

别把问题留给老板



[别把问题留给老板_下载链接1](#)

著者:卢伟东

出版者:蓝天

出版时间:2008-2

装帧:

isbn:9787509400432

《别把问题留给老板:请做好你该做的事》主要内容：业绩是检验真理的重要评价标准

。老板只关注结果。优秀的员工应当对结果负责，始终将最满意的结果留给老板，而不是把问题留给老板。优秀的员工应当学会主动发现问题，解决问题，而不应当把问题留给老板去解决。一名优秀的员工应当像老板一样看待自己的企业，看待自己工作中出现的问题，树立危机意识和任务意识，自动自发，主动创新克服困难，让问题止于自己的行动。

作者介绍:

卢伟东，中国工商管理研究院研究员。曾在跨国公司工作10多年。从事销售近20年。擅长企业资源整合，搭建企业经营平台，具有在较短的时间内确立企业经济增长点。推动企业快速发展的能力。曾在行业内取得惊人的销售业绩，受到同行们的高度评价。被评为“中国最有价值经理人”。

作为一位杰出的国际著名跨国公司职业经理人，他结合国际和中国实际情况，采用换位思考、换向思考、换心思考的方式。指出别把问题留给老板就是别把问题留给自己。为老板解决问题就是为自己创造机遇和前程。本书生动地揭示了一个深刻而简单的道理：员工和老板实际上是为一个共同目标而奋斗，其根本利益是一致的。

目录: 第一章 把问题留给自己，把业绩留给老板 业绩决定一切 老板只看重结果
完成任务 ≠ 结果 结果比工作量重要 解决问题的关键就在你身上 越回避，问题越严重
让问题止于自己的行动 第二章 面对问题，主动承担责任 问题出来了，不要推卸责任
不要说你不知道 承认错误，问题就解决了一半 从自己身上找原因 对结果负责
不要为失职找借口 第三章 勇于承担，为老板排忧解难 当好马前卒，为老板排忧解难
提建议，而不是提问题 独当一面，不把问题留给老板 抢在老板前面思考
关键时刻挺身而出 帮助老板“开源节流” 把公司的事当成自己的事 第四章
不要只做老板告诉你的事 企业的终极期望 老板不在，自动自发去工作
多做一些分外的事 主动“补位”，做公司需要的事 比老板更积极主动
加倍努力，勤奋不减 第五章 绝不拖延，该做的事马上去做 拖延不是无谓的耽搁
最佳的任务完成期是昨天 想到就做，马上行动 把问题扼杀在摇篮里
拒绝犹豫，果断出击 积极行动，不找借口 今日之事今日毕 第六章
积极思考，遇到问题找方法 只要思想不滑坡，方法总比问题多 把大问题分解成小目标
超越问题的水平线 问题来了积极思考 突破定式思维 发现问题的关键
把问题变成“转机” 第七章 全力以赴，保证完成任务 接受任务，尽最大努力去做
在问题面前保持勇敢 不为执行找借口 用好团队的力量
“坚持到底，绝不轻言放弃” 第八章 用效率提升工作价值 要事第一 做好时间管理
简化工作 第一次就把事情做对 制订工作计划 一次做好一件事 第九章
把最满意的结果留给老板 精益求精，尽善尽美 让顾客满意就是让老板满意
培养认真的做事风格 问问自己是不是做得够好了 把工作做到位
· · · · · (收起)

[别把问题留给老板 下载链接1](#)

标签

评论

[别把问题留给老板_下载链接1](#)

书评

[别把问题留给老板_下载链接1](#)