

打造内驱组织



[打造内驱组织_下载链接1](#)

著者:[美]罗伯特·凯利

出版者:电子工业出版社

出版时间:2019-1

装帧:平装

isbn:9787121349331

如何在工作中变得更加高效，使自己迅速变成高绩效员工，成为公司“以一当十”的精兵强将？如何改变自己，提升团队绩效，实现自我价值“新”的飞跃？罗伯特·凯利著

的《打造内驱组织(九步激发高绩效员工内驱力)》将对以上问题一一给出答案。书中介绍的九大工作策略，能有效地帮助你改变职场生活，帮助你在工作中拥有更大的主动权，让你成为职场中耀眼的明星。

高绩效员工和普通员工之间的差异是什么？组织中各色人等是如何成为翘楚的？难道你不想一窥究竟吗？翻开本书，寻找答案吧。

作者介绍:

罗伯特·凯利著的《打造内驱组织(九步激发高绩效员工内驱力)》分成三部分。第1部分介绍了高绩效员工模型，以及该模型能给你带来哪些收益。第2部分是本书的核心部分，对高绩效员工的九大工作策略进行了详细阐述，每个工作策略对应一章，通过真实的案例，帮助你理解高绩效员工是如何做的。第3部分为女性及少数族裔群体提供了一些小技巧，并探讨了智力资本经济，同时也回顾了本书所使用的研究方法，为那些有志于进一步了解细节的朋友提供参考。

目录: 第1部分 高绩效员工的秘密

- 第1章 是什么成就了高绩效
- 第2章 高绩效员工不是天生的，而是后天习得的
- 第3章 构建高绩效员工模型
- 第4章 读者的疑问

第2部分 高绩效员工的九大工作策略

- 第5章 积极主动
- 第6章 建立关系网络
- 第7章 自我管理
- 第8章 洞察力
- 第9章 追随力
- 第10章 领导力
- 第11章 团队协作
- 第12章 为人处世能力
- 第13章 演讲表达能力
- 第14章 成为一名高绩效员工

第3部分 富有成效的赠言

- 第15章 关于女性和少数族裔群体
- 第16章 说给经理们的话
- 第17章 结论：成为高绩效员工的回报

附录A 背后的故事：贝尔实验室的问题

附录B 提供更多帮助的参考资料

· · · · · (收起)

[打造内驱组织_下载链接1](#)

标签

职业

个人管理

途径_手机

自我管理

管理

未知

年份_2019

分类_管理

评论

详细阐述了由九大工作策略组成的高绩效员工模型，全是直截了当的大实话。
另外，英文书名《How to be a star at work》才最符合本书精神，请忽视中文书名吧。
适合所有职场人阅读。

不能因为是被迫看的，就不客观评分了，起码书里的一些话以后有机会再回想起来。

[打造内驱组织_下载链接1](#)

书评

1、创新能力 2、建立关系网络：借鉴别人的知识 3、自我管理能力：掌控工作于生活
4、抓住问题的实质：从多角度看问题 5、甘当配角：辅助别人的能力
6、团队合作的能力 7、掌握具体事物的领导方式 8、为人处世的能力
9、表现和说服能力

[打造内驱组织_下载链接1](#)