

新手主管轻松带人



[新手主管轻松带人 下载链接1](#)

著者:王凤奎

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2019-3

装帧:平装

isbn:9787505745056

《新手主管轻松带人》将作者20多年的学术理论与业界实践的经验相融合，参考本土企业特色，整理出一套适合新手主管的实用系统方法，协助主管进行绩效诊断与改善。

通过25堂绩效管理带人课，作者帮助新手主管从“员工”正式升级为“主管”，同时，在每章开头，作者以经验老道的绩效顾问“老王”为主角，提供了幽默轻松的故事，帮助读者更快速地掌握各种提升绩效的方法与观念，帮助新手主管成为团队中不可或缺的成功领导。

作者介绍:

王凤奎

中国文化大学特聘教授，亚太产业分析专业协会院士。获美国印第安纳大学MBA，及系统科技所博士学位。2011年至2014年任台湾亚太产业分析专业协进会理事长；2013至2016年任台湾人才与人力会报咨询委员。

目录: 序 解决绩效问题，你就是管理之王

第一章

有的放矢：找准员工培训方向

第二章

适材适所：让对的人做对的事

第三章

抽丝剥茧：找到问题的核心

第四章

标本兼治：成为一名绩效顾问

第五章

追本溯源：绩效分析的原则

第六章

质量分析：轻松看懂绩效资料

第七章

绩效顾问：找出问题，解决问题

第八章

对症下药：合理选择绩效方案

第九章

提升绩效：工作分析的重要性

第十章

人事安排：如何进行工作分析

第十一章

教学同步：与员工共同成长

第十二章

角色转换：从教授到引导

第十三章

激发动机：巧用“相对论”提升绩效

第十四章

在职培训：让员工边做边学

第十五章

非正式学习：实现员工的自我提升

第十六章

信息技术：将非正式学习正式化

第十七章

永续发展：创建知识型组织

第十八章

“企业大学”：培养你需要的人才

第十九章

策略与考量：如何成功设立企业大学

第二十章

未雨绸缪：提前设立接班人计划

第二十一章

接班人计划：实施步骤与常见问题

第二十二章

教练型领导：以人为镜，可以明得失

第二十三章

建立互信：激发员工创造力

第二十四章

“绩效支援”：及时高效地解决工作问题

第二十五章

应用 EPSS：实现工作效率最大化

附录

进一步阅读的参考文献

• • • • • (收起)

[新手主管轻松带人](#) [下载链接1](#)

标签

管理

绩效管理

2020

评论

好啰嗦，好长，虽然翻起来很快……

没有干货，并且很难读进去。

[新手主管轻松带人](#) [下载链接1](#)

书评

[新手主管轻松带人 下载链接1](#)