

创新在于人，而不是产品



[创新在于人，而不是产品_下载链接1](#)

著者:黛博拉·佩里·皮肖内

出版者:中信出版社

出版时间:2019-1-1

装帧:精装

isbn:9787508698298

每一位商业高管都知道发展的关键在于创新。创新首要关键的是人，因为创造力是一种人类特别的能力，无法被自动化技术代替，因此组织需要现在就把人摆在核心的地位，让每个个体都获得拥有创新能力的秘诀。

本书作者通过其自己参与的大量咨询案例，以及对成功商业模式的深入研究，展示了打

造持续创新的企业文化的十二步即刻创新法和人在其中所起到的核心作用。十二步即刻创新法，包括宣布计划、提交创意、任命导师、成立360°指导委员会、保护知识产权、组建团队、明确时间线和重要时间节点、安排才能交换、提供创业培训、发展战略合作伙伴、设定样品展示日、奖励创新者。十二步即刻创新法为每个组织提供了一种培养创新的思维模式、组织架构和产品开发方法。通过十二步即刻创新法，组织可以完全地发挥创造力和创新能力，激发创新思维模式，同时让管理者创造一种可以提供心理保护、接纳冒险行为和培养人才合作的企业文化，保证企业和个人在未来激烈的竞争中获胜。

作者介绍:

黛博拉·佩里·皮肖妮，著名女性领袖商务洽谈平台（AlleyToTheValley）等多家创业公司的创始人，美国著名媒体评论家。曾获2009年硅谷年度女性创业家，白宫项目大奖等多项大奖。她的事迹被《纽约时报》等多家媒体报导。

戴维·克劳利，沃投咨询公司（VortoConsulting）的联合创始人。并专门研究创新过程、精益方法和颠覆性变化。曾任麦肯锡公司咨询师，曾在多家《财富》500强公司担任咨询顾问，致力于研究企业创新、产品开发及商业模式的提升。

目录: 序言 为什么人更重要
组织和人才的公式
我们对金字塔结构的痴迷从何而来
质量即工作的乐趣
流体经济：从线型到指数型
为什么增长很难实现
这个世界已经变了，管理方法为什么还没变呢
流体经济是什么样的
为什么人才公式很重要
人才公式配方
第一章 创新的心理学
董事会会议室里的“炮塔射手”
心理安全和它对你的组织的意义
人才公式配方
第二章 十二步即刻创新法
即刻创新
应对无意识偏见
接纳你的古怪员工
人才公式配方
第三章 反转型组织
公司衍生公司：硅谷模式
一个创造其他公司的技术公司
人才公式配方
第四章 冒险型领导层
去建立信任
集合式思维和创意组合方案
人才公式配方
第五章 “如何”企业文化
造雨人和实施人
颠覆造就的文化转变
人才公式配方
第六章 只需要一个榜样
什么能激活员工
榜样的力量

“只需要一个榜样”的思维模式
人是环境的产物
无限的人类
人才公式配方
第七章 走出舒适区
3 000美元预算的魔力
萨克斯的故事
人才公式配方
第八章 请求的艺术
提请求对创新的重要性
营造一个安全的环境
人才公式配方
结语 信任的真相
谢尔登·耶伦：员工需要像家人一样被照顾
阿兰·汉密尔顿：打碎风险投资的面孔
霍莉·洛克新：仅仅影响投资并不够，我们需要一个新的价值体系
比尔·斯特里克兰：我们做的是希望生意，我们制造希望
去激励你的员工吧
致谢
· · · · · (收起)

[创新在于人，而不是产品_下载链接1](#)

标签

商业

未知

0.管理

管理

好多书下载

人力资源管理

080-商业

02-人力资源

评论

[创新在于人，而不是产品_下载链接1](#)

书评

[创新在于人，而不是产品_下载链接1](#)