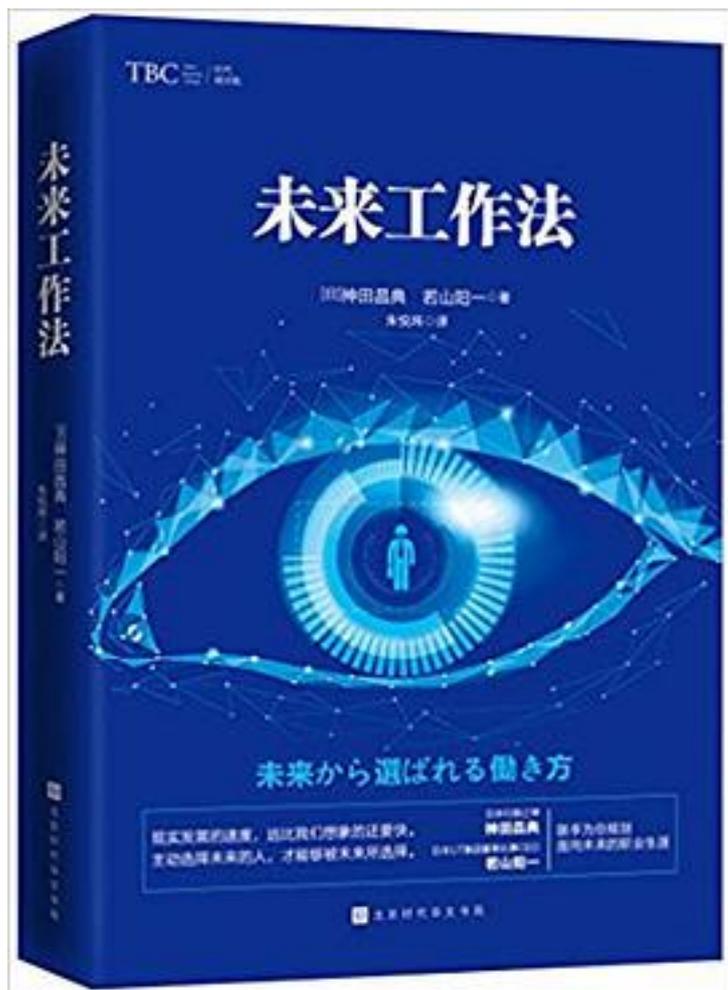


未来工作法



[未来工作法 下载链接1](#)

著者:神田昌典

出版者:北京时代华文书局

出版时间:2018-3-1

装帧:平装

isbn:9787569922509

2024年，现有绝大部分全职工作岗位将会消失，你的工作会在哪里？

未来职场生存法则正在形成，人才会被重新定义，你如何把握机遇才能赢得先机？

未来在等待着你，现在正是改变的很好时机。

到2024年，“公司”的组织形式将会发生剧变，甚至可能消失，届时会有什么样的组织形式代替公司形成团体进行工作呢？对于未来的组织、未来的员工、未来的管理你是否有足够的全面的认识呢？人人皆知不改变就会被抛下，但你可知道应该如何做出改变？未来需要的人才都有哪些特征？

《未来工作法》对此一一作出了解答。神田昌典作为有丰富工作经历的“日本行销之神”，在创业历程中敏锐发现了适应未来新形式的工作方式，为此，他约谈了日本UT集团董事长兼CEO若山阳一。若山社长所领导的UT集团从创立之初到如今已经成为了日本很大的人才派遣公司，并且经历着人才派遣模式正在取代正社员的变化趋势。神田先生和若山社长在书中为大家分享了未来论、创业论、经营论以及人才开发论等广范围的知识，以管理者的身份，前瞻的眼光，为大家介绍未来职场的发展趋势，教你如何在未来的职场生存，面对新的工作方式有哪些必须掌握的技能。

神田先生负责介绍“未来”青睐的人才类型，若山社长负责介绍“现在”正在革新的工作形式，不管是刚刚踏入职场的新人，还是创业者或立志创业的人，抑或是公司的领导者，都能从中得到忠告，收获建议。

超越了公司的框架，个人通过与组织的相乘效果来实现自我价值的全新组织形态成为潮流，个人“真正能够自由地选择工作方法”的时代来临，你准备好了吗？

作者介绍:

