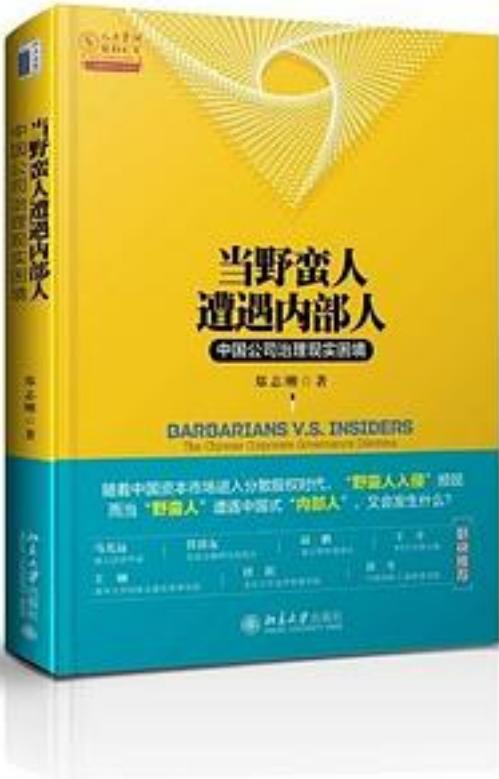


当野蛮人遭遇内部人



[当野蛮人遭遇内部人 下载链接1](#)

著者:郑志刚

出版者:北京大学出版社

出版时间:2018-7

装帧:精装

isbn:9787301295816

从2015年开始，我国资本市场进入各种“乱象”和“怪象”的集中爆发期，中国公司治理陷入困境。《当野蛮人遭遇内部人：中国公司治理现实困境》在提出既相互独立又相互交叉的三条逻辑主线（分散股权时代、金字塔控股结构、内部人控制问题）的基础上，试图构建理解中国公司治理现实困境的一个统一逻辑分析框架，并探索如何从监管和公司治理政策两方面积极应对和摆脱目前资本市场深陷的公司治理困境。全书语言通

俗，包含了大量真实生动的案例，适合政策制定者、研究人员、对公司治理感兴趣的一般读者阅读。

作者介绍：

郑志刚，中国人民大学财政金融学院金融学教授，博士生导师，应用金融系主任。兼任《证券市场导报》等期刊特约编委、盘古智库等机构学术委员以及上市公司独立董事。研究领域包括公司治理、经理人薪酬设计以及国有企业改革等。入选“教育部新世纪优秀人才支持计划”，曾获北京大学优秀博士论文、“黄达-蒙代尔经济学奖”等奖项和荣誉。同时，为《经济观察报》《中国经营报》《21世纪商业评论》《董事会》等报刊以及财新网、FT中文网等网站撰写公司治理专题文章。

目录: 如何理解中国公司治理现实困境?

——一个逻辑分析框架 (代序) / 1

“中国式”内部人控制问题

山水水泥：野蛮人入侵V.S. 内部人控制? / 23

延伸阅读 山山水泥及其历史上的两次控制权纷争 / 29

延伸阅读 拥有“A股*分散股权结构”的梅雁吉祥 / 39

恒丰银行的“中国式”内部人控制问题 / 53

延伸阅读 深陷员工持股计划丑闻和涉嫌“高管私分公款案”的恒丰银行 / 58

向金字塔式控股结构说“不” / 71

中国公司治理困境：当“内部人”遭遇“野蛮人” / 77

防范“野蛮人”入侵的机制设计和制度环境

从万科到阿里：公司控制权安排的新革命 / 87

延伸阅读 阿里的合伙人制度与创业团队控制权安排模式选择 / 100

从Snap三重股权结构看控制权安排设计制度创新的边界 / 138

延伸阅读 Snap三重股权结构案例研究 / 145

“万科股权之争”启示录 / 179

延伸阅读 南玻A的控制权纷争 / 186

如果科斯醒过来，会怎么想数字经济？ / 198

激励机制设计的边界 / 205

诺奖的权威性是如何炼成的？——从诺奖看权威奖项评奖程序体现的学术市场逻辑 / 212

幼儿园究竟应该“公立”还是“私立”？ / 216

国家特殊管理股与股权设计的原则 / 221

港交所“同股不同权”的上市制度改革 / 232

国企混改与公司治理制度建设

从万科董事会组织看超额委派董事现象 / 243

董事会独立性究竟应该加强还是削弱？ / 249

“此一时，彼一时”的国企高管薪酬改革 / 255

上市公司应该如何为独立董事制定薪酬？ / 261

延伸阅读 民生银行独立董事差别化薪酬实践 / 269

国企混改：如何保障参股的社会资本的权益？ / 288

债转股：披着市场化运作外衣的“预算软约束” / 293

联通混改方案的“得”与“失” / 298

新金融语境下的公司治理理念转变(代后记) / 303 参考文献 / 317

//

如何理解中国公司治理现实困境？

· · · · · (收起)

[当野蛮人遭遇内部人](#) [下载链接1](#)

标签

公司治理

郑志刚

内部人控制

门口的野蛮人

商业

评论

前几篇还好，后面重复

基本是作者已经发表文章的结集，多从公司治理的角度对一些热点事件和现象进行分析和评论！有一个一以贯之的逻辑，对公司治理感兴趣的可以看一下，还是有些启发的！

[当野蛮人遭遇内部人 下载链接1](#)

书评

[当野蛮人遭遇内部人 下载链接1](#)