

# 复合型领导力



[复合型领导力\\_下载链接1](#)

著者:[美] 埃里克·道格拉斯

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2019-3

装帧:平装

isbn:9787505744462

作者埃里克·道格拉斯根据自己在公司、政府机构和非营利组织的工作经验，对高效能组织内部发生的事情进行了清晰的描述。在《复合型领导力》一书中揭示了一个简单而深刻的等式：信任+创造力=领导力文化。埃里克在书中把等式扩展成建立信任和激发创造力的十大法则，通过分享这些法则，他希望可以帮助领导者提升自身领导力，建立一个高效能组织。

作者介绍:

埃里克·道格拉斯

Leading

Resources有限公司的创始人和高级合伙人。二十多年来，埃里克已经成功地帮助许多政府机构、非营利组织和企业在绩效上实现了突破。

埃里克是哈佛大学的荣誉毕业生，他的职业生涯从《旧金山纪事报》的记者和编辑开始他的职业生涯。20世纪90年代，他开始从事咨询工作，在那里他发现了自己真正的激情——从内到外改变世界，而不是从外向外看。

埃里克的专业是帮助领导实施战略、管理和绩效管理。埃里克的专长在于帮助领导者制定战略、治理和绩效管理。他作为领导力教练和咨询顾问的工作已经得到了管理顾问学会（Institute of Management Consultants）的认可。

目录: 引言

第一章 建立信任：重新定义核心价值观

“如果公司文化正确的话，那么许多其他事情，比如大客户服务或者建立品牌等，都会变得水到渠成。”

第二章 明确重点：制定清晰的工作目标

“拥有重点意识的公司总能为客户和股东带来更高的价值，为员工带来更具信任和创造力的工作环境。”

第三章 正确领导：为合适的员工赋能

“最好的领导者有足够的理智挑选优秀的人去执行自己想做的事，有足够的的自制力不在执行者做事的时候干涉他们。”

第四章 管理决策：提升决策效率和有效性

“为了建立信任，领导者必须建立一套系统，确保整个组织都能够做出正确决策。”

第五章 自我成长：成为精神层面的领导者

“最危险的领导神话就是领导者都是天生的。事实上，情况恰恰相反领导者都是练就的，而非天生的。”

第六章 加速变革：确保每一位成员参与变革

“为了激发企业适应创新的变革，使其不被淘汰，你需要加快变革步伐，让员工有能力进行思考。”

第七章 激发创新：深入挖掘员工的才能

“成功的领导者知道幸福与工作之间的联系，并创造出鼓励人们创新和开辟创造之流的工作场所。”

第八章 系统思维：应对组织中不确定性问题

“一旦人们开始将系统思维用于动态问题，你更有可能在找到杠杆化解决方案，实现绩效上的巨大突破。”

第九章 共享意识：沟通提升团队凝聚力

“绝大多数管理者和领导者应该花原来两倍至三倍的时间进行沟通。”

第十章 转换角色：承担领导责任，提出关键问题

“领导者必须学会如何用新方法进行沟通：不是简单地指导他人，而是提出关键问题，承担建立领导力文化的全部责任。”

结论

结语

致谢

注释

关于作者

• • • • • (收起)

[复合型领导力 下载链接1](#)

## 标签

管理

领导学

好多书下载

入库

Leadership

## 评论

决策、沟通章节有启发。

-----  
书不厚，10个部分，例子还是有的，感觉总体讲解的不深入，10条法则新意不多，但有的部分还是值得摘录的，总体一般般这个书，

-----  
比较浅显易懂的基础常识挺全面的，另外用各种表格分析，能看出作者编写很用心，整体不错，对于不经常看此类书的应该还是会有很多收获的

-----  
[复合型领导力 下载链接1](#)

## 书评

-----  
[复合型领导力 下载链接1](#)