[日] 神田昌典

全脑思考学习法创始人，日本当下很受企业推崇的管理顾问。上智大学外文系毕业，大学三年级考过外交官考试，大学四年级开始任职于日本外务省经济局。纽约大学经济学硕士（MA）、宾州大学华顿商学院企管硕士（MBA），曾任美国国家电大厂惠而浦的日本代表。出版的著作获得2012年度亚马逊商业书销量排行榜榜首。2009年提出的达成目标的思考法“FUTURE MAPPING”，在美国和中国都大受欢迎，现在更普及到全世界155个国家和地区。

[日] 若山阳一

UT集团株式会社董事长兼CEO。以“自己的工作就是创造工作”为信条，在1995年成立了UT集团。2003年成为制造人才派遣行业头一家上市企业。随后收购了原GWG公司，却因为GWG的违法行为导致公司濒临破产。同时，个人也负债37亿日元陷入个人破产的危机，但终凭借顽强的意志还清了全部债务。座右铭是“想法改变行动，行动改变现实”。

目录:

[未来工作法_下载链接1](#)

标签

日本

最近想读

商业

生活方式

2018年阅读

2018

多看阅读

多看(★★)

评论

值得一看。

如果说我们活着的每一天就像是一页书，那么当我们回顾这一页时，上面都会有些怎样的内容呢？或许有好事也有坏事，但对于我来说，我希望自己的人生能够尽可能地丰富一些。

每当我面临抉择的时候，都会选择比较困难的那条路。因为这样的道路更容易留下回忆。我希望经历更多的悲伤和欢喜。我不想每天都平平淡淡地过着相同的日子。既然人固有一死，为什么不让自己活得更充实一些呢。我就是带着这样的信念活着。

敢于冲进黑暗之中，凭借自己的力量找出光明，发出声音，找到同伴，创建新世界的勇气

应该是多劳务派遣公司的一种启示，但是对于未来工作这个提法太大了，而且只是对于日本这种本土固有模式的一种挑战和创新，放在全球视野其实并没有所谓的未来工作这么宏大

CI(Connecting Intelligence) ，消除内外的偏差，使内外时刻保持一致的智慧。换言之，也就是知行合一。未来的世界，需要拥有CI的个人和组织。

来自两位老板关于future mapping、职场经验的传道授业解惑，推荐给自由职业者、终身学习者以及“产业新城、职教园区”的谋划者们。

作者提供的思路，目前国内也有这个趋势，像很多大厂倾向外包人员等等。不过国内目前还达不到那么完善和普及，包括对派遣员工的激励措施等等，他们的感觉可能更是被边缘化没有动力。但觉得文中提到它确实是未来趋势，看如何变成适合国内的模式吧。所以在这样趋势下，我们更要有危机意识，不断把自己打磨更好，不得偷懒，否则未来就淘汰了。2020年的疫情事件下，突然想到，企业要想存活，如果此时用派遣方式，会不会帮助企业度过难关，当然短期内这对我们个人而言是很没保障的，个人也很有挑战，但是是企业能存活的一种方式

书中某些部分引人深思，另思想具有一定前瞻性。值得一读。

不管什么时代，个人能力过硬就永远不会被淘汰。学会未雨绸缪，学会顺势而为。自己选择未来的人，才能够被未来所选择。

公司和个人要共同成长来适应环境，个人要对自身进行职业规划提升自身

像“自我改变”前进，提升自我。不断的每天进步。或许做不到那么快，至少活着的每一天，都能丰富一些。

几乎1个小时就可以读（翻）完的书。基本可以看做是基于这家“UT外包公司”的经营理念和经验，对应给定命题“如何适应未来工作”，做出的一篇报道。甚至都有“广告”书籍的倾向——

最后居然总结说UT是卓越到内外矛盾全无的公司……

对派遣公司，公司人员流动性有一个新的认识

【英子树读】稳定的知识体系 最重要的还是当量 知识变现并非是一件好事
知识迭代的速度取决于带宽信道 大师级：5万+ 目前我只是一级“读家”连段位都没有
全力以赴 明年升为“读道”一段

[未来工作法_下载链接1](#)

书评

[未来工作法_下载链接1](#)