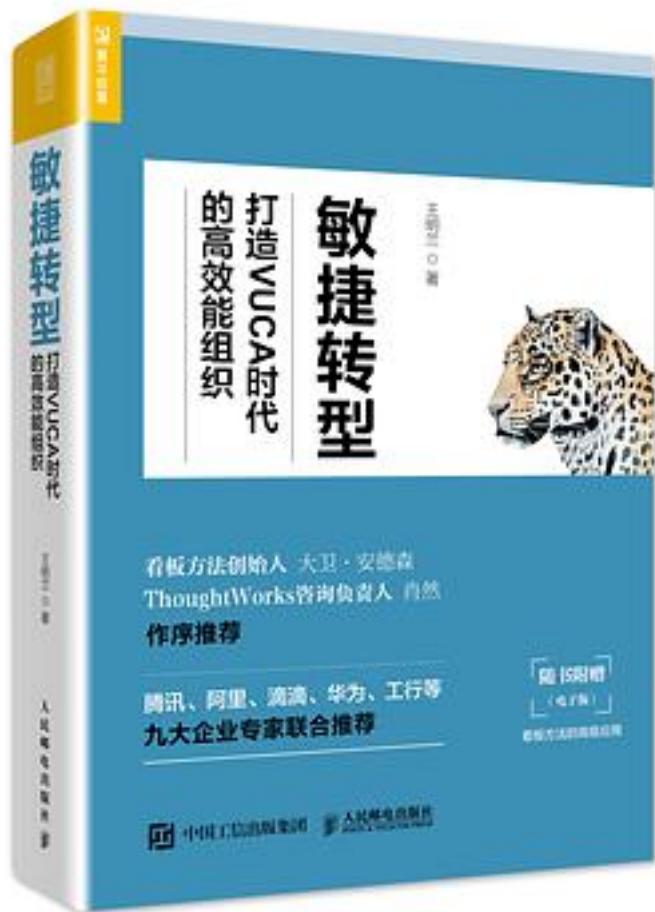


敏捷转型：打造VUCA时代的高效能组织



[敏捷转型：打造VUCA时代的高效能组织_下载链接1](#)

著者:王明兰

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2018-10

装帧:

isbn:9787115492319

那些别人踩过的坑，希望你在未来能够迈过！

在这样一个充满着不确定性的VUCA时代，企业进行敏捷转型已是必然趋势。很多企业已经尝试过敏捷或者正在敏捷转型的路上，它们在这个过程中也遇到了层层阻碍和各种挑战。

为了帮助更多期待转型或者处于转型过程中的企业走出误区、突破阻碍，本书作者将自己多年来在数家企业推动企业级敏捷转型的经验和教训进行了系统梳理和总结，重点阐述了敏捷转型的步骤、方法和策略，介绍了大量真实的案例、敏捷转型容易走入的误区，以及企业在转型过程中常见的疑惑。

本书可以帮助中国本土企业取得敏捷转型的成功，适合来自不同行业的企业管理者、产品经理、项目经理、敏捷教练阅读。

作者介绍:

王明兰

著名精益和敏捷转型专家，前微软、华为创新教练，华为云产品总监。

中国精益产品开发的先驱，中国早期精益看板国际认证教练和认证讲师、企业规模化敏捷 (SAFe)认证咨询师、DevOps Professional 认证讲师。

自2008年起，王明兰在微软、诺基亚、中兴通讯、招商银行、三星研究院、华为、京东、1号店等多家企业成功指导企业级敏捷转型、精益产品开发、看板方法、Scrum、互联网产品创新、精益创业、敏捷领导力，以及规模化敏捷。

目录: 第1章

敏捷转型不易，但它是必走之路

1.1 为什么一定要实施敏捷转型 // 1

1.2 敏捷转型是一项艰巨的工作 // 4

1.3 如何系统化地转型 // 10

第2章

变革要以人为本

2.1 敏捷需要全员参与 // 21

2.2 识别敏捷转型的中坚力量 // 25

2.3 培养敏捷转型的催化师：敏捷教练 // 27

第3章

万里征途，如何迈出转型第一步

3.1 设计敏捷转型的路线图 // 33

3.2 先试点后全面铺开 // 39

第4章

领导组织转型的八个步骤

4.1 建立变革的紧迫感 // 46

4.2 组建强大的转型领导联盟 // 49

4.3 树立转型的愿景和战略 // 55

4.4 沟通转型的愿景 // 58

4.5 授权赋能，移除障碍 // 62

4.6 积累短期成效，持续改进 // 67

4.7 扩展敏捷转型的范围和深度 // 70

4.8 将敏捷融入企业文化 // 72

第5章

Scrum还是看板：选择适合自己的敏捷方法

- 5.1 Scrum的精髓 // 78
- 5.2 看板方法的精髓 // 80
- 5.3 Scrum和看板的区别 // 81
- 5.4 哪些项目适合Scrum，哪些项目适合看板 // 87

第6章

如何带领Scrum团队

- 6.1 组建Scrum团队 // 89
- 6.2 正确理解关键角色：Scrum Master // 94
- 6.3 做一名合格的产品负责人 // 104
- 6.4 团队工作协议 // 109
- 6.5 把握Sprint节奏 // 111
- 6.6 夯实Sprint计划 // 120
- 6.7 避开每日站会的常见误区 // 131
- 6.8 充分利用产品的反馈环：Sprint Demo // 135
- 6.9 让Sprint回顾成为团队改进的发动机 // 139

