

# 集团管控之人力资源管控



[集团管控之人力资源管控\\_下载链接1](#)

著者:白万纲

出版者:中国发展

出版时间:2008-3

装帧:

isbn:9787802341371

《华彩咨询文库·集团管控之人力资源管控》作者白万纲，华彩的集团管控理论，以系统的整体性为出发点，通过对系统的输入和输出关系的研究，从外部去认识和把握系统的功能特性，探索其内部的结构和机理。集团管控：这个崭新而蕴含了强大生命力的课题，不仅将引起国际管理学界的轰动，也必然成为未来集团化公司解决生存和发展之道的定海神针。

作者介绍:

白万纲，华彩咨询集团董事长。系国资委、中石油、中航工业集团、国机集团、中国邮政、中电投、广厦集团、华立集团、红豆集团管控顾问、战略顾问。清华、北大、人大、复旦、上交大、浙大、南大等学府客座教授。亚洲集团管控研究中心首席研究员、上海财大500强企业研究中心研究员。个人专著：《母子公司管控109问》、《大象善舞》、《国家战略与国家管控》、《集团大纵深战略》、《集团管控大趋势》、《大国的崛起》、《总裁制造——企业经营哲学》、《锻造高智商企业》、《集团管控110》、《基于管控的集团内部控制》、《中国外贸企业战略转型》、《世界财团管控案例》等30余部。

目录: 第一章 多层次人力资源战略管控与组织 第一节 多层次的人力资源战略  
人力资源战略不可或缺 人力资源战略选择策略 三大战略制定步骤 第二节  
多层次的人力资源管控组织 集团人力资源管控的基础——组织保障体系  
集团人力资源体系紊乱的根源——权责划分 思考题第二章 跨层次的人力资源职能管控  
第一节 人力资源管控职能定位和模式选择 抓大放小——人力资源管控重点  
因地制宜——影响人力资源管控职能定位的三大核心因素  
化繁为简——集团人力资源管控职能定位和 模式设计的黄金法则 第二节  
多层次人力资源管控职能运作流程 思考题第三章 多层次的派驻人员管控 第一节  
子公司人员派驻——是集团管控的神来之笔还是祸乱之源 第二节  
子公司人员派驻为什么这么难——派驻人员的选拔与委派 派驻人员的选拔  
派驻人员的委派 看门人与掌门人的尴尬 第三节  
阳光下的秘密——多层次的派驻人员管控 对控股子公司派驻人员的管控  
对参股子公司派驻人员的管控 对战略型、财务型子公司派驻人员的管控 思考题第四章  
多层次的人力资源规划 第一节 人力资源竞争取胜的保障——规划、规划还是规划  
人力资源规划为什么不受重视——到底能为我们带来什么  
重新审视人力资源规划——企业集团人力资源规划功能定位  
迈出人力资源规划第一步——企业集团人力资源规划的目标  
企业集团人力资源规划的主要特点 人力资源规划的内容 第二节  
如何做好企业人力资源规划 诊断内部人力资源状况 明确人力资源规划的主要内容  
遵循人力资源规划制定的原则 判断人力资源规划的发展趋势  
关注影响人力资源规划的因素 第三节 基于战略的人力资源规划流程 思考题第五章  
多层次管控的继任管控、人才繁衍和人力资本体系 第一节  
如何打造“子弟兵”——内部选拔体系 源源不断的子弟兵秘密——集团人才梯队建设  
独当一面的子弟兵秘密——集团员工的继任计划 集团型公司的一大困惑——接班人计划  
基于能力的关键人才梯队建设 通用电气选拔接班人的启示 第二节  
人力资本还是人力成本——企业培训规划 企业培训规划的困惑 如何进行培训规划  
第三节 职业规划——提升员工，成就企业 指明航向——职业规划的现实意义  
职业发展规划的实操操作 影响职业发展决策的因素 职业生涯的三维策划  
基于性别的职业发展模式 职业生涯设计的五大步骤 第四节  
赛马不相马——多层次选拔体系 人才选拔的原则 人才的内部选拔 人才的外部招聘  
思考题第六章 多层次人力资源的激励机制 第一节 多层次人力资源的绩效考核  
企业集团绩效考核管控的原则 企业集团绩效考核管控的流程 企业集团绩效考核的方法  
多层次的(战略性)绩效管理体系的构建 第二节 多层次人力资源的激励模式  
多层次薪酬激励 股票期权激励 集团薪酬设计 神州数码建立使人才脱颖而出的激励机制  
第三节 多层次人力资源的述职模型 述职的目的 述职报告的内容结构 述职操作程序

综合评定成绩 综合评定实施办法 其他 思考题第七章 人力资源管控变革 第一节  
人力资源管控的现有模式 第二节 集团人力资源管控面临的问题 第三节  
集团人力资源管控变革的制胜之道——借助IT手段 借助IT手段的必然性 第四节  
构建集团人力资源管控的理想模型 人力资源管控的理想模型  
人力资源信息平台的部署模式 思考题第八章 人力资源管控环境建设 第一节  
多层次人力资源管控环境的文化建设 人力资源管控与企业文化之间的关系  
在人力资源管控中建设现代企业文化 以现代企业文化建设为导向加强人力资源管控  
第二节 多层次人力资源管控的运作平台建设 现代企业人力资源管控制度体系  
人力资源的管理制度体系框架 人力资源制度体系建设 第三节  
多层次人力资源管控的运作监督机制 思考题  
· · · · · (收起)

[集团管控之人力资源管控\\_下载链接1](#)

标签

管理

人力资源

评论

除了前言和每章导读可以看，没啥能看的~凑出来的一本书，所有问题都有效的阐明了一个成语：点到即止。所有问题都没有解决方案和深入分析。。。还有，举的案例都很扯淡。。没有借鉴性。

-----  
奉旨读书。

-----  
这本书粗看似乎摆脱不了国产管理书的毛病：大量内容的庞杂堆砌。细看之下，这本书又比其他国产书还是高出了一截。内容虽然庞杂，但嵌入了不少作者的经验之谈，也提供了不少案例和文件范例。

-----  
[集团管控之人力资源管控\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[集团管控之人力资源管控\\_下载链接1](#)