运的关键，一个健康的社会理应赋予每个人展现自我的机会。

——何勤华，华东政法大学原校长

·

透过改变女性职场环境的十个典型案例，可以发现女权主义的演变过程以及不同形态。当然，诉讼策略只能以法律上的形式平等为基础，往往很难涉及结构内部的权力关系和实质性问题。为此，我们需要多维的观察视角，需要在正义、照料以及互惠之间达成适当均衡。生物学上的性别固然不可改变，但社会、文化上的性别概念是可变的，因而也就可以成为社会进步的一种驱动装置，既可重构政治格局，也可影响知识理论。

——季卫东，上海交通大学文科资深教授

·

今天，女性在经济、社会、文化等领域的地位大幅提升，“女性以牺牲、服务为荣”的说法越来越站不住脚了。崛起的女性力量既挑战了传统社会观念，也动摇了原本的社会结构。但这个改变过程中一定会出现倒退，正如这本书中勇敢的主人公们也曾遭遇困境，如果没有她们近乎倾尽所有的抗争，平等和公正只是遥遥无期的愿景。

——黄佟佟，专栏作家、娱评人

•

法律有其种种限制，比如政治，比如地域，比如时间。但从观念的意义上，身为女性，我们都将永远受益于这十个案件，而观念会比一切东西都走得更远。

——李静睿，作家

•

在本书的十个案件中，我们反复看到个体的愤怒、痛苦、不公感与群体无意识的对抗。强大的法治社会无须害怕这些愤怒的声音，相反，受伤者的恐惧所暴露的往往是社会自身的软弱和偏见。吉莉恩·托马斯没有为读者构织一个凯歌前进的性别平权神话，而是通过不同案件的反复、曲折，向我们展示了“平等”本身的复杂性。

——焦姣，上海大学历史学系讲师

•

在美国法制史上，法律与社会运动之间的联结从未像近半个世纪以来这样紧密。女权形成运动，运动催生案件，案件塑造法律，法律改变职场。作者通过对十宗大案的描摹，将这一链条丰满有力地呈现出来。她的笔调朴实无华又热情昂扬，帮助读者体味当局中人的抉择、徘徊与坚持，让法律的变革走向生动，走近生活。

——阎天，北京大学法学院助理教授

•

她们为之抗争的事业最终获得了支持，她们所提起的诉讼成为经典案件，她们仍默默无闻，本书所讲述的正是她们的故事。

——琳达·格林豪斯，普利策奖得主

•

这是“她们”的故事，记述了女性为女性所做的牺牲，也是“我们”的故事，与每个人息息相关。我们承诺保护女性的尊严和平等权，是她们成就了美国。

——劳里·利文森，洛约拉马利蒙特大学法学院教授

•

吉莉恩·托马斯以精准而优美的文字讲述了界定《民权法案》第七章范围和影响的十个案件，这些原告和律师才是真正的英雄。

——《波士顿环球报》

•

吉莉恩·托马斯做了细致入微的调查，写出这样一本让人受益匪浅的书，她拥有讲故事的天赋。

——《纽约时报书评》

作者介绍:

### 【作者简介】

吉莉恩·托马斯 (Gillian Thomas)，美国公民自由联盟女性权利项目高级专职律师，作品见于《纽约时报》《洛杉矶时报》《大西洋月刊》等。

--

### 【译者简介】

李明倩，华东政法大学副教授，法学博士，复旦大学政治学博士后（在站），研究方向为法律史、法律翻译。

目录: 导论

第1章 有孺之妇

菲利普斯诉马丁·玛丽埃塔公司案

第2章 突破“细细的蓝线”

多萨德诉罗林森案

第3章 长命百岁

洛杉矶水电局诉曼哈特案

第4章 恶意工作环境

美驰联邦储蓄银行诉文森案

第5章 “保底，不封顶”

加利福尼亚联邦储蓄信贷银行诉格拉案

第6章 成为“女合伙人”

普华诉霍普金斯案

第7章 可能会怀孕

国际工会、全美汽车工人联合会诉江森自控有限公司案

第8章 “我会一直告到桑德拉·戴·奥康纳那儿去”

哈里斯诉叉车公司案

第9章 不要向报信者开枪！

北伯林顿与圣达菲铁路公司诉怀特案

第10章 “每个女人都应拥有安全分娩的机会”