第7章

用看板加速价值流动

- 7.1 价值流映射 // 147
- 7.2 看板分级 // 153
- 7.3 服务级别及处理策略 // 156
- 7.4 看板可视化设计 // 162
- 7.5 限制在制品，实现拉动式生产 // 169
- 7.6 约定看板的工作节奏 // 179
- 7.7 构建三层反馈环 // 182

第8章

用精益的方式做产品

- 8.1 精益创业：创新产品的方法论 // 189
- 8.2 建立产品愿景 // 195
- 8.3 制订产品规划 // 206
- 8.4 敏捷需求管理 // 217
- 8.5 让用户体验设计敏捷起来 // 239

第9章

敏捷与精益数据分析

- 9.1 数据分析框架 // 246
- 9.2 度量价值 // 247
- 9.3 度量效率 // 252
- 9.4 度量质量 // 265
- 9.5 度量学习和成长 // 269
- 9.6 评估敏捷转型的效果 // 273

第10章

敏捷领导力

- 10.1 敏捷领导力框架 // 277
- 10.2 激励员工：让每个人积极主动起来 // 278
- 10.3 赋能团队：让团队自组织 // 283
- 10.4 统一目标：让大家齐心协力 // 288
- 10.5 培养能力：让团队卓越起来 // 292
- 10.6 结构成长：建立敏捷型的组织结构 // 293
- 10.7 全面改进：持续提升组织能力 // 297

参考文献 // 301

· · · · · (收起)

[敏捷转型：打造VUCA时代的高效能组织](#) [下载链接1](#)

标签

管理

敏捷

敏捷转型

转型

项目管理

精益

企业

企业转型

评论

还行吧，不要期望书里会告诉你太多，但是，还是有套路可以借鉴的...

企业发展面临转型，突破口怎么突破！这也是一个难点！

用了一天时间读完了这本书。我从半年前开始了解敏捷这个议题，参加过培训，工作坊，做过几种游戏，听到的实操案例几乎都是在IT领域的，而如何在职能部门推行这个问题一直困惑着我。这本书里提出了很多具体的案例，虽然也以IT开发为主，但是它先是讲运用到的方法和原理进行了抽象化，所以我可以讲某些案例用自己身边的项目进行替代，得到了很多灵感。我现在觉得任何一个项目都是可以尝试敏捷管理模式的。书里也规矩的引用了其他的文献，给延伸阅读提供了很好的桥梁。2019工具书5星。

Agile入门

内容太丰富。边学边实践，得是个大工程。

很不错的一本书，帮助我们如何躲坑

以敏捷转型为主线，串起了敏捷知识图谱，书中踩坑的案例也很有价值

企业要发展还是需要不断的适应的，不能适应社会需要，只能更快的转型，一本不错的书。

不错的书，内容精彩，值得一看

那些别人踩过的坑，希望你在未来能够迈过

避免前人犯的错，能够走的更顺畅，好书

这本书是讲企业该如何转型，不被时代发展所抛弃！

每一家企业先要发展规模还是制度，制度先吧！

那些别人踩过的坑希望你别再踩了。要别走前人走错的路

这本书讲述很多案例，如何摆脱企业僵硬化，如何敏捷型！

对于如何能让企业长期发展，这本书有一些新的点子可以借鉴！

要说前人栽树后人乘凉吧也不太好，敢为天下先也不错的

现代社会经济加速发展，科学技术日新月异，企业转型迫在眉急，怎样跟上时代必须作出正确的选择。

企业想转型要迅速，不能拖沓了，更快的转型才能有更大的效益了，学会管理，不错。

了解本土企业是如何转型成功的，增长自我的技能。

[敏捷转型：打造VUCA时代的高效能组织](#) [下载链接1](#)

书评

在敏捷这个圈子都知道明兰老师的地位，在知道有敏捷转型这本书后第一时间买了一本。里面很详细的介绍了scrum的运用实践，对于刚刚接触敏捷的人士和公司提供了很好的知识基础和实践经验，希望能从中学习一些转型经验和案例。除此之外，此书还囊括了各位敏捷专家的撰写，对于我这...

在今年的敏捷之旅北京站的活动上见到了明兰老师，更为幸运的是拿到了明兰老师的签

名。从今年开始关注敏捷，并读了好多敏捷宗师级的书籍，可以说明兰老师的书把这些敏捷大师的精髓和要点做了整理和收纳，无论要不要做转型，这本书对于理解当下的管理方向和管理实践，都是不可多...

关注明兰老师已久，终于出书了，到手一本签名版，敏捷之路的坑与绕坑的方法全在里面，无论你是初尝敏捷，还是资深敏捷教练得此书足以，一本好书能够伴你走过平凡，也能伴你成功，我认为此书的魅力在于明兰老师将敏捷道路上之所学都给了读者，毫无保留。常言道，浓缩的都是精华...

挑了一些内容看。敏捷的东西我基本已经很熟了，这本书里介绍的精益产品管理一章内容对我有新的启发，从前主要关注如何用敏捷提升研发效率，没有对产品关注太多。看到这部分内容，领悟了产品管理是消除浪费的源头。而且精益创业也不止用在创业里，创新产品领域都可以用，这刷新...

[敏捷转型：打造VUCA时代的高效能组织](#) [下载链接1](#)