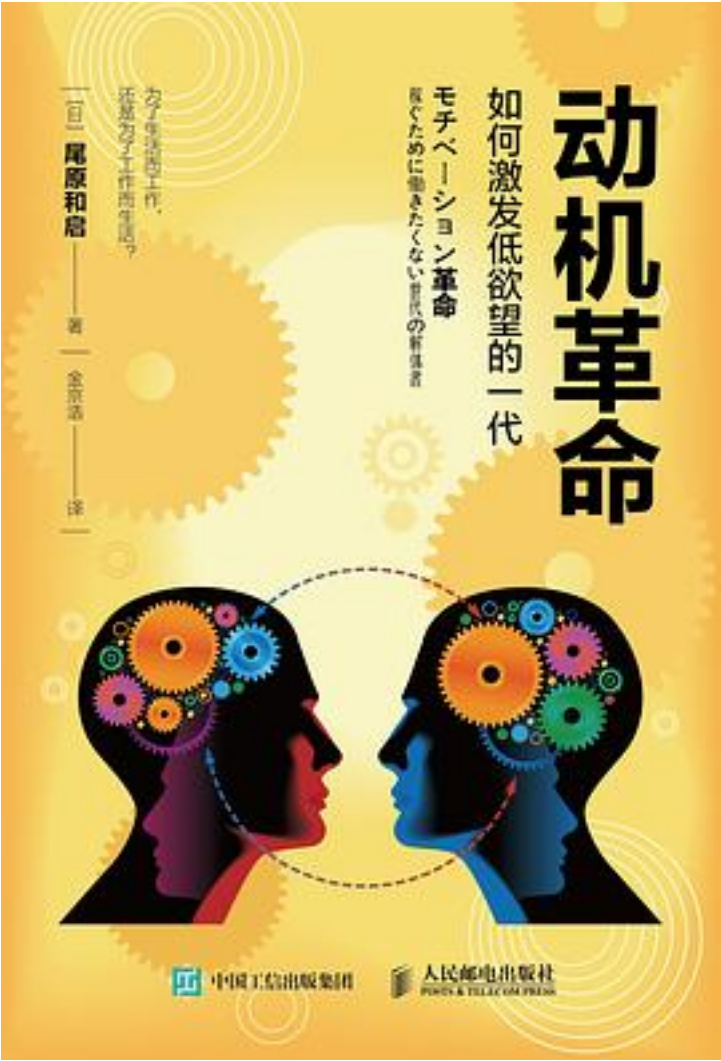


动机革命



[动机革命_下载链接1_](#)

著者:[日]尾原和启

出版者:人民邮电出版社

出版时间:2018-11-1

装帧:平装

isbn:9787115494153

越来越多的90后走入职场，进入企业的关键岗位，但是传统的管理手段对他们已经失效，因此，作为管理者，有必要重新理解新生代员工工作动机。本书结合塞利格曼的幸福工作模型，指出了喜欢才是人类的价值，要善用乘法思维来打造瞬间爆发型团队。对于个人而言，本书给出了适应新时代的工作方法，帮你把优势变成工作，进而将其变成毕生的事业，实现自己所追求的人生意义。

作者介绍:

尾原和启

IT评论家、高级投资顾问。

1970年生，毕业于京都大学，在麦肯锡、瑞可利（日本人力资源巨头）、谷歌、乐天等13家知名企业任职，积累了丰富的带领团队、激发团队成员积极性的经验。

目录: 前言 工作动力革命

第1章 何为千禧一代

物资匮乏的时代和物资泛滥的时代

饥渴一代注重达成目标后的物质奖励

千禧一代在努力过程中就享受萨莉亚的红酒

世界上最节俭的富人

不知道想干什么很难适应时代

幸福的5种类型

千禧一代的幸福观

找到你未被激活的潜质

第2章 有所偏好才是人类的价值

商务活动进入创意的时代

需要灵感的时代

鼓励员工休假找灵感

“生活与工作平衡”的时代

人类vs.AI

什么工作不会被AI替代

喜好中隐藏着商机

在变化中生存的3个方式

引发时代混乱的4个革命

第3章 善用乘法思维

VUCA时代的“打法”是什么

打造瞬间爆发型团队

理想型团队拥有“五连者”

利用盖洛普优势测评

找到与自己优势互补的人

展示偏好分布图

写写自己的“使用说明书”

三人行必有我师焉

信任的力量

建立“信赖社会”

提高信任度的简单方法

志愿者经历给我的启发

在管理中分享WHY

了解组织的创造性

个人的工作方法

一个月只工作100小时

缘分无法用金钱衡量
把自己的优势变成工作
培养优势的种子
非常状态下的工作
宅也是一种工作方式
打造个人标志
“不能给别人添麻烦”是现代的魔咒
自由驰骋于世界各地的时代
埋头苦干被边缘化的时代
二手口红也可以售卖的时代
你的WHY是改变世界的力量
成功的秘诀是不断赋予新的意义
自己发起创新
MIT媒体实验室重视的4个P
把“喜好”转变为毕生的事业
如何找到毕生的事业
致刚参加工作的读者
孤独的追求之旅
后记 我的心路历程
参考文献
· · · · · (收起)

[动机革命 下载链接1](#)

标签

思维提升

工作与生活

管理

魅族端

未来趋势

1995

评论

幸福的模型和作者亲身的体验都是很实在和有效的观点。

这个基本上是中国的状态了

时代的价值观在变。工作趋于公私不分。公司成员建立信任方式：交换使用说明书、向后倒下。离职是供需关系不契合。打破“不给别人添麻烦的魔咒”。

9.18

总的看来本书要表述的东西不多，就是告诉你要先踏实工作，然后花时间打磨毕生的事业。不过如此看来，还不如看一篇推文——介绍ABZ计划的推文，来的更有意义。

[动机革命 下载链接1](#)

书评

[动机革命 下载链接1](#)