扬诉美国联合包裹服务公司案

尾声

致谢

注释

索引

• • • • • [\(收起\)](#)

[因为性别 下载链接1](#)

标签

女性

女性主义

性别平权

法律

社会学

职场

美国

性别歧视

## 评论

身为女性，何必抱歉。

---

这也许不是一本经典，但却是一个时代中不可或缺的那类书，看看这些不同时空的先行者为了捍卫权益所做的一切吧，她们都是普通到不能再普通的人，地位最高的也只是律所的女合伙人——印象最深的就是这位女律师，她感到了愤怒和屈辱，却也是在同僚的提醒下才知道自己已经成为了性别歧视的受害者！所以如果我们感觉到了不公平，先别怀疑和否定自己的感觉，一定要表达和呐喊！这个时代将因为“米兔”而熠熠生辉，若干年后，也会有人记得身处其中的各位做过些什么，也会写一本以你们为主角的书！时代也许能捂住你们的嘴巴，历史一定会铭记你们的身影！

---

十个案件，十位普通女性的故事，她们在职场遭遇性骚扰，因为怀孕被变相辞退，因为过于强势而被吐槽不够有女人味……她们所遭遇的一切歧视说到底只是因为她们是女性。类似的故事也发生在我们身边，性别歧视受害者所要对抗的不是某个个体，而是整个社会的刻板印象，有趣的是，本书作者也提到了对性少数者甚至男性的歧视，须知所有人都将从反抗者的努力中获益。

-----  
故事很好，可读性很差。读的很难受，很烦躁，特别是讲法庭这一块的时候，看得我心烦。不知道是翻译问题还是作者本身的写作问题

-----  
除了大众比较熟悉的职场性别歧视与霸凌，书中有相当多“新知”值得领会：譬如即便是具有危险性的工作，只要女性能胜任，便不该以“保护”为借口阻止她们竞聘上岗。其实有时候真的挺难去“平衡”性别特质和性别平等，不过十个案子中的女性都“想赢”“不认输”，只要激起更多讨论，判断自然会越来越分明。

-----  
从来如此，便对么。

-----  
美国在推动性别就业平等路上，具有里程碑意义的十个案例，看的我又回想起看《杀死一只知更鸟》的感觉，实在是太想做个律师啊喂。  
书里还有各种类型的歧视，比如女性=移动的性暗示，工作不靠谱。但如果你强势不温柔不女性化工作厉害，那你就不是女人，更不能予以重任。比如女性第一身份是母亲，你要么是成为母亲的路上，要么就是永远母亲，总之你一定是母亲！  
读着读着就不禁开始想起我们现在的生活。诸如女性停车位，女性车厢。我有时候在想，为什么生孩子要女性单方面产假120天，父亲母亲各自60天可以么。孩子又不是母亲一个人的，况且孩子都跟父亲一个姓，更需要强化父亲身份，努力做到养不教父之过！  
！

-----  
本月第一本五星推荐的书。它不仅关于性别的、职场歧视的，更是关于法律如何在辩论中一步步走向明晰，关于权利如何在抗争中寸步前移，关于几代女性所经历过的处境和血泪。而几十年前大洋彼岸曾经争议过、愤怒过的权利故事，今天依旧在中国上演。

-----  
小李老师的翻译使得中文版读起来妙趣易懂，也让国内受众了解到女性在职场中所获得的点滴平等对待都是在时间的长河中点滴成就的。即使是美国这样一个以民权为立国之基的国度，也还是充满了对女性的不公与“敌意”，这既是长久以来基督教文化的因素使然，现在的美国南方仍旧比东西海岸更强调女性的传统“美德”。但也应在这十个案例中看到女性在美国司法史上所取得平权成果。小李老师的译介，为国内读者拓展了新的女性职场平等待的比较视角。

-----  
前面还可以，后半部分讲述有点乱，正如有些短评说的那样，法律程序和讲故事穿插在一起，会让人觉得混乱。但从这几个案例来说，能勇敢站出来为自己应有的权利作斗争，不惜花好多年走诉讼的这些女性和帮助他们的组织都非常了不起！

