

# 过去预测未来



[过去预测未来\\_下载链接1](#)

著者:田效勋

出版者:中国轻工业出版社

出版时间:2018-10

装帧:精装

isbn:9787518420445

北京师范大学心理学部教授、中国心理学会心理测量专业委员会副主任车宏生老师倾情

作序推荐。

本书的前两版在当当上广受好评，不仅介绍了行为面试的基本原理、设计方法、主持技巧和评分方法，还有大量的行为面试题！本书为广大人力资源工作者精心打造，当然，对于求职者来说也是非常有用的；本书是由北京智鼎管理咨询有限公司的资深咨询师们倾心打造而成，且有北京师范大学心理学院教授车宏生老师作序，既有专业性，又不失实用性；另外，多位社会人士为本书写了推荐，对本书给予了极高的评价。

作者介绍:

田效勋

北京智鼎管理咨询有限公司董事长、首席咨询顾问，北京师范大学心理学博士后，中国人民大学管理学博士，北京师范大学MBA中心客座教授，人力资源与社会保障部、国资委人才专家，长期为国有四大银行、中国人寿、中国人保财险等金融机构和中央机关提供人才测评、人才发展和人才管理咨询服务。

柯学民

北京智鼎管理咨询有限公司总裁、资深咨询顾问，于北京师范大学心理学部获得心理学硕士学位，国研·斯坦福EMBA，曾任联想集团大区人力资源总监。专长：人才测评、人才发展、人才管理体系设计等。

张登印

北京智鼎管理咨询有限公司高级副总裁、资深咨询顾问、人才管理研究院院长，于北京师范大学心理学部获得心理学硕士学位，曾在联想集团、神州数码从事人力资源管理工作，后任加拿大LVC国际集团人力资源总监。专长：胜任力建模、人才测评、人才管理体系设计等。

目录: 推荐序

第三版序

第二版序

第一版序

第一章 最有效的面试方法

常用的测评方法—面试

最有效的面试—行为面试

行为面试与结构化面试的关系

第二章 行为面试的前提

胜任力模型简介

MAP模型

胜任力模型的开发方法：行为事件访谈法

胜任力模型的开发方法：逻辑推导法

第三章 行为面试题目的设计方法

职位信息的收集和了解

设计行为面试题目的原则、方法及步骤

第四章 经典行为面试题目

动力系统

个人品行

个性特征

认知能力

人际能力

领导与管理能力

第五章 行为面试的主持

行为面试开始前的准备

行为面试的过程

行为面试的主持技巧

第六章 行为面试的评分方法

行为面试评分表的设计

传统评分方法

行为列表法

编码法

三种评分方法的比较

多名评价者评分的一致性问题

附录一 心理测量学基本概念

附录二 推荐资源

• • • • • ([收起](#))

[过去预测未来\\_下载链接1](#)

标签

招聘

人力资源

HR

行为学

2019

认知

管理

心理

## 评论

中科大的教授推荐的，果然是一本好书。 1.比较系统且内容完善，可作为教材； 2.不是过分理论，可用于职场； 3.有相关案例和题目，易于理解。有实践经验来阅读是比较好的。

似乎有助于了解hr在想啥。 模型有价值。

咨询公司的思维

非常实用

适合 HR 新手阅读

听过两次行为面试的培训，但是都是以实践为主。前段时间要讲这堂课，想补充一下理论知识，所以买来读了。感觉里面的内容还是不够接地气，很多不落地的描述，能直接用的不多。特别是关于行为面试题目那一章，用了很多篇幅举例，其实用处不大。对于追问的内容，也比较简单。总体来说，帮助不大。

实用

[过去预测未来\\_下载链接1](#)

## 书评

写在前面的话，此文篇幅较长，认真读完可能需要5分钟；如果时间紧张可以直接跳到第四点。

刚开始做招聘工作时，经常遇到这三类问题：1.面试中不知道问什么问题；2.不知道问题背后的逻辑；3.评判标准不清晰。  
这些问题直接导致的结果就是，只要一个面试者，基本条件符合，面试...

---

关于行为面试法，最早张晓彤在培训当中算是比较正规的介绍。但在实际操作层面，目前中文作者的书中，这本是比较详细的一本。

---

《行尸走肉》里面，如果有人要加入Rick的队伍，Rick会问他三个问题：  
1.你杀过多少个僵尸？ 2.你杀过多少人？ 3.为什么？  
作为一个资浅的HR，第一次听到这句话的时候瞬间感觉Rick一定是干过人资，做过招聘的。这么刁钻的问题都问的出来，第一个问题关心的是员工的个人工作能力...

---

这是一本带我对行为面试法的认识由了解到培训他人的书籍，也是一本对我的职业帮助最大的书籍之一，十分感谢作者这么有心，写这类书籍的意义很大，尽管发行量有可能不大，收益也不太高。  
从泰勒的科学管理，到麦克利兰的胜任力模型，再到如何构建胜任力模型，再...

---

全面且详细介绍了行为面试法，阅读后可以从总体上对行为面试法有准确的认识。书中分享了一些例子，便于理解及实践。例如在行为面试评分方法篇章，通过具体事例介绍的编码法，对工作很有帮助。  
如果希望对每个环节有更深入学习，需要阅读其他相关书籍。

---

[过去预测未来\\_下载链接1](#)