

# 高效管理



[高效管理 下载链接1](#)

著者:乔纳森·莱蒙德 (Jonathan Raymond)

出版者:北京联合出版社

出版时间:2018-12

装帧:平装

isbn:9787559627834

本书是作者20年领导力培训经验的集合，围绕如何实现高效管理这一核心问题，从“文化建设”“个人成长”“目标达成”三个角度详细分析了实现高效管理的具体路径。本书的最大特色在于其并没有过多的理论阐述，而是以真实故事的形式来展开问题的讨论，并且每个故事都包含关键性的对话，让读者在最真实的故事情境中轻松学到各类管理技巧，实现高效管理的目标。

作者介绍:

美国知名领导力培训公司Refound的创始人兼CEO，有着20多年的领导力培训经验。在纽约大学获得法学博士学位后，莱蒙德先后在科技、非营利性机构做管理工作，之后又担任了全球知名领导力培训公司E

Myth的CEO及CBO，并领导了全球培训品牌的转型工作。同时，他还是Inc.杂志评选的“全球百佳领导力演讲家”之一。

目录: 第一部分 人人参与的团队文化

第一章 如何让大家把工作当成自己的事情

第二章 借来的权威并非真权威

第三章 不敬业是员工的错吗？

第四章 正视弱点，才能不断进步

第五章 权威藏在不起眼的细节中

第二部分 问责而不指责

第六章 为自己工作而不是为老板工作

第七章 满腹牢骚的员工才是企业的发言人

第八章 适度的问责胜过无谓的指责

第九章 建立团队的问责刻度盘

第十章 好领导只提问题不给答案

第三部分 多点尤达，少点超人

第十一章 超级英雄重要，凡人同样重要

第十二章 修理工、奋斗者还是好朋友？

第十三章 有什么样的员工就有什么样的领导权威

第十四章 转变，是手段不是目的

· · · · · (收起)

[高效管理](#) [下载链接1](#)

标签

管理

个人管理

成长

经济

好书，值得一读

金融

理财

## 评论

看上去像机翻的一样晦涩

---

不重复但絮叨，不晦涩但生硬，不杂乱但跳跃，不遮掩但朦胧。要问这书怎么样？不咋贵但浪费。

---

\*工作不应该成为封闭我们个人成长的地方，他应该是让我们如鱼得水的地方。

\*\*身为长辈要有‘静待花开’的耐心，要学会让孩子自己处理一些问题，而不是包办。至于孩子会做错事会失败，那也没什么，除非是危及生命的大事，需要我们插手，否则就让自然后果去惩罚他吧，那能让他们的感受更深，教训记得更深刻，最终让他们成长得更快。

---

外国企业教练更愿意用一个又一个详细冗长的例子去解释一个状况，却不愿意直接描述，用更加精准的词语去概括。这并不是表达方式的问题，是水平和态度的问题。团队领导到底应该做什么不做什么，怎么做。核心就一句话，领导不要总给答案，让团队成员养成习惯自己去思考自己找答案，领导负责提问题。就这么一个论点罗嗦一本书。

---

对于什么样子的人应该做出什么样的行为来帮助其发展，以及合理解决当下问题，有很多实用案例，确实是教练型管理指南

---

如何成为一名优秀管理者。改变员工的生活状态，让员工感受到个人成长与企业成长息息相关。这真的不愧为一本好书，管理者和想成为管理者都应该好好拜读。

---

作者乔纳森通过模拟对话的形式，教授大家如何去高效管理，这不是一本简单的商务书，更是一本实用工具书。

## 从家庭小事引发出企业管理，剖析有理，作用不知轻重

【藏书阁打卡】3.5星。这本管理书值得一读，书中提供了一种新的管理理论，以及一整套技能，这是一种领导和管理团队的方法，适用于任何的行业，也适用于各种规模的团队。这是一本讨论关怀的书，关怀你所负责的那些人的心灵、精神以及经济未来。书中提出了三种核心管理法则：“1.有权威的领导都会关心自己的员工2.问责而不指责3.多点尤达，少点超人”，以及15个真实的管理案例进行解读分析，有效突破管理的瓶颈，实现高效管理。

现实中，许多企业和管理者却忽视了人与人的关系才是管理的核心，作者提出，想要真正实现高效管理，最好的办法就是回归核心，多和员工打交道。真正做到“以人为本”，高效管理才会实现。

有点儿遗憾的是这本书的翻译稍逊，有的地方晦涩难懂，但不影响这本书的管理理念的学习和借鉴。

没有直接阐述理论，而是故事对话还原实际生活中的场景，用于如何解决问题。权威的领导者主要会关心员工，敬重员工一起干事。针对员工问责而不指责。多点尤达，少点超人。做奋斗者。

很用心写的一本书，就像作者自己说的第一次写书的缘故吧，很有诚意的写作。分享了作者的管理经验，以诚相待，管理者更多的是服务，引导，学习。全文评价分析总结的比例较多，适合静下心去慢读。

一个真正优秀的管理者，从来不是让身边的人都感觉到他的优秀，而是让身边的人都因为他的存在，而感到自己也可以很优秀。

真正好的管理者不是让别人看到你的优秀，而是让他们感觉到因为有你他们自己的优秀

把员工的需求放在第一位、善于问责、做尤达式的教授，不做超人。

翻译质量不敢恭维，词不达意，翻译水平太低。

误打误撞入手这本书，读完发现这是一部从心理学个人成长角度诠释管理的一本书。有些理论很有带入感及共鸣。

冲着浪去，微管理；问责刻度盘；修理匠，奋斗者，朋友式三种老板；群发邮件和告示没用。

获奖作品，案例很丰富，也接地气，不错的一本管理书。

原书还可以吧，但翻译羞涩难懂，破坏了阅读体验

翻译再接地气点就好了……感觉在看美国汉语…语境有点绕。

[高效管理 下载链接1](#)

## 书评

我即不是带领上万人的首席执行官，也不是一个小组的领导，我只是一个孩子的家长。阅读的兴趣使我接触到了这本书——《高效管理》。作者乔纳森·莱蒙德(Jonathan Raymond)，知名领导力培训公司Refound的创始人兼CEO，他是EMyth的前首席执行官兼首席品牌官。他在纽约大学获...

比较虚的管理书。案例很少，基本是编的，自己教育孩子收拾屋子的事都被拿出来做案例。作者理论上的一个重点是：对员工的问责，像冲浪一样需要高超的技巧。作者自创了一个“问责刻度盘”的工具，把问责分为五个步骤：提示、邀请、谈话、界限、极限。正常的话到“谈话”这个步...

管理类的书籍，普遍印刷精美、材质精良，工艺精湛，《高效管理》当然也不会例外。乔纳森·莱蒙德在领导力培训这方面，应该是业内的世界级权威人士了，所以自从书发货的那一刻起，我一直都充满了期待。快递小哥一到立刻拆封，果然棒棒哒，迫不及待先开始读一遍！许多人进入职场...

工业时代的到来，集团和资本操作，使公司越来越依赖于管理，因此出现了大量职业经理人、集权CEO这样的大型公司的管理者。虽然这些人都是非常优秀的管理者，但是越来越发展的形势，要求高管们不断提高自己导向性能力，促进公司文化的建设与员工个人素质的成长。自我约束能力强的...

[高效管理 下载链接1](#)