喷了，标题有点嫌俗气，但内容意外地还可以！主要是很少有专门梳理这一块律法的书引进，可读性也比较强。如果写这一块的文章，一定会推荐和引用这本书的。

十个真实的案件，十位女性，都为美国的平权运动做出积极的推进作用。

1.可读性故事性非常非常一般，甚至可以说是差，翻译腔依然比较严重。2.值得赞扬的是过往案例中展现了女性在各个阶级层面，无论是从事体力劳动，亦或者法律工作对性别歧视的抵抗。也可以看到RGB的身影贯穿其中。3.一定感谢这些奋斗地前辈们，当天生的性别，怀孕的权利都被当作女性在职场中的弱势时，不屑地努力和奋斗才闯出今天西方社会性别相对平等的环境。4.我期待亚洲社会对女性的尊重。也期待全世界的男性都能支持自己爱的女人可以争取自己的权利。

职场性别平权是一场复杂的社会工程，其中涉及法律制度、经济环境、思维成见和人类肉身本身的局限性，在博弈与妥协中获得点滴的变革之沙。这是进步主义时代最好的教科书。

讲述了十位“草根英雄”的人生故事，她们不幸遭遇职场性别歧视，饱受性别刻板印象之苦，于是诉诸《民权法案》，以此作为法律依据提起诉讼。她们的案件最终都上诉至联邦最高法院，在漫长的审理过程中，她们又经历了诸如失业、离异、重病等人生不幸。然而她们从未放弃，在亲友、律师、法律团体、学者、记者等的帮助下，她们的胜诉最终改写了美国历史，切实改善了美国女性的生存环境

开阔你的眼界，确认你的位置。

题材很好，阅读感太差。女性太难了！（不知道是因为翻译还是因为叙事方式，我看得特别费力？

女性太难了

---

题材很好，阅读感很糟糕，是翻译的锅没错。

---

2019-12-3

必须承认，阅读此书时我也有非常多的性别刻板印象。本书的十个案件，不仅是平权的进程，也见证了最高法院九位大法官的变迁更迭，最高法院做出的每一次对女性有利的判决，都推动了女性平等之路又进一步。虽然任重而道远，还要对抗偶尔的倒退，然推动法律不断进步——这种进步缓慢，坚定，不可阻挡。

---

[因为性别\\_下载链接1](#)

## 书评

《因为性别》并不是一本阐释性别的书。性与性别总是大众格外关注的话题，凡夫莽汉皆可以滔滔陈述性别“差异”、津津乐道于两性间的“韵事”，然而差异为何构成歧视？两性间的“温情”又何以演变为暴力？吉莉恩·托马斯以1964年《民权法案》第七章反对“基于性别”的劳动歧视为...

---

本书书名源自美国《民权法案》第七章“就业机会平等”条款，这条条款规定，雇主在雇用时不得有基于种族、肤色、宗教、民族和性别的歧视行为。正是因为增加了“性别”两个字，《民权法案》成为美国性别平权运动的里程碑，改变了人们对职业女性的认识，也改变了人们对弱势性别的...

---

别看这本书描述的是美国职场，它又何尝不是全球女性的一个缩影。再读这本书，正值疫情期间，对于医护人员的报道我也有看到许多，其中不乏对女性医护工作者的赞美。可是令人费解和愤怒的报道也频频出现，比如前线缺乏女性生理用品、女性医护人员全体剃光头，落泪合影、女性名字...

---

这本书主要讲述的是美国女性与不平等的职场现实进行抗争的十个典型案例，全文以联邦最高法院判决的时间先后排列展开，真实呈现出了美国女性职场中的生存状况。这十个案例，斗争的焦点主要围绕着《民权法案》第七章，只是案件中的当事人、律师和法官对该法案存在着不同的解读与...

-----

-----

因为性别》中的十位主人公遭遇不同形式的职场性别歧视，她们以法律为武器，勇敢地提起诉讼，最终诉至美国联邦最高法院。她们的故事鼓舞人心，她们的胜诉界定了《民权法案》第七章的范围和影响，让所有女性得以寻求曾经仅对男性开放的工作职位，争取平等薪酬，不再因结婚和抚养...

-----

-----

-----

①从一开始，男性就把照顾家庭的一系列活动都分配给女性。而在此前提下，当拥有相同条件的男女双方去找工作时，可笑的事情却发生了：他们将一开始就对女性不公平的现状扭曲成拒绝女性的理由。  
“我绝不会雇用女助理。”伯格对他的助理们说。女性会在下午6点结束工作，赶回家为...

-----

[因为性别\\_下载链接1](#)